

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL JUSTICE,
COMPENSATION, AND LEADERSHIP STYLE OF COFFEE
SHOP OWNER ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT
(STUDY ON COFFEE SHOP EMPLOYEES IN BEKASI CITY)**

By Martina Fauziyah

Abstract

This study uses quantitative methods with the aim of knowing and proving whether there is an effect of organizational justice, compensation, and leadership style of coffee shop owners on the organizational commitment of coffee shop employees in Bekasi City, either partially or simultaneously. Coffee shop employees from 5 sub-districts in Bekasi City who opened 60 employees were used as the population and the sample used a non-probability sampling method with a saturated sample technique. Data collection is done by distributing it to respondents. The data analysis technique used descriptive analysis and inferential analysis assisted by Partial Least Square (PLS) analysis tool with SmartPLS 3.0 software. Test the hypothesis of this study using the t-test and F-test with a significance level of 5% or 0.05. This study obtained the results (1) organizational justice has a positive and partially significant effect on organizational commitment, (2) compensation has a partially positive and significant effect on organizational commitment, (3) leadership style has a positive and partially significant effect on organizational commitment, and (4) organizational justice, compensation, and leadership style have a simultaneous influence on organizational commitment.

Keyword : *organizational justice, compensation, leadership style, organizational commitment*

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN
GAYA KEPEMIMPINAN PEMILIK KEDAI KOPI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(STUDI PADA KARYAWAN KEDAI KOPI DI KOTA BEKASI)**

Oleh Martina Fauziyah

Abstrak

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui dan membuktikan apakah terdapat pengaruh keadilan organisasi, kompensasi, dan gaya kepemimpinan pemilik kedai kopi terhadap komitmen organisasi karyawan kedai kopi di Kota Bekasi, baik secara parsial maupun simultan. Karyawan kedai kopi dari 5 Kecamatan di Kota Bekasi yang berjumlah 60 karyawan dijadikan sebagai populasi dan sampel menggunakan metode *non probability sampling* dengan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan dibantu oleh alat analisis *Partial Least Square* (PLS) dengan *software* SmartPLS 3.0. Uji hipotesis penelitian ini menggunakan Uji t dan Uji F dengan tingkat signifikansi 5% atau 0,05. Penelitian ini memperoleh hasil (1) keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap komitmen organisasi, (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap komitmen organisasi, (3) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap komitmen organisasi, dan (4) keadilan organisasi, kompensasi, dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh secara simultan terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci : keadilan organisasi, kompensasi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi