

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Mengacu pada hasil yang didapatkan mengenai variabel kualitas kehidupan kerja, loyalitas karyawan, serta *work life balance* pada kinerja karyawan pada PT Artajasa Pembayaran Elektronik maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Merujuk dengan hasil penelitian diketahui dan dibuktikan bahwa variabel Kualitas Kehidupan Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Artajasa Pembayaran Elektronik.
2. Merujuk dengan hasil penelitian diketahui dan dibuktikan bahwa variabel loyalitas karyawan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan PT Artajasa Pembayaran Elektronik.
3. Merujuk dengan hasil penelitian diketahui dan dibuktikan bahwa variabel *work life balance* berpengaruh positif dan tidak berpengaruh signifikan pada Kinerja Karyawan PT Artajasa Pembayaran Elektronik
4. Merujuk dengan hasil penelitian diketahui dan dibuktikan bahwa variabel Kualitas Kehidupan Kerja, Loyalitas Karyawan, dan *Work Life Balance* secara bersama-sama memiliki pengaruh serta signifikan pada Kinerja Karyawan PT Artajasa Pembayaran Elektronik

5.2 Saran

Dari hasil serta simpulan yang ada pada penelitian mengenai variabel Kualitas Kehidupan Kerja, Loyalitas Karyawan, beserta *Work Life Balance* pada Kinerja Karyawan PT Artajasa Pembayaran Elektronik maka peneliti bisa memberi saran bermanfaat terhadap pihak-pihak tertentu yang terlibat. Berikut saran pada penelitian ini yaitu:

1. Peneliti dapat menyarankan agar PT Artajasa Pembayaran Elektronik dapat menerapkan dan meningkatkan kualitas kehidupan kerja yang layak supaya karyawannya lebih diperhatikan perusahaannya dengan demikian bisa memberi kinerja secara optimal.

2. Peneliti dapat menyarankan agar PT Artajasa Pembayaran Elektronik lebih memperhatikan loyalitas karyawan dengan menumbuhkan tanggung jawab dan pribadi yang taat pada peraturan supaya karyawan bisa memberi kinerja terbaik.
3. Peneliti dapat menyarankan agar PT Artajasa Pembayaran Elektronik harus memperhatikan *work life balance* karyawannya dengan membuat program *work life balance* seperti kegiatan *family gathering* supaya karyawan dapat seimbang diantara kehidupan pekerjaan serta kehidupan sosial/keluarga sebab apabila keseimbangan tersebut dapat dilakukan nantinya akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Saran untuk peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menambahkan atau memodifikasi variabel lainnya. Hal ini agar hasil penelitian lebih bervariasi guna melihat kolerasi satu variabel dengan variabel diluar penelitian ini. Selain itu, peneliti juga berharap peneliti lain dapat menggunakan metode lain dengan alat analisis lain yang memungkinkan hasil yang didapat juga bervariasi