

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### V.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan menunjukkan hasil pengujian dan perhitungan melalui analisis menggunakan partial least squares (PLS) melalui aplikasi pendukung yaitu SmartPLS 3.0, membahas pengaruh masing-masing antar variabel. Selain itu, penelitian ini juga menunjukkan bahwa hasil uji F menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi, komitmen organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara umum terhadap kinerja pegawai. sehingga didapatkan hasil penelitian sebagai berikut

1. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta. Hal tersebut memperlihatkan bahwa meskipun adanya pandemi Covid-19 yang masih mewabah, apabila pegawai tetap memiliki budaya organisasi yang diberlakukan terus mengalami peningkatan tentunya dapat meningkatkan kinerja pegawai, dan begitu juga sebaliknya.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, memperlihatkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta dimasa pandemi Covid-19. Sehingga apabila komitmen organisasi terus meningkat maka kinerja pegawai akan meningkat juga, dan begitu juga sebaliknya.
3. Hasil menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempengaruhi secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sehingga apabila lingkungan kerja yang diterapkan pada masa pandemi Covid-19 terus meningkat maka menjadikan kinerja pegawai semakin meningkat, begitu juga sebaliknya.
4. Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka dapat diketahui bahwa bahwa budaya organisasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja mempengaruhi terhadap kinerja pegawai pada waktu yang sama (simultan). Hal ini menunjukkan bahwa apabila budaya organisasi, komitmen organisasi, dan

lingkungan kerja dapat terus meningkat sehingga kinerja pegawai juga terus meningkat, dan begitu juga sebaliknya.

## V.2 Saran

### 1. Bagi Instansi

Dengan hasil dari penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan kepada Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta terkait permasalahan mengenai budaya organisasi maka instansi diharapkan dapat terus memfokuskan perhatian pada peraturan yang sesuai dengan kondisi dimasa pandemi Covid-19, mempertahankan nama baik instansi, toleransi, dan menghargai pendapat orang lain, serta dengan terus mempertahankan pegawai dalam menjalankan “KKPID” yang meliputi komitmen, keteladanan, profesionalisme, integritas dan disiplin sebagai acuan bagi budaya organisasi yang dijalankan pada instansi. Sehingga dengan budaya organisasi yang terbentuk dengan kuat dapat menciptakan kinerja pegawai yang terus meningkat.

2. Peneliti memberikan saran kepada Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta terkait hasil dari kesimpulan mengenai permasalahan komitmen organisasi. Dalam hal ini instansi dapat lebih memfokuskan perhatian mengenai sejauh mana komitmen organisasi yang ada dalam diri setiap pegawai, yang tentunya dalam hal ini terbetuknya loyalitas rendah, tidak memiliki rasa menjadi bagian dari instansi, tidak dapat berpartisipasi aktif pada organisasi dapat menjadi pemicu terhadap penurunan kinerja pegawai. Sehingga diharapkan instansi dapat terus melakukan pendekatan secara emosional pada pegawai maupun memberikan tunjangan yang sesuai kepada pegawai, sehingga dapat membangkitkan komitmen organisasi para pegawai untuk terus berkontribusi kepada instansi yang tentunya dapat berdampak pada peningkatan kinerja pegawai.

3. Peneliti dapat memberikan saran pada Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta yang diharapkan instansi dapat memfokuskan perhatian pada lingkungan kerja pegawai. Seperti permasalahan mengenai kondisi ruang kerja, hubungan, dan komunikasi yang terjalin harus menyesuaikan adanya pandemi Covid-19. Dengan lebih memperhatikan lingkungan kerja maka dapat menjadi

pendukung bagi para pegawai dalam merasakan lingkungan kerja yang nyaman, yang dimana semakin tinggi rasa nyaman dalam lingkungan kerja tentu dapat menghasilkan peningkatan pada kinerja pegawai.

#### 4. Bagi Akademisi

Berdasarkan penjelasan tersebut, bagi peneliti berikutnya yang akan melakukan penelitian terkait kinerja karyawan atau salah satu variabel-variabel penelitian ini. Namun, berbagai faktor ditambahkan dalam penulisannya, seperti beban kerja, motivasi, disiplin, dll. Oleh karena itu, penelitian lebih lanjut dapat menghasilkan keberagaman.