



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN  
ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT PERBENIHAN  
TANAMAN PANGAN JAKARTA PADA MASA PANDEMI  
COVID-19**

**SKRIPSI**

**AI SYAH ISMAWATI 1810111010**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA 2022**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN  
ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT PERBENIHAN  
TANAMAN PANGAN JAKARTA PADA MASA PANDEMI  
COVID-19**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen**

**AISYAH ISMAWATI 1810111010**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN  
JAKARTA 2022**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Aisyah Ismawati

Nim : 1810111010

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 25 Desember 2021

Yang menyatakan,



(Aisyah Ismawati)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aisyah Ismawati  
Nim : 1810111010  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : S1 Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Kebebasan Royalti Non Ekklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul:

**Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta Pada Masa Pandemi Covid-19**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengakhimedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 25 Desember 2021

Yang menyatakan,



(Aisyah Ismawati)

# SKRIPSI

## PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT PERBENIHAN TANAMAN PANGAN JAKARTA PADA MASA PANDEMI COVID-19

*Dipersiapkan dan disusun oleh:*

**Aisyah Ismawati 1810111010**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal:  
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



**Dr. Yudi Nur Supriyadi, S. Sos. I.,**

**M.M., CRA., CRP., CMA**

**Ketua Penguji**



**Alnisa Min Fadlillah, BBA, MBA, CHRP**

**Penguji I**



**Dr. Dianwicakasih Arieftiara, S.E., Ak.,**

**M.Ak., CA., CSRS**

**Dekan**



**Zackharia Rialmi, S.IP., MM., CHRP**

**Penguji II**



**Wahyudi, S.E., M.M**

**Ketua Program Studi**

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 31 Desember 2021

***The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment, and Work Environment on Employee Performance of the Jakarta Food Crop Germination Directorate During the Covid-19 Pandemic***

***By Aisyah Ismawati***

***Abstract***

*This research uses quantitative methods to define the impact of organizational culture, organizational commitment, and work environment on employee performance. This research was performed using objects in the form of an employee of the Jakarta Food Crop Germination Directorate. The research became held using a saturated sample, specifically via taking the entire population of employees as many as 58 employees. The data collected in the study by using a questionnaire with google form on 58 employees. The analysis performed as part of the writing of this research was performed using the SmartPls 3.0 application. The conclusion that may be visible from the research method that has been accomplished are: 1) organizational culture has a good impact on worker performance. 2) organizational commitment has a huge impact on worker performance. 3) the work environment has a huge impact on employee performance. 4) organizational culture, organizational commitment, and work environment concurrently affect employee performance.*

***Keywords:*** *Organizational culture, organizational commitment, work environment, employee performance.*

**Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja  
Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan  
Jakarta Pada Masa Pandemi Covid-19**

**Oleh Aisyah Ismawati**

**Abstrak**

Penelitian yang dilakukan ini adalah suatu penelitian yang dilakukan menggunakan metode kuantitatif untuk mengetahui mengenai dampak dari budaya organisasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian yang dilakukan ini dilaksanakan dengan menggunakan objek berupa pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan mengumpulkan sampel jenuh yaitu dengan mengambil seluruh populasi pegawai sebanyak 58 pegawai. Informasi berupa data yang dikumpulkan dalam penelitian ini menggunakan Teknik penyebaran kuesioner dengan pengisian *google form* pada 58 pegawai. Analisis yang dilakukan dalam penulisan penelitian yang dilakukan ini dengan menggunakan aplikasi *SmartPls 3.0*. Hasil yang dapat diketahui dari proses penelitian yang telah dilakukan ini adalah: 1) budaya organisasi memiliki dampak berarti terhadap kinerja pegawai. 2) komitmen organisasi berpengaruh besar terhadap kinerja pegawai. 3) lingkungan kerja berdampak penting terhadap kinerja pegawai. 4) budaya organisasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci:** Budaya organisasi, komitmen organisasi, lingkungan kerja, kinerja pegawai.



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971  
Laman: [www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id), e-mail : [febupnvj@upnvj.ac.id](mailto:febupnvj@upnvj.ac.id)

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**  
**SEMESTER GANJIL TAHUNAN AKADEMIK 2021/2022**

Hari ini Jumat, tanggal 31, bulan Desember 2021, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa:

Nama : Aisyah Ismawati

NIM : 1810111010




Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut:

**“Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta Pada Masa Pandemi Covid-19”**

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus* / ~~*Tidak Lulus*~~\*)

**Penguji**

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Yudi Nur Supriyadi, S. Sos. I., M.M., CRA., CRP., CMA	Ketua Penguji	1. 
2	Alnisa Min Fadlillah, BBA., MBA., CHRP	Penguji I	2. 
3	Zackharia Rialmi, S.IP., MM., CHRP	Penguji II **)	3. 

**Keterangan:**

\*) Coret yang tidak perlu

\*\*\*) Dosen Pembimbing

Jakarta, 31 Desember 2021

Mengesahkan

A.n. Dekan

Kepala Program Studi Manajemen

Program Sarjana



Wahyudi, S.E., M.M.



## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah swt. atas segala karunia-Nya sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan. Penelitian ini dilakukan sejak bulan Juli 2021 sampai dengan bulan Desember 2021 dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta Pada Masa Pandemi Covid-19”**. Pada Kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Zackharia Rialmi, SIP, MM, CHRP selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan koreksi, arahan, dan saran yang sangat bermanfaat. Disamping itu, ucapan terima kasih juga disampaikan kepada:

1. Bapak dan Ibu saya, atas segala doa dan support yang diberikan baik secara moral maupun materi agar penulis dapat menyelesaikan penelitian ini secara tepat waktu.
2. Bapak TU pada kantor Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan para pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta selaku responden pada penelitian ini, yang telah menyempatkan waktu untuk mengisi dan memberikan jawaban terhadap kuesioner yang penulis sebar.
3. Teman-teman terbaik selama kuliah Erlinda Esti Hairunnisa, Nia Safitri, Clariza Febriandiny, dan Miftahul Jannah yang selalu membantu saya ketika mengalami kesulitan selama masa kuliah. Serta telah memberikan saya semangat dan motivasi untuk terus berjuang menyelesaikan segala tugas yang diberikan dosen sejak awal semester satu sampai dengan semester akhir penyusunan skripsi.

Jakarta, 25 Desember 2021

Aisyah Ismawati

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>iv</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....</b>	<b>viii</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
I.1 Latar Belakang .....	1
I.2 Rumusan Masalah .....	10
I.3 Tujuan Penelitian.....	10
I.4 Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
II.1 Landasan Teori.....	12
II.1.1 Manejemen Sumber Daya Manusia.....	12
II.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ....	12
II.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
II.1.2 Kinerja .....	14
II.1.2.1 Pengertian Kinerja.....	14
II.1.2.2 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja.....	15
II.1.2.3 Indikator Kinerja.....	16
II.1.3 Budaya Organisasi.....	16
II.1.3.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	16
II.1.3.2 Karakteristik Budaya Organisasi .....	17

II.1.3.3 Indikator Budaya Organisasi .....	18
II.1.4 Komitmen Organisasi .....	18
II.1.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	18
II.1.4.2 Faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasi	19
II.1.4.3 Indikator Komitmen Organisasi .....	20
II.1.5 Lingkungan Kerja .....	20
II.1.5.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	20
II.1.5.2 Faktor yang Memengaruhi Lingkungan Kerja .....	21
II.1.5.3 Indikator Lingkungan Kerja .....	21
II.2 Penelitian Terdahulu .....	22
II.3 Model Penelitian .....	28
II.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja.....	28
II.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja.....	29
II.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	29
II.4 Hipotesis .....	30

### **BAB III METODE PENELITIAN**

III.1 Definisi Operasional, Pengukuran Variabel .....	31
III.1.1 Definisi Operasional.....	31
III.1.2 Pengukuran Variabel.....	32
III.2 Populasi dan Sampel.....	34
III.2.1 Populasi .....	34
III.2.2 Sampel.....	35
III.3 Teknik Pengumpulan Data .....	35
III.3.1 Jenis Data .....	35
III.3.2 Sumber Data.....	36
III.3.3 Pengumpulan Data .....	36
III.4 Teknik Analisis Data dan Uji Hipotesis .....	38
III.4.1 Teknik Analisis Data.....	38
III.4.1.1 Analisis Deskriptif .....	38
III.4.1.2 Analisis Inferensial .....	40
III.4.1.3 Uji Hipotesis .....	42

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

IV.1 Deskripsi Objek Penelitian Hasil .....	44
IV.2 Deskripsi Data Penelitian .....	45
IV.3 Analisis Data Deskriptif .....	47
IV.4 Analisis Inferensial .....	52
IV.4.1 Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	52
IV.4.2 Evaluasi Goodness of Fit .....	55
IV.5 Uji Hipotesis dan Analisis .....	60
IV.5.1 Uji T-Statistik .....	60
IV.5.2 Uji F .....	62
IV.6 Pembahasan .....	62
IV.6.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	63
IV.6.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	62
IV.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai .	65
IV.6.4 Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan	
Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	62
IV.7 Keterbatasan Penelitian .....	67
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
V.1 Simpulan.....	69
V.2 Saran.....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>72</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Data Hasil Kinerja Pegawai Januari sampai Maret 2021.....	5
Tabel 2.	Data Absensi Pegawai Januari sampai Maret 2021 .....	6
Tabel 3.	Hasil Pra-Survey variabel lingkungan kerja .....	8
Tabel 4.	Penelitian Sebelumnya.....	24
Tabel 5.	Pengukuran Variabel Kinerja.....	32
Tabel 6.	Pengukuran Variabel Budaya Organisasi .....	33
Tabel 7.	Pengukuran Variabel Komitmen Organisasi.....	33
Tabel 8.	Pengukuran Variabel Lingkungan Kerja.....	34
Tabel 9.	Skala Likert.....	37
Tabel 10.	Kisi-Kisi Instrumen.....	37
Tabel 11.	Peringkat Jawaban Kuesioner .....	39
Tabel 12.	Interpretasi Nilai Indeks Responden .....	40
Tabel 13.	Data Responden dengan Karakteristik Jenis Kelamin .....	45
Tabel 14.	Data Responden dengan Karakteristik Usia.....	45
Tabel 15.	Data Responden dengan Karakteristik Lama Masa Kerja .....	46
Tabel 16.	Analisis Indeks Berdasarkan Jawaban Responden Penelitian Variabel Kinerja Pegawai .....	47
Tabel 17.	Analisis Indeks Berdasarkan Jawaban Responden Penelitian Variabel Budaya Organisasi .....	48
Tabel 18.	Analisis Indeks Berdasarkan Jawaban Responden Penelitian Variabel Komitmen Organisasi.....	50
Tabel 19.	Analisis Indeks Berdasarkan Jawaban Responden Penelitian Variabel Lingkungan Kerja.....	51
Tabel 20.	Hasil Nilai <i>loading factor</i> .....	55
Tabel 21.	Hasil Output <i>PLS Cross Loading</i> .....	56

Tabel 22. Hasil Output <i>PLS Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	57
Tabel 23. Hasil Output <i>PLS Composite Reliability</i> .....	58
Tabel 24. Hasil Output PLS Cronbach's Alpha.....	59
Tabel 25. Hasil Nilai <i>R-Square</i> .....	59
Tabel 26. Hasil Uji T-Statistik .....	60

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian .....	28
Gambar 2. Diagram Jalur .....	53
Gambar 3. Diagram Jalur .....	54
Gambar 4. <i>Inner Model</i> .....	61

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Data Kuesioner 58 Responden
- Lampiran 3. Deskripsi Data Responden
- Lampiran 4. Output *SmartPls* 3.0
- Lampiran 5. t-tabel
- Lampiran 6. F-tabel
- Lampiran 7. Hasil Turnitin