

The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment, and Work Environment on Employee Performance of the Jakarta Food Crop Germination Directorate During the Covid-19 Pandemic

By Aisyah Ismawati

Abstract

This research uses quantitative methods to define the impact of organizational culture, organizational commitment, and work environment on employee performance. This research was performed using objects in the form of an employee of the Jakarta Food Crop Germination Directorate. The research became held using a saturated sample, specifically via taking the entire population of employees as many as 58 employees. The data collected in the study by using a questionnaire with google form on 58 employees. The analysis performed as part of the writing of this research was performed using the SmartPls 3.0 application. The conclusion that may be visible from the research method that has been accomplished are: 1) organizational culture has a good impact on worker performance. 2) organizational commitment has a huge impact on worker performance. 3) the work environment has a huge impact on employee performance. 4) organizational culture, organizational commitment, and work environment concurrently affect employee performance.

Keywords: *Organizational culture, organizational commitment, work environment, employee performance.*

**Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan
Jakarta Pada Masa Pandemi Covid-19**

Oleh Aisyah Ismawati

Abstrak

Penelitian yang dilakukan ini adalah suatu penelitian yang dilakukan menggunakan metode kuantitatif untuk mengetahui mengenai dampak dari budaya organisasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian yang dilakukan ini dilaksanakan dengan menggunakan objek berupa pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan Jakarta. Penelitian ini dilakukan dengan mengumpulkan sampel jenuh yaitu dengan mengambil seluruh populasi pegawai sebanyak 58 pegawai. Informasi berupa data yang dikumpulkan dalam penelitian ini menggunakan Teknik penyebaran kuesioner dengan pengisian *google form* pada 58 pegawai. Analisis yang dilakukan dalam penulisan penelitian yang dilakukan ini dengan menggunakan aplikasi *SmartPls 3.0*. Hasil yang dapat diketahui dari proses penelitian yang telah dilakukan ini adalah: 1) budaya organisasi memiliki dampak berarti terhadap kinerja pegawai. 2) komitmen organisasi berpengaruh besar terhadap kinerja pegawai. 3) lingkungan kerja berdampak penting terhadap kinerja pegawai. 4) budaya organisasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Budaya organisasi, komitmen organisasi, lingkungan kerja, kinerja pegawai.