

The Influence of Work Environment, Collaborative Culture, and Job Satisfaction on Turnover Intention at PT Graha Megatama Indonesia During The Covid-19 Pandemic

By :

Sintya Dwi Oktavia

Abstract

This study is a quantitative research conducted with the purpose to know and prove the influence of the work environment, collaborative culture, and job satisfaction on turnover intention. The study object is the employees of PT Graha Megatama Indonesia. In this study, data were collected by distributing questionnaires via google form to 37 employees. The sampling method used in this research was a saturated sample technique, which consisted of 37 employees. The analysis in this study uses SmartPLS 3.0. The results indicate that: 1) the work environment has a negative and significant effect on turnover intention; 2) collaborative culture has a negative and significant effect on turnover intention; 3) job satisfaction has a significant negative effect on turnover intention; 4) work environment, collaborative culture, and job satisfaction simultaneously have a significant effect on turnover intention.

Keywords: Work environment, collaborative culture, job satisfaction, turnover intention.

**Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif, dan Kepuasan Kerja
Terhadap Turnover Intention Pada PT Graha Megatama Indonesia Selama
Pandemi Covid-19**

Oleh:

Sintya Dwi Oktavia

Abstrak

Penelitian ini ialah penelitian yang dilakukan menerapkan metode penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk melihat serta membuktikan pengaruh lingkungan kerja, budaya kolaboratif, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. Objek pada penelitian ini merupakan karyawan PT Graha Megatama Indonesia. Data dalam penelitian ini berasal dari hasil menyebarkan kuesioner dengan *google form* kepada 37 karyawan. Metode pengambilan sampelnya yang dipergunakan pada penelitian ini merupakan teknik sampel jenuh, yaitu terdiri dari 37 karyawan. Analisis pada penelitian yang dilakukan mengindikasikan *SmartPLS* 3.0. Hasil penelitian ini mengindikasikan: 1) lingkungan kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention; 2) budaya kolaboratif memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention; 3) kepuasan kerja memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap turnover intention; 4) lingkungan kerja, budaya kolaboratif, serta kepuasan kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: Lingkungan kerja, budaya kolaboratif, kepuasan kerja, *turnover intention*.