



**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT
PERBENIHAN TANAMAN PANGAN, KEMENTERIAN
PERTANIAN JAKARTA**

SKRIPSI

ERLINDA ESTI HAIRUNNISA 1810111021

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL
VETERAN JAKARTA**

2022



**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT
PERBENIHAN TANAMAN PANGAN, KEMENTERIAN
PERTANIAN JAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

ERLINDA ESTI HAIRUNNISA 1810111021

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA**

2022

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Erlinda Esti Hairunnisa

NIM : 1810111021

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 14 Desember 2021

Yang menyatakan,



Erlinda Esti Hairunnisa

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Erlinda Esti Hairunnisa
NIM : 1810111021
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

**Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja
Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian
Jakarta**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan), dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihideka/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 Desember 2021



Erlinda Esti Hairunnisa

SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT
PERBENIHAN TANAMAN PANGAN, KEMENTERIAN
PERTANIAN JAKARTA

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Erlinda Esti Hairunnisa 1810111021

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal:
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji



Alnisa Min Fadlillah, BBA, MBA, CHRP

Penguji 1



Dr. Iwan Kresna, SE, MM

Penguji 2



Drs. Syarif Ali, M.Si, CHRP

Dekan



Dr. Dianwicakasih Arieftiara,
SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS

Ketua Program Studi



Wahyudi, S.E.,M.M.

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 04 Januari 2022

***The Influence of Motivation, Work Discipline, and Job Satisfaction on
Employee Performance at the Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan,
Kementerian Pertanian Jakarta***

By:

Erlinda Esti Hairunnisa

Abstract

The purpose of this quantitative study is to determine the influence or impact of employee motivation, work discipline, and job satisfaction on employee performance. The topic of this research is a worker at the Ministry of Agriculture's Directorate of Food Crop Germination in Jakarta. In this study, data was collected by sending 58 employees using Google Form questionnaires in the form of questions. For sampling, the saturated sample technique was used. The SmartPLS 3.0 application was utilized to conduct the analysis for this investigation. And the findings show that: 1) employee motivation has a significant impact on employee performance, 2) work discipline has a significant impact on employee performance, 3) job satisfaction has a significant impact on employee performance, and 4) employee motivation, work discipline, and job satisfaction all have an impact on employee performance.

Keywords: Motivation, work discipline, job satisfaction, employee performance

**Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja
Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian
Jakarta**

Oleh:

Erlinda Esti Hairunnisa

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian menggunakan metode kuantitatif yang dilaksanakan dengan tujuan supaya mengetahui pengaruh atau imbas dari motivasi, disiplin kerja, hingga kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Objek pada penelitian ini adalah pegawai dari Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta. Dipenelitian ini data dikumpulkan dengan melakukan penyebaran kuesioner berupa pertanyaan melalui *google form* kepada 58 pegawai. Metode yang dipergunakan dalam pengambilan sampel ialah teknik sampel jenuh. Penelitian ini melakukan analisis dengan menggunakan aplikasi *SmartPLS* 3.0. Kesimpulan dari penelitian ini dapat menunjukkan bahwa: 1) motivasi ternyata memiliki pengaruh secara signifikan kepada kinerja pegawai, 2) disiplin dalam kerja juga berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, 3) kepuasan kerja mempengaruhi secara relevan kepada kinerja pegawai, 4) motivasi, disiplin kerja, serta kepuasan kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh kepada kinerja pegawai.

Kata kunci: Motivasi, disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971
Laman: www.upnvj.ac.id, e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2020/2021

Hari ini Selasa, tanggal 4 Januari 2022 , telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa:

Nama : Erlinda Esti Hairunnisa

NIM : 1810111021

Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut: “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta”

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus* / *Tidak Lulus**)

Penguji

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Alnisa Min Fadlillah, BBA, MBA, CHRP	Ketua	1. 
2	Dr. Iwan Kresna, SE, MM	Anggota I	2. 
3	Drs. Syarif Ali., M.Si. CHRP.	Anggota II **)	3. 

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 04 Januari 2022

Mengesahkan

A.n. Dekan

Kepala Program Studi Manajemen
Program Sarjana



Wahyudi.,S.E.,M.M.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta” berhasil diselesaikan. Pada kesempatan kali ini penulis juga mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. Syarif Ali., M.Si. CHRP selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan dan saran selama penyusunan skripsi ini. Juga kepada ibu Alnisa Min Fadlillah, BBA, MBA, CHRP dan bapak Dr. Iwan Kresna, SE, MM selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan untuk skripsi ini.
 2. Ibu Marlina, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah mengarahkan dan membimbing penulis selama perkuliahan di UPN Veteran Jakarta.
 3. Bapak H. Umin dan Ibu Hj. Fatimah selaku orang tua tercinta yang selalu memberikan dukungan dan motivasi terbesar saya dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Juga kepada Achmad Fachrurrozie, Sarah Azmiyati Fachmy Ardiansyah, dan Dina Paramita selaku kakak-kakak tercinta yang telah memberikan dukungan selama pembuatan skripsi.
 4. Clariza Febriandiny, Aisyah Ismawati, Miftahul Jannah, Nia Saftri, dan Sintya Dwi Oktavia yang telah menjadi teman seperjuangan sejak semester awal hingga semester akhir perkuliahan, selalu memberikan dukungan dan motivasi serta telah berjuang bersama dalam proses penyusunan skripsi ini.
- Serta penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada bapak ibu dosen serta tenaga pendidik lainnya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan perkuliahan hingga lulus dari UPN Veteran Jakarta.

Jakarta, 14 Desember 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINILITAS	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	8
I.3 Tujuan Penulisan	9
I.4 Manfaat Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
II.1 Landasan Teori	11
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
II.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
II.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
II.1.2 Kinerja.....	14
II.1.2.1 Pengertian Kinerja	14
II.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
II.1.2.3 Indikator Kinerja.....	16
II.1.3 Motivasi.....	18
II.1.3.1 Pengertian Motivasi	18
II.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	20
II.1.3.3 Indikator Motivasi	20

II.1.4 Disiplin Kerja	21
II.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	21
II.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	23
II.1.4.3 Indikator Disiplin Kerja.....	24
II.1.5 Kepuasan Kerja	25
II.1.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja	25
II.1.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	27
II.1.5.3 Indikator Kepuasan Kerja	28
II.2 Penelitian Terdahulu	30
II.3 Model Penelitian	35
II.3.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	36
II.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	36
II.3.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja.....	37
II.4 Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	
III.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	39
III.1.1 Definisi Operasional	39
III.1.2 Pengukuran Variabel.....	40
III.2 Populasi dan Sampel	42
III.2.1 Populasi.....	42
III.2.2 Sampel.....	42
III.3 Teknik Pengumpulan Data	43
III.3.1 Jenis Data	43
III.3.2 Sumber Data.....	43
III.3.3 Pengumpulan Data	44
III.3.3.1 Wawancara	44
III.3.3.2 Kuesioner	44
III.3.3.3 Observasi	46
III.4 Teknik Analisis Data.....	46
III.4.1 Analisis Statistik Deskriptif	47
III.4.2 Uji Inferensial	48
III.4.2.1 Uji Validitas	48

III.4.2.2 Uji Reliabilitas.....	48
III.4.3 Uji Hipotesis	49
III.4.3.1 Uji Signifikansi Parsial (Uji T).....	49
III.4.3.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	49
III.4.3.3 Uji Koefisien Determinasi (Uji R-Square).....	50

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

IV.1 Deskripsi Objek Penelitian	51
IV.2 Deskripsi Data Penelitian.....	52
IV.3 Analisis Data Deskriptif.....	55
IV.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	59
IV.4.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	59
IV.4.1.1 Uji Validitas Konvergen	61
IV.4.1.2 Uji Validitas Diskriminan	63
IV.4.1.3 Uji Reliabilitas	65
IV.4.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	67
IV.4.2.1 <i>R-Square</i>	67
IV.5 Uji Hipotesis dan Analisis	67
IV.5.1 Uji Hipotesis	67
IV.5.2 Uji T-Statistik	68
IV.5.3 Uji Simultan.....	69
IV.6 Pembahasan.....	70
IV.6.1 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	70
IV.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	71
IV.6.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	72
IV.6.4 Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai	74
IV.7 Keterbatasan Penelitian.....	75

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan.....	76
V.2 Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Kinerja Pegawai Bulan Januari – Maret 2021	4
Tabel 2. Pra Survei Motivasi Pegawai	5
Tabel 3. Data Absensi Pegawai Bulan Januari – Maret 2021	6
Tabel 4. Penelitian Terdahulu	33
Tabel 5. Pengukuran Variabel Kinerja	40
Tabel 6. Pengukuran Variabel Motivasi	41
Tabel 7. Pengukuran Variabel Disiplin Kerja	41
Tabel 8. Pengukuran Variabel Kepuasan Kerja	41
Tabel 9. Skala <i>Likert</i>	45
Tabel 10. Kisi-Kisi Instrument	45
Tabel 11. Peringkat Jawaban Kuesioner	47
Tabel 12. Interpretasi Nilai Indeks Responden	48
Tabel 13. Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	49
Tabel 14. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 15. Data Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 16. Data Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	54
Tabel 17. Analisis Indeks Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai	55
Tabel 18. Analisis Indeks Jawaban Responden Variabel Motivasi	56
Tabel 19. Analisis Indeks Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	57
Tabel 20. Analisis Indeks Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	58
Tabel 21. Hasil Nilai <i>Loading Factor</i>	61
Tabel 22. Hasil Nilai <i>Cross Loading</i>	63
Tabel 23. Hasil <i>Output PLS Average Variance Extracted (AVE)</i>	64
Tabel 24. Hasil Output PLS <i>Composite Reliability</i>	65
Tabel 25. Hasil Output PLS <i>Cronbach's Alpha</i>	65
Tabel 26. Hasil Nilai <i>R-Square</i>	66
Tabel 27. Hasil Nilai <i>Path Coefficient</i>	67
Tabel 28. Hasil Uji T-Statistik	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian	36
Gambar 2. Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Gambar 3. Diagram Responden Berdasarkan Usia	53
Gambar 4. Diagram Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	54
Gambar 5. Diagram Jalur	60
Gambar 6. Diagram Jalur <i>Re-Estimate</i>	61
Gambar 7. <i>Inner Model</i>	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tanggapan Responden

Lampiran 3 Deskripsi Data Responden

Lampiran 4 Hasil *Output SmartPLS 3.0*

Lampiran 5 Hasil Turnitin