

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Hasil dari analisa serta pembahasan yang kemudian diuraikan pada bab - bab sebelumnya tentang pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja, serta gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di Hotel Mega Anggrek Jakarta di masa pandemi Covid 19 serta pengujian yang dilaksanakan, maka disimpulkan bahwa :

Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada Hotel Mega Anggrek Jakarta di masa pandemi Covid 19. Artinya apabila budaya organisasi yang diterapkan meningkat maka motivasi kerja karyawan juga akan meningkat, begitu juga dengan sebaliknya.

Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada Hotel Mega Anggrek Jakarta di masa pandemi Covid 19. Artinya apabila kepuasan kerja meningkat maka motivasi kerja karyawan juga akan meningkat, begitu juga sebaliknya.

Gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada Hotel Mega Anggrek Jakarta di masa pandemi Covid 19. Artinya apabila gaya kepemimpinan yang diterapkan di masa pandemi Covid 19 meningkat maka motivasi kerja karyawan akan menurun, begitu juga sebaliknya.

Budaya organisasi, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan secara bersamaan berpengaruh dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di Hotel Mega Anggrek Jakarta di masa pandemi Covid 19. Artinya apabila budaya organisasi, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan secara bersama – sama meningkat maka motivasi kerja karyawan akan meningkat juga, begitu juga sebaliknya.

V.2 Saran

Dari hasil penelitian dan simpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, penulis hendak memberikan saran yang sekiranya dapat dijadikan sebagai manfaat bagi beberapa pihak yang terkait dalam penelitian ini, berikut ini adalah saran yang dapat penulis sampaikan yaitu :

1. Bagi perusahaan perlu memperhatikan budaya organisasi yang diterapkan untuk dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan. Selain budaya organisasi, perusahaan juga harus dapat mengupayakan kepuasan kerja karyawan secara maksimal, dan juga memadukan dengan gaya kepemimpinan yang sesuai dengan kecocokan karyawan. Adapun saran yang didapat dari peneliti khususnya untuk pihak manajemen Hotel Mega Anggrek Jakarta yaitu :
 - a. Sisi variabel motivasi kerja, salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja adalah budaya organisasi, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan. Maka dengan itu, pihak manajemen Hotel Mega Anggrek dapat memaksimalkan dan meningkatkan budaya organisasi yang nyaman, meningkatkan kepuasan kerja karyawan secara maksimal, menerapkan gaya kepemimpinan yang cocok, dan faktor lain yang dapat menunjang motivasi kerja karyawan untuk menjadi lebih baik.
 - b. Sisi variabel budaya organisasi yaitu, pihak manajemen Hotel Mega Anggrek dapat memperhatikan budaya organisasi, seperti pihak Hotel Mega Anggrek Jakarta dapat membuat norma dan peraturan dengan tetap memperhatikan kenyamanan para karyawan. Kemudian, pihak manajemen Hotel Mega Anggrek dapat memberitahu kepada seluruh karyawan terkait dengan kode etik yang baru di masa pandemi Covid 19. Selanjutnya, pihak manajemen Hotel Mega Anggrek dapat tetap melaksanakan kegiatan kebersamaan seperti sebelum pandemi Covid 19 namun melalui protokol kesehatan yang ketat dan pelaksanaan kegiatan kebersamaan dapat dilaksanakan bersama frekuensi yang lebih sedikit dibandingkan dengan sebelum masa pandemi Covid 19 (sebelum pandemi kegiatan kebersamaan dilakukan setiap seminggu sekali, tetapi saat pandemi dapat dilakukan setiap 2 minggu sekali), hal tersebut berguna agar karyawan mendapatkan refreshing setelah kerja, sehingga karyawan tetap memiliki motivasi di dalam bekerja.
 - c. Sisi variabel kepuasan kerja, pihak manajemen Hotel Mega Anggrek Jakarta dapat memperhatikan kepuasan karyawan, seperti pihak Hotel Mega Anggrek Jakarta dapat menempatkan pekerjaan karyawan sesuai

dengan latar belakang pendidikannya, pihak Hotel Mega Anggrek Jakarta dapat memberikan pemahaman terkait pemberian upah dan tunjangan kepada karyawan sesuai dengan pertimbangan kelangsungan bisnis Hotel Mega Anggrek Jakarta di masa pandemi Covid 19. Kemudian, dapat memberikan promosi jabatan berdasarkan prestasi yang didapatkan oleh karyawan agar karyawan dapat termotivasi di dalam bekerja. Pihak manajemen Hotel Mega Anggrek Jakarta dapat memberikan bantuan kepada karyawan yang menghadapi rintangan dalam melakukan pekerjaan. Selanjutnya, pihak manajemen Hotel Mega Anggrek dapat memberikan kedekatan dengan sesama rekan kerja.

- d. Sisi variabel gaya kepemimpinan, pihak manajemen Hotel Mega Anggrek Jakarta dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih baik, seperti menerapkan gaya kepemimpinan yang mengikutsertakan perwakilan karyawan dalam pengambilan keputusan. Hal tersebut bertujuan untuk adanya kesepakatan antara kedua belah pihak yaitu pimpinan dengan karyawan dalam pengambilan keputusan dan juga hal tersebut berguna untuk memberikan kesempatan untuk komunikasi 2 arah (pimpinan dan karyawan) sehingga karyawan akan merasa lebih dihargai. Kemudian pimpinan Hotel Mega Anggrek dapat meningkatkan kemampuan memotivasi karyawan seperti dapat memberikan penghargaan seperti pujian, insentif, dan promosi jabatan kepada karyawan yang berprestasi. Agar karyawan dapat termotivasi di dalam bekerja. Selanjutnya, pemimpin diperbolehkan untuk mengendalikan karyawan dalam pekerjaan, tetapi sebaiknya mengendalikan karyawan dalam batas yang wajar, jangan sampai karyawan merasa terbebani karena pemimpin terlalu mengendalikannya dalam bekerja.
2. Bagi peneliti selanjutnya, dapat untuk mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel dan indikator yang berbeda sehingga dapat diperoleh data dan informasi yang lebih lengkap mengenai faktor – faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan.