

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan terhadap hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Didapatkan gambaran pengetahuan dari 124 perawat sebagian besar memiliki pengetahuan yang baik sebanyak 105 orang (84,7%).
- b. Didapatkan gambaran sikap dari 124 perawat sebagian besar memiliki sikap yang baik sebanyak 108 orang (87,1%).
- c. Didapatkan gambaran masa kerja dari 124 perawat sebagian besar yang memiliki masa kerja > 5 tahun sebanyak 87 orang (70,2%).
- d. Didapatkan gambaran usia dari 124 perawat sebagian besar yang memiliki usia 31-40 tahun sebanyak 49 orang (39,5%).
- e. Didapatkan gambaran jenis kelamin dari 124 perawat sebagian besar yang memiliki jenis kelamin wanita sebanyak 112 orang (90,3%).
- f. Didapatkan gambaran tingkat pendidikan dari 124 perawat sebagian besar memiliki tingkat pendidikan diploma sebanyak 86 orang (69,4%).
- g. Didapatkan gambaran kepatuhan dari 124 perawat sebagian besar memiliki kepatuhan tercapai sebanyak 102 orang (82,3%).
- h. Terdapat hubungan yang bermakna antara pengetahuan dengan kepatuhan perawat pada prosedur pembuangan limbah medis padat bagian rawat inap di Rumah Sakit Kepresidenan RSPAD Gatot Soebroto Tahun 2016.
- i. Terdapat hubungan yang bermakna antara sikap dengan kepatuhan perawat pada prosedur pembuangan limbah medis padat bagian rawat inap di Rumah Sakit Kepresidenan RSPAD Gatot Soebroto Tahun 2016.
- j. Tidak terdapat hubungan yang bermakna antara masa kerja dengan kepatuhan perawat pada prosedur pembuangan limbah medis padat bagian rawat inap di Rumah Sakit Kepresidenan RSPAD Gatot Soebroto Tahun 2016.

- k. Tidak Terdapat hubungan yang bermakna antara tingkat pendidikan dengan kepatuhan perawat pada prosedur pembuangan limbah medis padat bagian rawat inap di Rumah Sakit Kepresidenan RSPAD Gatot Soebroto Tahun 2016.
- l. Terdapat pengaruh antara pengetahuan, sikap, masa kerja dengan koefisien paling besar adalah pengetahuan (4,297) artinya secara multivariat variabel yang paling berpengaruh terhadap kepatuhan adalah pengetahuan, kemudian sikap, dan masa kerja.

## V.2 Saran

### a. Bagi Perawat

Diharapkan para perawat agar dapat meningkatkan tingkat pendidikan maupun meningkatkan keikutsertaan dalam program pelatihan dengan baik secara rutin sehingga dapat meningkatkan pengetahuan dan kepatuhan yang lebih baik lagi terhadap prosedur pengelolaan limbah medis padat selain itu juga dapat meminimalisir bahaya akibat limbah medis padat.

### b. Bagi Rumah Sakit Kepresidenan RSPAD Gatot Soebroto

- 1) Diharapkan rumah sakit dapat meningkatkan pengadaan fasilitas-fasilitas yang diperlukan dalam pengelolaan limbah medis seperti peningkatan jumlah tempat sampah, pengadaan kantong plastik, pengadaan alat pengangkut limbah berupa gerobak/*trolis* dan melakukan koordinasi dengan petugas yang menangani limbah medis secara langsung.
- 2) Diharapkan pihak rumah sakit untuk melakukan monitoring dan evaluasi minimal tiga bulan sekali pada ruangan-ruangan penghasil limbah dan memberikan *reward* atau penghargaan kepada ruangan yang terbaik dalam mengelola limbah medis dan juga diberikan *punishment* atau sanksi bagi perawat yang tidak patuh.
- 3) Diharapkan pihak rumah sakit memberikan pelatihan dan pendidikan secara rutin mengenai pengelolaan limbah medis kepada semua

komponen pelaksana rumah sakit sehingga pengetahuan semakin baik dan kepatuhan semakin tercapai.

- 4) Diharapkan pengukuran kepatuhan dilaksanakan oleh pelaksana medis lain seperti *cleaning service*, dokter, dan bidan. Diharapkan ada kerja sama rumah sakit dari semua komponen rumah sakit dalam hal limbah.

c. Bagi Penelitian lain

- 1) Diharapkan penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian serupa tentang prosedur pengelolaan limbah medis namun ditempat lain seperti di rumah sakit, puskesmas, balai pengobatan atau klinik.
- 2) Diharapkan melakukan penelitian lebih lanjut dengan melibatkan seluruh tenaga kesehatan medis atau non medis diseluruh ruangan yang terdapat di Rumah Sakit Kepresidenan RSPAD Gatot Soebroto maupun fasilitas kesehatan lainnya.

