

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1. Simpulan

Didasarkan pemerolehan hasil dari pembahasan bab sebelumnya terkait Analisa pengaruh Beban Kerja, Komunikasi serta Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja, yang telah di jelaskan dan di paparkan, maka dengan ini Penulis dapat menarik beberapa simpulan meliputi:

1. Beban Kerja dan Kinerja telah diketahui dan terbukti bahwa Beban Kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja secara signifikan pada pegawai Bagian Umum Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kementerian Pertanian. Dapat disimpulkan bahwa apabila Beban Kerja dapat di selesaikan dengan sebaik mungkin maka Kinerja Pegawai akan meningkat
2. Komunikasi dan Kinerja telah dipahami dan terbukti bahwa Komunikasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja secara signifikan pada pegawai Bagian Umum Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kementerian Pertanian. Dapat disimpulkan bahwa apabila Komunikasi dilingkungan pekerjaan sudah terjalin dengan baik akan memiliki pengaruh kinerja pegawai.
3. Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja telah terbukti dan dipahami bahwa Lingkungan Kerja Fisik mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja secara signifikan pada pegawai Bagian Umum Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kementerian Pertanian. Kesimpulannya bahwa apabila Lingkungan Kerja Fisik sudah memiliki sarana dan prasarana yang menunjang akan mempengaruhi kinerja pegawai.
4. Beban Kerja, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja, telah diketahui dan terbukti bahwa Beban Kerja, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik secara bersama – sama memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja secara signifikan pada Bagian Umum Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kementerian Pertanian. Dapat disimpulkan bahwa apabila Beban Kerja, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik secara bersama – sama tercipta dan terjalin meningkat maka akan mempengaruhi Kinerja yang dihasilkan juga meningkat.

V.2 Saran

Hasil akhir penelitian dan simpulan yang telah dijelaskan pada penjelasan di atas, penulis ingin memberikan saran yang kiranya dapat dijadikan menjadi salah satu manfaat bagi pihak yang terkait yang penulis sampaikan diantaranya:

Bagi instansi yaitu Kementerian Pertanian Republik Indonesia, secara keseluruhan kinerja yang dihasilkan sudah bagus, tetapi dibeberapa sisi masih perlu penambahan, contohnya pada bagian tugas dan tanggung jawab pegawai dapat diperketat jadwal pengumpulan tugas agar dapat terselesaikan dengan tepat waktu pada Bagian Umum Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM. Kemudian pada variabel komunikasi dapat ditambahkan lagi kegiatan - kegiatan internal yang dapat menjalin kekompakan antara pegawai agar hubungan komunikasi antar pegawai menjadi lebih erat dan harmonis. Terakhir untuk variabel lingkungan kerja karena hasilnya sudah cukup baik, hanya perlu sedikit penambahan dan perbaikan sarana fasilitas - fasilitas pendukung lainnya agar pegawai semakin produktif dan semakin baik kinerja yang dihasilkan.

Saran Bagi peneliti selanjutnya, sekiranya untuk memiliki ide dan kreativitas untuk mengembangkan penelitian ini menggunakan variabel dan indikator – indikator yang berbeda seperti menggunakan variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, koordinasi, kompetensi dan variabel lain yang berhubungan dengan kinerja dengan harapan dan tujuan bahwa adanya kelengkapan dalam informasi terkait faktor yang ada pengaruhnya terhadap kinerja pegawai.