

## DAFTAR PUSTAKA

- Abang, R., Nursiani, N. P. dan Fanggidae, R. P. C. 2018. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang,” *Jurnal Of Management*, 7(2), hal. 225–246. doi: <https://doi.org/10.35508/jom.v7i2.1214>.
- Alief, A. A. Al *et al.* 2021. “Hubungan Kebisingan dan Beban Kerja Mental dengan Stres Kerja di PT. Duraquipt Cemerlang,” *Journal Of Community Mental Health And Public Policy*, 4(1), hal. 37–48. Tersedia pada: <http://journal.ppns.ac.id/index.php/seminarK3PPNS/article/view/119>.
- Amirul Hasan, Ida Wahyuni, B. K. 2018. “Hubungan Antara Beban Kerja Mental Dan Shift Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pekerja Central Control Room (Studi Kasus Pada Pt. Pjb Unit Pembangkit Paiton Probolinggo),” *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(4), hal. 255–260. Tersedia pada: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/21425>.
- Andiarna, F. dan Kusumawati, E. 2020. “Pengaruh Pembelajaran Daring terhadap Stres Akademik Mahasiswa Selama Pandemi Covid-19,” *Jurnal Psikologi*, 16(2), hal. 139. doi: 10.24014/jp.v16i2.10395.
- Angelina, F. P. dan Ratnaningsih, I. Z. 2016. “Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Stres Kerja Pada Anggota Sat Lantas Polrestabes Semarang,” *Empati*, 5(2), hal. 331–335. Tersedia pada: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/15264/>.
- Ansori, R. R. dan Martiana, T. 2017 “Hubungan Faktor Karakteristik Individu Dan Kondisi Pekerjaan Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Gigi,” *The Indonesian Journal of Public Health*, 12(1), hal. 75. doi: 10.20473/ijph.v12i1.2017.75-84.
- Aprilyanti, S. 2017. “Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang),” *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), hal. 68–72. doi: 10.30656/jsmi.v1i2.413.
- Bayuwega, H. G., Wahyuni, I. dan Kurniawan, B. 2019. “Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Anggota Polisi Satuan Reserse Kriminal Polres Blora,” *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 4(4), hal. 673–681. Tersedia pada: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/14325>.
- Bialowolska, D. W., Dong, Z. dan McNeely, E. 2018. “Turning The Mirror on The Architects: A Study of The Open-Plan Office and Work Behaviors at An Architectural Company,” *Frontiers in Psychology*, 9(2178), hal. 1–13. doi: 10.3389/fpsyg.2018.02178.

- Candraditya, R. dan Endang, D. 2017. “Hubungan Tingkat Pendidikan, Masa Kerja, dan Tingkat Kebisingan dengan Stress Kerja di PT. X,” *Jurnal Penelitian Kesehatan*, 15(1), hal. 1–9. Tersedia pada: <http://journal.poltekkesdepkes-sby.ac.id/index.php/JPK/article/view/555>.
- David, A. 2016. “The Influence of Socio-Demographic Factors on Job Stress level in Foreign-Owned Manufacturing Companies in Ogun State, Nigeria,” *Indonesian Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(3), hal. 139–150. doi: 10.17358/ijbe.2.3.139.
- Febriana, S. K. T. 2016. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja,” *Jurnal Ecopsy*, 1(1), hal. 28–32. doi: 10.20527/ecopsy.v1i1.481.
- Habibi, J. dan Jefri. 2018. “Analisis Faktor Risiko Stres Kerja Pada Pekerja di Unit Produksi PT. Borneo Melintang Buana Export,” *Journal of Nursing and Public Health*, 6(2), hal. 50–59. doi: 10.37676/jnph.v6i2.658.
- Handayani, K., Wahyuni, I. dan Ekawati, E. 2016. “Hubungan Usia, Jam Kerja, Job Demand, dan Job Control Dengan Stres Kerja Pada Staff PT. Adhi Karya (Persero) Tbk. Proyek Pembangunan Hotel Grandhika Semarang,” *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro*, 4(3), hal. 447–456. Tersedia pada: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/13191>.
- Health and Safety Executive. 2020. *Work Related Stress Depression or Anxiety Statistics in Great Britain, Annual Statistics*. Tersedia pada: <http://www.hse.gov.uk/statistics/lfs/index.htm>.
- Herqutanto *et al.* 2017. “Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Primer,” *eJournal Kedokteran Indonesia*, 5(1), hal. 12–17. doi: 10.23886/ejki.5.7444.12-7.
- Hidayah, N. 2016. *Pengaruh Hubungan Interpersonal Orang Tua dan Anak Terhadap Prokrastinasi Akademik Siswa Kelas VII Dan VIII Mts Al Hasaniyyah Jragung Karangawen Demak*. Universitas Islam Negeri Wali Songo. Tersedia pada: <http://eprints.walisongo.ac.id/6632/>.
- Hoboubi, N. *et al.* 2017. “The Impact of Job Stress and Job Satisfaction on Workforce Productivity in an Iranian Petrochemical Industry,” *Safety and Health at Work*. Elsevier Ltd, 8(1), hal. 67–71. doi: 10.1016/j.shaw.2016.07.002.
- Ibrahim, H., Amansyah, M. dan Yahya, G. N. 2016. “Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja Factory 2 PT . Maruki Internasional Indonesia Makassar,” *Al-Sihah :Public Health Science Journal*, 8(1), hal. 60–68.
- ILO. 2020. *Managing Work-Related Psychosocial Risks During The COVID-19*.

Geneva: International Labour Organization. Tersedia pada: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---safework/documents/instructionalmaterial/wcms\\_748638.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/instructionalmaterial/wcms_748638.pdf).

- Jalaludin, E. 2021. “Mempertahankan Kinerja Karyawan Di Tengah Pandemi Covid-19,” *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), hal. 131–152.
- Joshi, J. P. *et al.* 2020. “Determinants of Work Stress for Construction Industry Employees in Malaysia,” *Proceedings of the First ASEAN Business, Environment, and Technology Symposium (ABEATS 2019)*, (141), hal. 93–95. doi: 10.2991/aebmr.k.200514.021.
- Kartika, Y. D. *et al.* 2019. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Diperusahaan Umum Badan Urusan Logistik (Perum Bulog) Divre Sumut,” *Jurnal Mutiara Manajemen*, 4(1), hal. 345–357. Tersedia pada: <http://e-journal.sari-mutiara.ac.id/index.php/JMM/article/view/735/>.
- Kemenkes RI. 2018. “Hasil Riset Kesehatan Dasar Tahun 2018,” *Kemntrian Kesehatan RI*, 53(9), hal. 1689–1699. Tersedia pada: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/22103>.
- Kementerian Ketenagakerjaan. 2018. *Peraturan Menteri Tenaga Kerja No 5/2018 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lingkungan Kerja, Permenakertrans*. Indonesia. Tersedia pada: <https://jdih.kemnaker.go.id/keselamatan-kerja.html>.
- Lady, L., Susihono, W. dan Muslihati, A. 2017. “Analisis Tingkat Stres Kerja dan Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja pada Pegawai BPBD Kota Cilegon,” *Journal Industrial Servicess*, 3(1b), hal. 191–197. doi: <https://dx.doi.org/10.36055/jiss.v3i1b.2084>.
- Manabung, A. R., Suoth, L. F. dan Warouw, F. 2019. “Hubungan Antara Masa Kerja Dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja di PT. Pertamina TBBM Bitung,” *Kesmas*, 7(5).
- Muspawi, M. 2017. “Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi,” *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(1), hal. 114–122. doi: <http://dx.doi.org/10.33087/jiubj.v17i1.108>.
- Nappo, N. 2020. “Job Stress and Interpersonal Relationships Cross Country Evidence from The EU15: A Correlation analysis,” *BMC Public Health*. BMC Public Health, 20(1), hal. 1–11. doi: 10.1186/s12889-020-09253-9.
- Nurini, Rahmawati, A. dan Nuraeni, T. 2017. “Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pada Karyawan di PT. PLN (Persero) TJBT APP Cirebon,” *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(2), hal. 60–67. Tersedia pada: <https://afiasi.unwir.ac.id/index.php/afiasi/article/view/49>.

- Paramita, L., Lengkong, V. P. K. dan Sendow, G. 2016. “Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Umum Bulog Divisi Regional Sulawesi Utara,” *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(1), hal. 131–142. doi: 10.35794/embra.v4i1.11580.
- Pertiwi, N. Y. *et al.* 2019. “Tingkat Stres Kerja Dan Strategi Koping Guru SD Dalam Implementasi Kurikulum 2013,” *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES K*, 9(2), hal. 155–164. doi: <https://doi.org/10.32583/pskm.9.2.2019.155-164>.
- Purwanti, D. dan Nurhayati, M. 2017. “Pengaruh Iklim Organisasi dan Tipe Kepribadian Terhadap Stres Kerja dan Perilaku Kewargaan,” *Jurnal Manajemen*, 20(2), hal. 293. doi: 10.24912/jm.v20i2.49.
- Ratih, Y. dan Suwandi, T. 2013. “Analisis Hubungan Antara Faktor Individu dan Beban Kerja Fisik dengan Stres Kerja di Bagian Produksi PT. X Surabaya,” *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 2(2), hal. 97–105. Tersedia pada: <http://journal.unair.ac.id/download-fullpapers-k3c0880405a4full.pdf>.
- Reppi, B., Sumampouw, O. J. dan Lestari, H. 2020. “Faktor-Faktor Risiko Stres Kerja Pada Aparatur Sipil Negara,” *Sam Ratulangi Journal of Public Health*, 1(1), hal. 33–39. doi: 10.35801/srjoph.v1i1.27276.
- Samura, M. D. dan Sitompul, F. 2020. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Pada Karyawan,” *Jurnal Inovasi Kesehatan Masyarakat*, 1(2), hal. 52–59. doi: <https://doi.org/10.36656/jikm.v1i2.283>.
- Sangal, R. B. *et al.* 2021. “Leadership Communication, Stress, and Burnout Among Frontline Emergency Department Staff Amid The COVID-19 pandemic: A mixed methods approach,” *Healthcare*. Elsevier Inc., 9(4), hal. 100577. doi: 10.1016/j.hjdsi.2021.100577.
- Sari, D. M., Zainuddin, A. dan Saptaputra, S. K. 2019. “Hubungan Status Perkawinan, Kelelahan Kerja, dan Beban Kerja dengan Stres Kerja di Proyek Jembatan Teluk Kendari Sulawesi Tenggara Tahun 2019,” *Jurnal Kesehatan dan Keselamatan Kerja Universitas Halu Oleo*, 1(4), hal. 146–152. doi: <http://dx.doi.org/10.37887/jk3-uho.v1i4.18470>.
- Sari, R. P. dan Handayani, A. 2017. “Hubungan Efikasi Diri dan Stres Kerja Pada Guru Sekolah Luar Biasa Negeri Semarang,” *Proyeksi*, 12(2), hal. 53–58. doi: <http://dx.doi.org/10.30659/jp.12.2.53-58>.
- Sarifa dan Wartono, M. 2021. “Hubungan Antara Beban Kerja , Besaran Upah , dan Stres Kerja Pada Karyawan Pengelolaan Limbah,” *Jurnal Biomedika dan Kesehatan*, 4(2), hal. 70–78. doi: 10.18051/JBiomedKes.2021.v4.70-78.

- Scheibe, S., Spieler, I. dan Kuba, K. 2016. “An Older-Age Advantage? Emotion Regulation And Emotional Experience After A Day Of Work,” *Work, Aging and Retirement*, 2(3), hal. 307–320. doi: 10.1093/workar/waw010.
- SDGs (2017) *Tujuan 03 SDGs, International NGO Forum on Indonesian Development*. Tersedia pada: <https://www.sdg2030indonesia.org/page/11-tujuan-tiga>.
- Solichatunnisa, A. W. 2017. *Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Polisi Lalu Lintas di Polresta Depok Tahun 2017*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Tersedia pada: <https://repository.upnvj.ac.id/1575/>.
- Suci, I. S. M. 2018. “Analisis Hubungan Faktor Individu Dan Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja,” *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(2), hal. 220. doi: 10.20473/ijosh.v7i2.2018.220-229.
- Sudiarditha, I. K. R., Mardi dan Margaretha, L. 2019. “Study of Employee Performance: Workload On Job Satisfaction And Work Stress,” *Economics and Education Online Journal (ECONOSAINS)*, 17(1), hal. 31–45. doi: <https://doi.org/10.21009/econosains.0171.04>.
- Suparni dan Indriani, B. E. 2020. “Perbandingan antara Visus Hasil Pemeriksaan Refraksi pada Tingkat Pencahayaan Optimal , Rendah , dan Tinggi di Ruang Laboratorium Refraksi Optisi STIKes Dharma Husada Bandung,” *Jurnal Sehat Masada*, XIV(2), hal. 170–178.
- The Marlin Company dan American Institute of Stress. 2011. “The Workplace Stress Scale.” United States. Tersedia pada: <https://www.stress.org/wp-content/uploads/2011/08/2001Attitude-in-the-Workplace-Harris.pdf>.
- Utami, P., Wahyuni, I. dan Ekawati. 2017. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja dan Pengendalian Stres Kerja Pada Tenaga Kerja di Bagian Cargo PT. Angkasa Pura Logistik Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang,” *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), hal. 311–317. Tersedia pada: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/18946/>.
- WHO. 2021. *Occupational Health: Stress at The Workplace, World Health Organization*. Tersedia pada: <https://www.who.int/news-room/q-a-detail/occupational-health-stress-at-the-workplace> (Diakses: 2 Oktober 2021).
- Widiaty, A. T. 2021. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Di Proyek Pltgu Muara Tawar Pt Hutama Karya Kabupaten Bekasi Tahun 2020*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Tersedia pada: <https://repository.upnvj.ac.id/9816/>.
- Wijaya, A. 2017. “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres

- Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang,” *Parsimonia*, 4(3), hal. 278–288. Tersedia pada: <https://jurnal.machung.ac.id/index.php/parsimonia/article/view/72>.
- Wijayanti, R. E., Denny, H. M. dan Wahyuni, I. 2016. “Assesment Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Pada Pekerja Fabrikasi, Bekisting dan Pengecoran di PT X,” *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 4(4), hal. 730–737. Tersedia pada: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/14332>.
- Yuliani, I. dan Putri, M. 2020. “Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Di Kantor Kelurahan Jagakarsa, Jakarta Selatan,” *Jurnal Kesehatan STIKes Banten RI*, 8(1), hal. 47–57. Tersedia pada: <http://stikesbanten.ac.id/ojs/index.php/Kesehatan/article/view/84>.
- Yulius, I. T. dan Lubis, R. H. 2018. “Faktor-Faktor Determinan Stres Kerja Pada Pekerja (ABK) Kapal Pengangkut LNG di PT. X Tahun 2018,” *Environmental Occupational Health and Safety Journal*, 1(2), hal. 169–190. doi: <https://doi.org/10.24853/eohjs.1.2.169-190>.
- Zulkifli, Z., Rahayu, S. T. dan Akbar, S. A. 2020. “Hubungan Usia, Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Service Well Company PT. ELNUSA TBK Wilayah Muara Badak,” *KESMAS UWIGAMA: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(1), hal. 46. doi: 10.24903/kujkm.v5i1.831.