

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

Mengacu pada hasil penelitian serta hipotesis yang sudah dibahas pada bab sebelumnya maka mendapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. *Authentic leadership* memiliki pengaruh terhadap *job satisfaction* karyawan PT Clara Cipta Abadi Jakarta. Hal ini memiliki arti *authentic leadership* akan meningkatkan *job satisfaction* yang dimiliki karyawan PT Clara Cipta Abadi Jakarta, atau sebaliknya jika tingkat *authentic leadership* rendah maka akan membuat *job satisfaction* menurun yang dimiliki karyawan PT Clara Cipta Abadi Jakarta.
2. *Employee engagement* memiliki pengaruh terhadap *job satisfaction* karyawan PT Clara Cipta Abadi Jakarta. Hal ini berarti *employee engagement* dapat meningkatkan tingkat *job satisfaction* yang dimiliki karyawan PT Clara Cipta Abadi Jakarta.
3. *Authentic leadership* dan *employee engagement* memiliki pengaruh secara bersama-sama terhadap *job satisfaction* karyawan PT Clara Cipta Abadi Jakarta. Hal ini memiliki arti *authentic leadership* dan *employee engagement* dapat meningkatkan *job satisfaction* yang dimiliki karyawan PT Clara Cipta Abadi Jakarta. Sehingga *authentic leadership* dan *employee engagement* diterapkan dengan baik maka karyawan PT Clara Cipta Abadi Jakarta akan memiliki tingkat *job satisfaction* yang tinggi.

V.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang sudah dijelaskan serta melihat dari manfaat penelitian ini, maka terdapat saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Pemimpin PT Clara Cipta Abadi Jakarta untuk lebih memperhatikan gaya kepemimpinan agar sepenuhnya menggunakan gaya kepemimpinan *authentic leadership*. Menerapkan *authentic leadership* seperti transparansi disetiap keputusan yang diambil, dalam memimpin perusahaan dengan menggunakan jati diri yang dimiliki, ketika melakukan kesalahan pimpinan harus mengakui

dan menjadi lebih baik lagi, dan dalam pemrosesan keputusan agar seimbang dengan pendapat yang diberikan karyawan. Hal ini memiliki tujuan agar karyawan merasa dalam setiap keputusan mengenai pekerjaan ada andil karyawan didalamnya serta dapat membuat rasa nyaman dan menimbulkan rasa kepercayaan terhadap pimpinan.

2. PT Clara Cipta Abadi Jakarta agar tetap memperhatikan *employee engagement* yang dimiliki karyawan. Dengan memperhatikan hubungan karyawan kepada seluruh elemen yang ada di perusahaan, sebagai contoh nyata yaitu ikut serta melibatkan karyawan di setiap pengambilan keputusan dalam perusahaan. Hal ini agar karyawan tetap merasa karyawan dihargai atau diapresiasi keberadaannya sehingga timbul rasa senang, gembira, serta antusias dalam menjalankan pekerjaan. Untuk masa pandemi *covid-19* agar *employee engagement* terpenuhi oleh seluruh karyawan agar melibatkan pekerja lapangannya dalam pekerjaan yang dapat dilakukan dari rumah sehingga tidak ada lagi karyawan yang tidak melakukan pekerjaan dalam jam kerja berlangsung. Dengan demikian ketika karyawan mengerjakan pekerjaan dengan rasa senang, gembira, dan antusias maka pekerjaan yang akan dihasilkan karyawan akan lebih maksimal, setelah itu akan meningkatkan *job satisfaction* yang dimiliki karyawan.
3. Untuk peneliti selanjutnya yang akan meneliti variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah untuk meneliti dengan menggunakan lebih banyak variabel lainnya, serta menggunakan sumber lebih banyak lagi agar penelitiannya dapat lebih baik dari penelitian ini. Dan dapat mempersiapkan diri lagi dalam hal pengambilan data responden sehingga penelitiannya tidak membutuhkan waktu lama untuk menunggu jawaban dari responden, sehingga penelitiannya lebih baik dari penelitian ini dan penelitian sebelumnya.