

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Motivasi menjadi penggerak dari masing-masing individu melakukan kegiatan terutama pada manajemen keperawatan. Kadek et al., (2019) mengatakan dalam penelitiannya yaitu, motivasi yang kuat dan positif dapat meningkatkan pelaporan insiden keselamatan pasien. Sedangkan pendapat lainnya terkait motivasi perawat dengan fungsi manajemen mengatakan bahwa jika fungsi perencanaan kurang baik maka tingkat motivasi perawat rendah (77,3%) (Lungguh Perceka, 2018).

Marquis, L., & Huston, (2013) menyatakan bahwa fungsi manajemen sebagai proses dari manajemen mulai dari perencanaan, pengorganisasian, ketenagaan, pengarahan, serta pengawasan. Fungsi manajemen terdiri dari planning organizing, actuating, dan controlling (Terry, 2000). Fungsi pengarahan merupakan fungsi yang paling dominan dalam yang meliputi komunikasi, delegasi, supervise, manajemen konflik, dan motivasi (Lestari, 2017). Rahman et al., (2020) berpendapat bahwa motivasi yang diberikan pemimpin melalui arahan yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Dapat disimpulkan bahwa fungsi pengarahan mampu meningkatkan motivasi seseorang dalam bekerja.

Oleh sebab itu, penulis membuat produk karya ilmiah media edukasi berupa *booklet* dengan judul “Motivasi dalam Manajemen Keperawatan” sebagai media penunjang pembelajaran dengan manfaat yang bisa didapatkan, diantaranya:

- a. Mampu memberikan kemudahan pembaca untuk mempelajari mengenai motivasi dalam keperawatan serta cara meningkatkan motivasi
- b. Mampu meningkatkan pengetahuan pembaca remaja mengenai motivasi dalam keperawatan serta cara meningkatkan motivasi
- c. Mampu meningkatkan pemahaman dan kesadaran pembaca dalam menciptakan lingkungan yang memotivasi

V.2 Saran

Beberapa Saran yang perlu diperhatikan yang dapat dipertimbangkan sebagai masukan untuk pihak terkait, antara lain :

a. Bagi Tenaga Kesehatan

Produk karya ilmiah media edukasi berupa *booklet* dengan judul “Motivasi Perawat dalam Manajemen Keperawatan” diharapkan dapat menjadi media pembelajaran bagi tenaga kesehatan khususnya perawat agar selalu meningkatkan motivasi dalam bekerja dan dalam menjalankan fungsi manajemen keperawatan dan mampu diaplikasikan dalam kehidupan sehari-hari terutama dalam melakukan pekerjaan agar dapat menghasilkan suatu pekerjaan yang lebih baik lagi.

b. Bagi Institusi Pendidikan

Media *Booklet* dengan judul “Motivasi Perawat dalam Manajemen Keperawatan” diharapkan mampu menyampaikan informasi sebagai ilmu tambahan dalam meningkatkan motivasi dalam manajemen keperawatan..

c. Bagi peneliti selanjutnya.

Bagi peneliti selanjutnya agar mampu menambahkan informasi lainnya yang berkaitan dengan Motivasi Perawat dalam Manajemen Keperawatan dan mampu membuat desain yang lebih menarik sehingga dapat meningkatkan daya tarik dan minat baca.