

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1. Simpulan

Hasil penelitian yang dibahas pada Bab IV, ditarik kesimpulan bahwa:

1. Hasil pengujian, disimpulkan terdapat pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Bank DKI Cabang Permata Hijau Jakarta Selatan.
2. Hasil pengujian, disimpulkan terdapat pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan PT Bank DKI Cabang Permata Hijau Jakarta Selatan.
3. Hasil pengujian, disimpulkan terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank DKI Cabang Permata Hijau Jakarta Selatan.
4. Hasil pengujian, disimpulkan pelatihan, pengawasan, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Bank DKI Cabang Permata Hijau Jakarta Selatan.

V.2. Saran

Dari hasil penelitian, didapati beberapa saran yang diberikan oleh peneliti, yaitu:

1. Saran untuk perusahaan

Upaya meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan perlu mengadakan pelatihan kepada karyawan, agar karyawan dapat melakukan pembaharuan ketrampilan dan pengetahuan. Apabila karyawan dapat melakukan pembaharuan ketrampilan dan pengetahuan, karyawan menjadi termotivasi untuk bekerja lebih baik. Dengan pemberian pelatihan yang dilakukan kepada karyawan, tentunya karyawan dapat melaksanakan tuntutan pekerjaan dan hasil kerja sesuai standar perusahaan. Pelatihan juga dapat menambah pengalaman karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan. Selain itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan perlu melakukan pengawasan terhadap karyawan. Pengawasan merupakan alat yang efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan. Dengan adanya pengawasan, jika terdapat tindakan menyimpang karyawan dapat diatasi sesuai kebijakan perusahaan. Pengawasan juga dilakukan agar

meminimalisir terjadinya kesalahan yang dilakukan karyawan dalam mengerjakan tugasnya.

Selain itu, perusahaan perlu meningkatkan disiplin kerja kepada karyawan. Hal ini, perlu dilakukan agar seluruh karyawan memiliki kesadaran untuk menaati peraturan yang berlaku. Sehingga karyawan lebih disiplin dalam memanfaatkan waktu untuk menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya. Perusahaan dapat meningkatkan peraturan terkait memberikan hukuman kepada karyawan yang melanggar prosedur kerja. Sehingga karyawan akan memiliki kesadaran untuk menaati semua peraturan perusahaan, dan bekerja lebih baik lagi untuk meningkatkan kinerjanya.

2. Saran untuk penelitian selanjutnya

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat meninjau lebih mendalam variabel pelatihan, pengawasan, dan disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja pegawai. Sehingga memperoleh gambaran yang lebih detail, dan diharapkan juga penelitian di masa mendatang dapat lebih baik. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat meneliti faktor serupa/faktor lain dan mengembangkan penelitian ini. Dengan begitu diharapkan hasil yang didapatkan lebih tepat dan dapat diterapkan semua perusahaan yang memiliki permasalahan yang sama.