

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS), Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Andi Yogyakarta.
- Abednego, K. S., Gunawan, E. A., & Widjaja, D. C. (2019). Pengaruh Schedule Flexibility Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara Di Surabaya Plaza Hotel. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Adamy, M. (2016). Buku Ajar (MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA): Teori, Praktik dan Penelitian. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12). UNIVERSITAS MALIKUSSALEH.
- Afiyati, E. (2018). Pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bank Syariah mandiri cabang Surakarta. In *Journal of Materials Processing Technology* (Vol. 1, Issue 1).
- Afiyati, E. M. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH MANDIRI CABANG SURAKARTA. *Computers and Industrial Engineering*, 2(January).
- Afriadie, K., Mukhlis, Y., & ABD, M. M. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Banda Aceh. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2), 119–133.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta.
- Astutik, R. P. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Management and Business Review*, 1(2), 87–95. <https://doi.org/10.21067/mbr.v1i2.4728>
- Bugdol, M. (2018). *A Different Approach to Work Discipline Models, Manifestations and Methods of Behaviour Modification*. Springer International

Publishing.

- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Zahir Publ).
- Carlson, D. S., Grzywacz, J. G., & Michele Kacmar, K. (2010). The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work family interface. *Journal of Managerial Psychology*, 25(4), 330–355.
<https://doi.org/10.1108/02683941011035278>
- Elvasusanti, E., Syamsudduha, S., & Rahman, U. (2019). The Effect of Madrasah Head Leadership Style and Work Motivation on Work Discipline of Madrasah Aliyah Teachers. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*, 9(1).
<https://doi.org/10.26858/jiap.v9i1.9312>
- Fanda, N. M., & Slamet, M. R. (2019). Pengaruh Gaji, Jam Kerja Fleksibel Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 3(1).
<https://doi.org/10.30871/jama.v3i1.965>
- Gilang, M., Taohid, R., & Student, P. (2021). *DOES WORK DISCIPLINE AFFECTED BY THE WORKING ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION?* <https://doi.org/10.31520/2616>
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). Multivariate Data Analysis. In *Neuromarketing in India: Understanding the Indian Consumer*. Pearson Education Limited.
<https://doi.org/10.4324/9781351269360>
- Hariana, N. Z., Sinto, & Wijaya, M. (2020). Perspektif Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Serta Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 12(2), 192–200.
- Harris, L., Majerczyk, M., & Newman, A. H. (2018). An examination of how the

Seto Nurwidhiyanto, 2022

PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN JAM KERJA FLEKSIBEL TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PT KARUNIA USAHA MUJUR KOTA DEPOK

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

- effort-inducing property of incentive compensation influences performance in multidimensional tasks. *Journal of Economic Behavior and Organization*, 149, 185–196. <https://doi.org/10.1016/j.jebo.2018.03.010>
- Haryanti, A. (2019). Disiplin Pegawai Negeri Sipil. *Badan Kepegawaian Negara*, 9(1).
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hasanah, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Treepark Hotel Banjarmasin (Studi Kasus Pada Intro Bistro). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 4(1), 69–76. <https://doi.org/10.35972/jieb.v4i1.190>
- Kaltsum, N. R. D., Husniati, R., & Fadlilah, A. M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 781–791.
- Khuzaimah, S. (2017). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RIAU KEPRI KANTOR PUSAT PEKANBARU. *JOMFekom*, 4(1), 843–857.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *Kiat Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Media Sahabat Cendekia.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Kurniawan, S. D., & Huda, M. (2021). *Analisis Keseimbangan Antara Kehidupan Dan Waktu Kerja Fleksibel Selama Pandemi Covid-19 Menggunakan Smart-PLS*. 45–51.
- Lisdiani, V. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja

Seto Nurwidhiyanto, 2022

PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN JAM KERJA FLEKSIBEL TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PT KARUNIA USAHA MUJUR KOTA DEPOK

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

- Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis S1 Undip*, 6(4), 105–112.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Marjanuardi, L., & Ratnasari, S. L. (2019). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, LOYALITAS, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN YAYASAN RAUDLATUL QUR`AN BATAM*. 4(3), 560–569.
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Mbate'e, M. M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i1.136>
- Nurlela. (2018). *Pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap disiplin kerja guru di sekolah menengah atas negeri 1 kateman*.
- Origo, F., & Pagani, L. (2008). Workplace flexibility and job satisfaction: Some evidence from Europe. In *International Journal of Manpower* (Vol. 29, Issue 6). <https://doi.org/10.1108/01437720810904211>
- Pandi, A. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. CV Budi Utama.
- Rahmi, A., Achmad, G. N., & Adhimursandi, D. (2020). The Effect of Leadership and Empowerment Style and Motivation on Work Discipline and Employee Performance in Sungai Kunjang Subdistrict , Samarinda City. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*, 9(3).
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, edisi*

Seto Nurwidhiyanto, 2022

PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN JAM KERJA FLEKSIBEL TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PT KARUNIA USAHA MUJUR KOTA DEPOK

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

kedua. Rajawali Pers.

- Riyanto, S., & Hatmawan, aglis A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuntitatif*. Deepublish.
- Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Robbins, S. & Judge, T. (2015a). *Perilaku Organisasi*.
- Robbins, S. & Judge, T. (2015b). *Perilaku Organisasi edisi 16*. Salemba Empat.
- Saputra, T. (2014). *DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI RIAU Trio Saputra A . Pendahuluan Perkembangan dan teknologi ilmu pengetahuan pesat , dalam lebih tinggi terhadap setiap individu untuk lebih meningkatkan kinerja mereka sendiri dan masyarakat luas . Agar eksistensi diri*.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS SEM)*. Penerbit Andi.
- Sinambela, L. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PT Bumi Aksara.
- Sitompul, S. N., Ali, S., & Zackaria Rialmi. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian RI. *Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(2), 918–928.
- siyoto & sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Suchyadi, Y. (2017). Relationship between Work Motivation and Organizational Culture in Enhancing Professional Attitudes of Pakuan University Lecturers. *Jhss (Journal of Humanities and Social Studies)*, 1(1), 41–45. <https://doi.org/10.33751/jhss.v1i1.372>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Seto Nurwidhiyanto, 2022

PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN JAM KERJA FLEKSIBEL TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PT KARUNIA USAHA MUJUR KOTA DEPOK

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

- Sutjana, & Inten. (2015). *JAM KERJA FLEKSIBEL MENGURANGI" TURN OVER" KARYAWAN*.
- Taufiqurokhman, S.Sos., M.Si., D. (2009). *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Prof. Dr. Moestopo Beragama.
- Ugargol, J. D., & Patrick, H. A. (2018). The relationship of workplace flexibility to employee engagement among information technology employees in India. *South Asian Journal of Human Resources Management*, 5(1).
<https://doi.org/10.1177/2322093718767469>
- Wicaksono, I. S. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN FLEKSIBILITAS KERJA DRIVER GOJEK TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Yovina Vanesa, Y., Matondang, R., Sadalia, I., Toyib Daulay, M., & Author, C. (2019). The Influence Of Organizational Culture, Work Environment And Work Motivation On Employee Discipline In PT Jasa Marga (Persero) TBK, Medan Branch, North Sumatra, Indonesia. *American International Journal of Business Management (AIJBM) ISSN*, 2(5). www.aijbm.com