

The Influence of Work Motivation, Career Development, and Flexible Working Hours on Work Discipline of Employee of PT Karunia Usaha Mujur Depok City

By Seto Nurwidhiyanto

ABSTRACT

This study is a quantitative study that aims to determine the impact of work motivation, career development, and flexible working hours on work discipline at PT Karunia Mujur, Depok City. The population of this study were employees of PT Karunia Usaha Mujur, then the sample size was determined by 34 respondents using the saturated sample method and data collected using questionnaires via google form. The analytical technique applied is descriptive analysis technique and inferential analysis using the statistical test tool SMARTPLS 3.2.9. Meanwhile, the hypothesis test is t test and f test using a significance level of 5% (0.05). The results of this study show (1) there is no positive and insignificant effect between work motivation and work discipline; (2) there is a positive and significant effect between career development on discipline; (3) there is a positive and significant effect between flexible working hours on discipline; (4) Work motivation, career development, and flexible working hours simultaneously affect work discipline.

Keywords: *Work Motivation, Career Development, Flexible Working Hours, Work Discipline*

**Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, dan Jam Kerja
Fleksibel Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Karunia Usaha
Mujur Kota Depok**

Oleh Seto Nurwidhiyanto

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bermaksud untuk mengetahui dampak Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, serta Jam Kerja Fleksibel Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Karunia usaha Mujur Kota Depok. Populasi pada penelitian ini merupakan pegawai PT Karunia usaha Mujur, lalu ditentukan jumlah sampel sebesar 34 responden memakai metode sampel jenuh serta data dikumpulkan menggunakan cara berbagi kuesioner melalui google form. Teknik analisis yg diterapkan adalah teknik analisis deskriptif dan analisis inferensial menggunakan bantuan alat uji statistik *SMARTPLS* 3.2.9. Sedangkan uji hipotesis yang dilakukan adalah uji t dan uji f menggunakan tingkat signifikansi 5% (0.05). Hasil penelitian ini menunjukkan (1) tidak pengaruh positif dan tidak signifikan antara motivasi kerja terhadap disiplin kerja,; (2) ada pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap disiplin; (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara jam kerja fleksibel terhadap disiplin; (4) Motivasi kerja, pengembangan karir, dan jam kerja fleksibel secara simultan berpengaruh terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Jam Kerja Fleksibel, Disiplin Kerja