

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Simpulan**

Berdasarkan dari hasil yang didapatkan dari penelitian mengenai pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan *organizational citizenship behavior* (OCB) terhadap kepuasan kerja karyawan PT Patra Badak Arun Solusi, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian membuktikan dan menunjukkan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Patra Badak Arun Solusi. Hal ini mengindikasikan bahwa kompensasi yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT Patra Badak Arun Solusi.
2. Hasil penelitian membuktikan dan menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Patra Badak Arun Solusi. Hal ini mengindikasikan bahwa lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT Patra Badak Arun Solusi.
3. Hasil penelitian membuktikan dan menunjukkan bahwa variabel OCB memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Patra Badak Arun Solusi. Hal ini mengindikasikan bahwa OCB yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT Patra Badak Arun Solusi.

#### **V.2 Saran**

Berdasarkan simpulan mengenai hasil dari variabel kompensasi, lingkungan kerja, dan *organizational citizenship behavior* (OCB) terhadap kepuasan kerja karyawan PT Patra Badak Arun Solusi, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
  - a. Dapat memberikan saran sehubungan dengan masalah kompensasi yang diterima oleh karyawan PT Patra Badak Arun Solusi yaitu kepada

perusahaan agar memperbaiki fasilitas asuransi kesehatan dalam meningkatkan pemberian fasilitas perawatan kesehatan bagi keluarga karyawan kontrak dan untuk upah yang diberikan kepada karyawan agar melakukan pengoptimalan yang lebih baik sehingga dapat memberikan balas jasa atau kompensasi yang sesuai dengan pengorbanan serta keterampilan karyawan untuk perusahaan. Kompensasi yang baik dapat dilakukan dengan mengoptimalkan penggunaan sistem pemberian kompensasi kepada karyawan seperti menggunakan sistem *merit pay*, yaitu memberikan pembayaran sesuai dengan kontribusi yang sudah diberikan oleh karyawan kepada perusahaan.

- b. Dapat memberikan saran sehubungan dengan masalah lingkungan kerja yang diterima oleh karyawan PT Patra Badak Arun Solusi yaitu kepada perusahaan agar dapat meningkatkan lingkungan kerja yang baik dengan memberikan perhatian kualitas dan kebersihan fasilitas umum yang paling utama seperti toilet dan *pantry* dengan menambahkan pekerja *cleaning service* agar kebersihan dapat terjaga dengan baik, selain itu untuk ruangan dalam perusahaan dapat melakukan perluasan agar menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik.
  - c. Dapat memberikan saran sehubungan dengan masalah OCB yang diterima oleh karyawan PT Patra Badak Arun Solusi yaitu kepada perusahaan untuk memberikan dorongan kepada karyawan agar memiliki sikap dapat mempertimbangkan hal-hal yang baik untuk mencapai kemajuan perusahaan secara optimal sehingga dapat memberikan ide-ide yang bermanfaat untuk kemajuan perusahaan di masa sekarang maupun di masa yang akan datang, selain itu dapat menumbuhkan rasa tanggung jawab karyawan dalam menghadapi risiko-risiko yang akan terjadi di dalam perusahaan.
2. Bagi pihak akademisi dan peneliti selanjutnya, diharapkan jika terdapat peneliti yang ingin menguji dengan topik serupa disarankan dapat menambahkan atau menggunakan variabel lain yang berbeda sehingga dapat memperoleh data atau informasi yang lebih lengkap mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan selain variabel kompensasi, lingkungan kerja, dan OCB.