

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) KOTA DEPOK TAHUN 2017

Diaz Renata Febryani

Abstrak

Perawat merupakan Sumber Daya Manusia (SDM) terbesar yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan di rumah sakit. Perawat di rumah sakit memiliki peran yang penting dalam pelaksanaan fungsi rumah sakit kepada pasien, oleh karena itu diperlukan kinerja yang baik agar pasien mendapatkan pelayanan yang terbaik dalam mencapai tujuan kuratif maupun rehabilitatif. Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Depok pada bulan Mei-Juni tahun 2017. Variabel dalam penelitian ini yaitu: (1) kinerja; (2) jenis kelamin; (3) umur; (4) tingkat pendidikan; (5) masa kerja; (6) status kepegawaian; (7) unit kerja; (8) motivasi kerja; (9) lingkungan kerja. Penelitian ini adalah penelitian analitik dengan pendekatan kuantitatif menggunakan *study cross sectional*. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh perawat pelaksana RSUD Kota Depok yang berjumlah 79 perawat. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, variabel yang berhubungan dengan kinerja perawat di RSUD Kota Depok adalah motivasi kerja ($p=0,011$), lingkungan kerja ($p=0,000$) dan unit kerja ($p=0,004$), sedangkan variabel jenis kelamin ($p=0,113$), umur ($p=1,000$), tingkat pendidikan ($p=0,145$), status kepegawaian ($p=0,823$) dan masa kerja ($p=0,312$) tidak berhubungan dengan kinerja perawat di RSUD Kota Depok Tahun 2017. Oleh karena itu, diharapkan manajemen RSUD Kota Depok memperhatikan faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat yang diteliti dalam penelitian ini sehingga diharapkan dapat mewujudkan kinerja perawat yang lebih baik.

Kata Kunci : Kinerja, Perawat, RSUD Kota Depok

FACTORS ASSOCIATED WITH NURSE PERFORMANCE IN GENERAL HOSPITAL OF DEPOK CITY 2017

Diaz Renata Febryani

Abstract

Nurses are the largest Human Resources (HR) that provides health services in hospital. Hospital nurses have an important role in the implementation of hospital functions to patients, therefore required a good performance so that patients get the best service in achieving curative and rehabilitative goals. This study was conducted in RSUD Kota Depok between May to June 2017. Variables in this study are: (1) performance; (2) sex; (3) age; (4) education level; (5) years of service; (6) employment status; (7) work units; (8) work motivation; (9) work environment. This study is an analytical research with quantitative approach using cross sectional study. The sample in this research is all nurses of RSUD Kota Depok amounts to 79 nurses. Based on the results of this study, variables related to the performance of nurses in RSUD Kota Depok are job motivation ($P = 0,011$), work environment ($P = 0,000$) and work unit ($P = 0,004$), while gender ($P = 0,113$), age ($P=1000$), education level ($P = 0.145$), employment status ($p = 0.823$) and years of service ($p = 0.312$) are not Related to nurse performance in RSUD Kota Depok 2017. Therefore, it is expected that the management of RSUD Kota Depok to consider factors related to the performance of nurses studied in this research so that it is expected to materialize the performance of better nurses.

Keyword : Performance, Nurse, RSUD Kota Depok