

ABSTRAK

Pandemi Covid-19 merupakan wabah penyakit yang melanda hampir seluruh penjuru dunia, penyebarannya yang cepat menjadi faktor kenapa virus ini cepat menyebar ke seluruh dunia, tidak terkecuali Indonesia. Akibat yang ditimbulkan Covid-19 ini menyebabkan Indonesia membuat kebijakan-kebijakan untuk meminimalisir penyebaran Covid-19 dengan menekan kegiatan diluar rumah. Dampaknya banyak perusahaan mengalami kerugian akibat turunya pendapatan, dengan kejadian ini perusahaan melakukan tidak membayarkan upah karyawan secara sepihak tanpa adanya kesepakatan yang terjadi antara pengusaha dengan pekerja/buruh. Dengan adanya sengketa ini bisa diselesaikan dengan berbagai cara dan adanya instansi yang berwenang untuk menyelesaikan sengketa yang terjadi serta melihat sanksi yang di terima oleh pengusaha. Dalam penulisan ini menggunakan penelitian yuridis empiris dimana penulis melakukan pencarian data dengan cara turun langsung ke lapangan. Penyelesaian yang dapat dilakukan untuk menyelesaikan sengketa yang terjadi disini dapat melalui mekanisme Perundingan Bipartit, Penyelesaian Melalui Pengawas Ketenagakerjaan dan Penyelidikan yang diakhiri dengan putusan hakim

ABSTRACT

The Covid-19 pandemic is a disease outbreak that has hit almost all corners of the world, its rapid spread is a factor why this virus quickly spreads throughout the world, including Indonesia. The impact caused by Covid-19 has caused Indonesia to make policies to minimize the spread of Covid-19 by suppressing activities outside the home. The impact is that many companies experience losses due to decreased income, with this incident the company did not pay employee wages unilaterally without any agreement that occurred between employers and workers/labor. With this dispute, it can be resolved in various ways and there is an authorized agency to resolve disputes that occur and see the sanctions received by entrepreneurs. In this paper, using empirical juridical research where the authors search for data by going directly to the field. Settlement that can be done to resolve disputes that occur here can be through the mechanism of Bipartite Negotiations, Settlement Through Labor Inspectors and Investigations ending with a judge's decision.

Keyword : Labour, Salary,Dispute

