

# **SISTEM INFORMASI PEMANTAUAN KINERJA PEGAWAI BERBASIS WEB PADA PT TUGU REASURANSI INDONESIA**

**Jesica Wijaya**

## **ABSTRAK**

Pemantauan diperlukan untuk pengawasan dan pengontrolan kinerja pegawai sebagai tolak ukur keberhasilan dari mutu perusahaan sehingga dapat mewujudkan visi dan misi sebuah instansi. Perancangan sistem pemantauan dapat menanamkan kesadaran bagi para pegawai untuk memiliki target dalam pekerjaan yang dilakukan serta dapat meningkatkan produktivitas kinerja pegawai dalam perusahaan. Pada PT Tugu Reasuransi Indonesia, belum memiliki sistem pemantauan dengan terotomatisasi dalam memantau kinerja para pegawainya. Oleh karena itu, diperlukan sistem pemantauan kinerja pegawai agar operasional aktivitas kinerja pegawai dapat berjalan optimal dan stabil. Perancangan sistem pemantauan berbasis *website* untuk mempermudah pegawai dalam melakukan pengaksesan data dan informasi dengan *real time*. Metode perancangan sistem yang dipakai pada penelitian ini yaitu metode PIECES dalam menganalisa sistem, dan metode *Prototype* dalam mengembangkan sistem, serta pemodelan sistem menggunakan *Unified Modelling Language* (UML). Hasil yang diharapkan dari penelitian ini adalah terciptanya sistem informasi pengelolaan pemantauan kinerja pegawai agar memudahkan atasan dalam melakukan pengawasan dan pengontrolan terhadap performa pegawai dan pegawai dapat melampirkan hasil pekerjaannya secara terdokumentasi dengan baik.

**Kata Kunci:** *Pemantauan, Kinerja Pegawai, Sistem Informasi, Prototype*

# **WEB-BASED EMPLOYEE PERFORMANCE MONITORING INFORMATION SYSTEM AT PT TUGU REASURANSI INDONESIA**

**Jesica Wijaya**

## **ABSTRACT**

Monitoring is needed for supervision and control of employee performance as a measure of the success of the company's quality so that it can embody the vision and mission of an institute. The design of the monitoring system can increase awareness for employees to have targets in the work they do and can increase the productivity of employee performance in the company. At PT Tugu Reasuransi Indonesia, it does not yet have an automated monitoring system in uniting its employees. Therefore, an employee monitoring system is needed so that the operational activities of employee performance can run optimally and stable. Website-based monitoring system design to make it easier for employees to access data and information in real time. The system design method used in this research is the PIECES method in analyzing the system, and the Prototype method in developing the system, as well as system modeling using the Unified Modeling Language (UML). The expected result of this research is the creation of an information system for monitoring employee performance in order to facilitate superiors in supervising and controlling the performance of employees and employees can get work results in a well-documented manner.

**Keywords: Monitoring, Employee Performance, Information Systems,  
Prototype**