

ANALISIS *PREFERENSI* PENGGUNAAN JAMINAN KESEHATAN PADA PEGAWAI PT. COLLEGA INTI PRATAMA TAHUN 2017

Diah Novayanti

Abstrak

Asuransi kesehatan merupakan suatu sistem pengelolaan dana yang diperoleh dari uang iuran secara teratur oleh anggota suatu bentuk organisasi, guna membiayai pelayanan kesehatan yang dibutuhkan anggota. Berdasarkan pengelolaannya, asuransi kesehatan dibagi menjadi dua yaitu asuransi kesehatan komersial dan asuransi kesehatan sosial. Asuransi kesehatan komersial biasanya dikelola oleh perusahaan swasta dan asuransi kesehatan sosial dikelola oleh suatu badan hukum yang sudah ditentukan oleh pemerintah. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis *preferensi* penggunaan jaminan kesehatan pada pegawai PT. Collega Inti Pratama Tahun 2017. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan desain penelitian *cross sectional*. Responden pada penelitian ini merupakan pegawai PT. Collega Inti Pratama sebanyak 110 orang. Hasil pada penelitian ini diperoleh bahwa pvalue variabel (status pernikahan, divisi kerja, pengalaman, dan kepuasan) $< 0,05$, sehingga H_0 ditolak, yang artinya status pernikahan, divisi kerja, pengalaman, dan kepuasan berpengaruh secara signifikan terhadap *preferensi* penggunaan jaminan kesehatan. Sedangkan untuk pvalue variabel (jenis kelamin, umur, dan kepercayaan) $\geq 0,05$, maka H_0 diterima, yang artinya jenis kelamin, umur dan kepercayaan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *preferensi* penggunaan jaminan kesehatan.

Kata Kunci : Asuransi Kesehatan, Asuransi Kesehatan Sosial, Asuransi Kesehatan Komersial

**PREFERENCES ANALYSIS OF USE HEALTH ASSURANCE
ON EMPLOYEES PT. COLLEGA INTI PRATAMA
2017**

Diah Novayanti

Abstract

Health insurance is a fund management system obtained from regular contributions by members of an organizational form, in order to finance the health services required by members. Based on its management, health insurance is divided into two, commercial health insurance and social health insurance. Commercial health insurance is usually managed by private companies and social health insurance is managed by a legal entity that has been determined by the government. The purpose of this study to analyze the preferences of the use of health insurance on employees of PT. Collega Inti Pratama 2017. This research is a kind of quantitative research using cross sectional research design. Respondents in this study are employees of PT. Collega Inti Pratama as many as 110 people. The results of this study found that the variable pvalue (marital status, work division, impression, and satisfaction) $<0,05$, so H_0 is rejected, which means marital status, division of work, impression, and satisfaction significantly influence the preferences of health insurance usage. While for variable pvalue (gender, age, and belief) $> 0,05$, so H_0 accepted, which means gender, age and confidence not significantly influence to health insurance usage.

Keywords: Health Insurance, Social Health Insurance, Commercial Health Insurance