

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di PT Summit Oto Finance Cawang tentang analisis keluhan kelelahan kerja pada karyawan surveyor area Pasar Minggu dan Area Ciracas, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- a. Karakteristik karyawan surveyor area Pasar Minggu di PT Summit Oto Finance lebih banyak berusia  $\leq 25$  tahun (58,3%), masa kerja sebagian besar  $> 2$  tahun (62,5%), jam kerja sebagian besar  $> 8$  jam. Sedangkan karakteristik karyawan surveyor area Ciracas di PT Summit Oto Finance lebih banyak berusia  $\leq 25$  tahun (54,2%), masa kerja lebih banyak  $\leq 2$  tahun (58,3%), dan jam kerja lebih banyak  $\leq 8$  jam (58,3%).
- b. Perbedaan tingkat keluhan kelelahan karyawan surveyor area Pasar Minggu dan area Ciracas pada penelitian ini didapatkan bahwa karyawan surveyor area Pasar Minggu (54,2%) mengalami keluhan kelelahan lebih tinggi dibandingkan dengan karyawan surveyor area Ciracas (50%). Namun tidak ada perbedaan yang signifikan antara rata-rata tingkat keluhan kelelahan karyawan surveyor area Pasar Minggu dengan karyawan Surveyor Area Ciracas.
- c. Terdapat hubungan yang signifikan antara keluhan kelelahan karyawan surveyor area Pasar Minggu dengan faktor umur, masa kerja dan jam kerja karyawan surveyor area Pasar Minggu.
- d. Terdapat hubungan yang signifikan antara keluhan kelelahan karyawan surveyor area Ciracas dengan faktor umur, masa kerja dan jam kerja karyawan surveyor area Ciracas

## V.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di PT Summit Oto Finance Cawang tentang analisis keluhan kelelahan kerja pada karyawan surveyor area Pasar Minggu dan Area Ciracas, maka peniti mencoba untuk memberikan saran kepada Perusahaan, sebagai berikut:

- a. Terkait dengan umur pada karyawan di PT Summit Oto Finance Cawang seharusnya perusahaan melakukan seleksi penerimaan yang lebih ketat terutama pada calon karyawan surveyor umur muda  $\leq 25$  tahun, dan juga berpengalaman minimal mengetahui pekerjaan yang dikerjakan dapat menyesuaikan dengan tempat kerja.
- b. Terkait dengan masa kerja, perusahaan seharusnya memperhatikan karyawan surveyor dengan masa kerja  $> 2$  tahun karena pada karyawan dengan masa kerja ini banyak yang mengalami keluhan kelelahan. Perusahaan harus memberikan waktu istirahat yang cukup dalam satu hari kerja, dan perusahaan juga harus memberikan jatah libur yang cukup pada karyawan surveyor
- c. Terkait dengan jam kerja, perusahaan seharusnya lebih memperhatikan jam kerja pada karyawan surveyor yang memiliki target market yang tinggi dengan menerapkan aturan jam kerja maksimal 8 jam/hari, dan diberikan porsi istirahat yang cukup agar tidak timbul kelelahan kerja.