

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

- 1) Gaya kepemimpinan direktif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT.XYZ. Hasil pengujian diperoleh t hitung sebesar t hitung $>$ t tabel $3,511 > 2,045$ maka H_0 ditolak dengan tingkat signifikansi sebesar 0,002 yang berarti nilai tersebut lebih kecil dari batas signifikansi 0,05.
- 2) Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya diperoleh kesimpulan bahwa benar hipotesis yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan ada hubungan terhadap kinerja pegawai meskipun hubungan yang dihasilkan sangat kecil yaitu 17,1 %. Korelasi tersebut dapat meningkat jika gaya kepemimpinan yang diterapkan lebih baik lagi sehingga kinerja pegawai akan meningkat.
- 3) Gaya kepemimpinan yang digunakan di PT. XYZ cenderung bergaya kepemimpinan direktif ,artinya gaya kepemimpinan yang digunakan pada PT. XYZ adalah kepemimpinan yang memiliki sifat sesuai dengan garis komando, tegas terhadap bawahan , memberikan hukuman dan hadiah.

V.2 Saran

Saran yang dapat peneliti berikan bagi penelitian berikutnya antara lain :

- 1) Pada pengujian berikutnya agar menambahkan jumlah variabelnya tidak hanya menggunakan variabel gaya kepemimpinan direktif,suportif dan partisipatif.
- 2) Agar data menjadi signifikan sebaiknya jumlah responden ditambah lagi serta dalam menentukan indikator harus lebih detail dan membuat item pernyataan pada kuesioner agar diperjelas.

Sedangkan saran yang dapat penulis berikan bagi perusahaan adalah sebagai berikut:

- 1) Bagi pegawai , dalam hal kinerja seharusnya terus meningkatkan kualitas kerjanya dengan baik dengan terus mengasah kemampuan dengan pelatihan dan sebagainya.
- 2) Bagi pemimpin berkaitan dengan gaya kepemimpinan yang diterapkan sebaiknya pemimpin lebih peka terhadap lingkungan kerjanya serta para bawahannya sehingga terjalin hubungan yang baik antara atasan dan bawahan, serta memberikan motivasi – motivasi yang membangun untuk meningkatkan kinerja.

