

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Hasibuan (2003) menyebutkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh seorang pemimpin atau seorang manajer dalam suatu organisasi dapat menciptakan integrasi yang serasi dan mendorong gairah atau semangat kerja karyawan untuk mencapai sasaran yang maksimal. gaya kepemimpinan dan motivasi juga memiliki kinerja karyawan pada PT.Bank Negara Indonesia,Tbk (Tampi 2014).Gaya Kepemimpinan direktif, suportif, dan partisipatif juga berkorelasi terhadap kinerja karyawan (Putra dkk,2013)

Personil atau pegawai merupakan bagian penting dari suatu organisasi, namun dilain pihak ada beberapa faktor yang dapat menghambat atau bahkan menurunkan kinerja personil atau pegawai itu sendiri. Begitu juga yang terjadi disalah satu Instansi yang berkonsentrasi dalam pertahanan. Berdasarkan hasil wawancara dengan pegawai, menurunnya kinerja pegawai juga disebabkan oleh gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Pimpinan yang menjabat. Dalam penelitian ini objek yang diteliti yaitu hanya sebatas kepala pusat bagian di PT.XYZ

Berikut adalah data awal peneliti terkait dengan kondisi riil di lingkungan PT.XYZ sebagai berikut :

- a. Masih ada beberapa pegawai yang sering menolak kebijakan karena adanya perbedaan pendapat antara atasan dan bawahan sehingga tidak dapat melaksanakan pekerjaannya dengan baik
- b. Pada jam kerja masih sering pegawai lebih memilih berada di luar ruangan,ketimbang bekerja dalam ruangan karena pembagian tugas dan fungsi anggota yang diabaikan.
- c. Kepekaan Pemimpin, jika terjadi konflik antara pegawai seringkali pimpinan tidak peka dan lambat dalam mengambil tindakan untuk solusi permasalahan tersebut.

Menurut Thoha (2003), bahwa kejadian-kejadian seperti tersebut di atas disebabkan oleh penerapan gaya kepemimpinan yang tidak tepat, dalam arti perilaku pimpinan harus merupakan faktor motivasional bagi para bawahannya. Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan diperlukan adanya sosok pemimpin yang didukung pegawai atau personil sebagai pelaksana kegiatan, dan sebagai motor penggerak keberhasilan pelaksanaan tugas pokok organisasi dalam mencapai tujuannya.

Bertitik tolak pada kondisi riil yang terjadi, maka penelitian ini mengangkat judul :

“Analisis Korelasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai PT.XYZ”.

I.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian tersebut di atas, dapat dirumuskan formulasi permasalahan dalam penelitian ini yaitu menganalisa korelasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai PT.XYZ.

I.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui korelasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai PT.XYZ.

I.4 Manfaat Penelitian

a. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memperluas pemahaman tentang korelasi gaya kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja pegawai.

b. Bagi Instansi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi kontribusi pemikiran dan menjadi bahan pertimbangan bagi pemimpin dalam pengambilan keputusan dimasa yang akan datang berkaitan dengan gaya kepemimpinan dan kinerja pegawai PT.XYZ.

I.5 Ruang Lingkup Penelitian

Penulis membatasi masalah hanya pada korelasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai PT.XYZ.

I.6 Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan penjelasan didalam penyusunan skripsi ini, maka penulis membagi ke dalam 5 (lima) bab. Sedangkan antara bab yang satu dengan yang lainnya akan saling berhubungan, berikut ini akan diuraikan isi singkat bab demi bab, yaitu :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini dimulai dengan latar belakang masalah. Selanjutnya dibahas mengenai perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian. Sedangkan pada bagian akhir secara singkat dijelaskan mengenai sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menguraikan tentang teori yang berkaitan dengan objek pembahasan yang diperoleh dari tinjauan pustaka dan mengemukakan hipotesis.

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam bab ini penulis memaparkan metode yang digunakan untuk melaksanakan penelitian. Dan bab ini juga akan menguraikan tentang lokasi penelitian, jenis dan sumber data dan analisis data.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas tentang hasil penelitian yang dilakukan yaitu berupa deskripsi, variabel hasil penelitian serta pembahasan hasil penelitian.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan penutup dari pembahasan skripsi dimana penulis akan memberikan beberapa kesimpulan dan saran sebagai sumbangan pemikiran sebatas kemampuan dari penulis.