

ANALISIS KORELASI GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT.XYZ

Incha Wulandari Wibisono

Abstrak

Gaya kepemimpinan mampu untuk memberi pengaruh atau hubungan pada kinerja pegawai, Gaya yang digunakan dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif dan gaya kepemimpinan partisipatif. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui korelasi antara gaya kepemimpinan direktif, suportif, dan partisipatif terhadap kinerja pegawai pada PT.XYZ. Jenis penelitian yang digunakan adalah eksplanasi dan pengumpulan data dengan cara melakukan wawancara dan penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 pegawai pada PT.XYZ. Pengolahan data menggunakan Uji T, Uji F, Uji Korelasi dan Uji Linear Berganda. Untuk hasil uji F dalam penelitian ini diperoleh tidak ada korelasi yang signifikan antara gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, dan gaya kepemimpinan partisipatif secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Untuk hasil perhitungan uji T ada korelasi yang signifikan antara gaya kepemimpinan direktif, suportif, partisipatif secara parsial terhadap kinerja pegawai. Hasil dari Uji Korelasi didapat bahwa besar hubungan antara variabel nilai kinerja pegawai dengan gaya kepemimpinan partisipatif memiliki korelasi yang signifikan, namun memiliki nilai negative, artinya jika menerapkan gaya kepemimpinan partisipatif maka kinerja pegawai akan menurun. Dan untuk Uji Linear Berganda diperoleh nilai konstanta positif menunjukkan memiliki hubungan yang positif variabel independen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan pada PT.XYZ adalah gaya kepemimpinan direktif. Dalam uji hipotesis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut menjelaskan bahwa semakin direktif gaya kepemimpinan yang diterapkan maka akan semakin tinggi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Direkti, Gaya Kepemimpinan Suportif, Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kinerja Pegawai

ANALYSIS OF CORELETION OF STYLES OF LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT.XYZ

Incha Wulandari Wibisono

Abstract

Leadership style is able to give influence or relation on employee performance. The style used in this research is directive leadership style, supportive leadership style and participative leadership style. The purpose of this research is to know correlation between directive, supportive, and participative leadership style on employee performance on PT.XYZ. Type of research used is the explanation and data collection by conducting interviews and distributing questionnaires. The sample in this study amounted to 30 employees at PT.XYZ. Data processing uses T Test, F Test, Correlation Test and Multiple Linear Test. For the result of F test in this research, there is no significant correlation between directive leadership style, supportive leadership style, and participative leadership style together to employee performance. For the results of T test calculations there is a significant correlation between leadership style directive, supportive, partial participative on employee performance. Results from the correlation test found that the relationship between employee performance variable variable with participative leadership style has significant correlation but has negative value, Meaning that if implementing participative leadership style then the performance of employees will decrease. And for Multiple Linear Test obtained positive constant value indicates have positive relationship of independent variable. The result of this study indicate that the leadership style applied to PT.XYZ is a directive leadership style. In the hypothesis test shows that leadership style has a positive and significant relationship to employee performance. This explains that the more directive the leadership style is applied, the higher the employee performance.

Keywords : Direkti's Leadership Style, Supportive Style, Participative Leadership Style, Employee Performance