



**ANALISIS KORELASI GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PT. XYZ**

SKRIPSI

INCHA WULANDARI WIBISONO

1310312063

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS TEKNIK

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

2017



**ANALISIS KORELASI GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PT. XYZ**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Teknik**

INCHA WULANDARI WIBISONO

1310312063

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAKARTA

FAKULTAS TEKNIK

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Incha Wulandari Wibisono
NRP : 1310312063
Program Studi : Teknik Industri

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 29 Mei 2017

Yang Menyatakan,



(Incha Wulandari Wibisono)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Incha Wulandari Wibisono
NRP : 1310312063
Fakultas : Teknik
Program Studi : Teknik Industri

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**ANALISIS KORELASI GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PT.XYZ**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 29 Mei 2017

Yang Menyatakan,



(Incha Wulandari Wibisono)

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh :

Nama : Incha Wulandari Wibisono

NRP : 1310312063

Program Studi : Teknik Industri

Judul Skripsi : ANALISIS KORELASI GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT.XYZ

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik pada Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta.



Ir. Siti Rohanah, MT

Ketua Penguji



NurFajriah, ST.MT

Penguji I



Dr. Ir. Halim Mahfud, Msc

Penguji II (Pembimbing) *Dr. Ir. Halim Mahfud*



Joonea Hendrarsakti, P.hd

Dekan/ Direktur



Mohamad As'adi, MT

Ka. Prodi

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : 29 Mei 2017

ANALISIS KORELASI GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT.XYZ

Incha Wulandari Wibisono

Abstrak

Gaya kepemimpinan mampu untuk memberi pengaruh atau hubungan pada kinerja pegawai, Gaya yang digunakan dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif dan gaya kepemimpinan partisipatif. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui korelasi antara gaya kepemimpinan direktif, suportif, dan partisipatif terhadap kinerja pegawai pada PT.XYZ. Jenis penelitian yang digunakan adalah eksplanasi dan pengumpulan data dengan cara melakukan wawancara dan penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 pegawai pada PT.XYZ. Pengolahan data menggunakan Uji T, Uji F, Uji Korelasi dan Uji Linear Berganda. Untuk hasil uji F dalam penelitian ini diperoleh tidak ada korelasi yang signifikan antara gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, dan gaya kepemimpinan partisipatif secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Untuk hasil perhitungan uji T ada korelasi yang signifikan antara gaya kepemimpinan direktif, suportif, partisipatif secara parsial terhadap kinerja pegawai. Hasil dari Uji Korelasi didapat bahwa besar hubungan antara variabel nilai kinerja pegawai dengan gaya kepemimpinan partisipatif memiliki korelasi yang signifikan, namun memiliki nilai negative, artinya jika menerapkan gaya kepemimpinan partisipatif maka kinerja pegawai akan menurun. Dan untuk Uji Linear Berganda diperoleh nilai konstanta positif menunjukkan memiliki hubungan yang positif variabel independen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan pada PT.XYZ adalah gaya kepemimpinan direktif. Dalam uji hipotesis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut menjelaskan bahwa semakin direktif gaya kepemimpinan yang diterapkan maka akan semakin tinggi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Direkti, Gaya Kepemimpinan Suportif, Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kinerja Pegawai

ANALYSIS OF CORELETION OF STYLES OF LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT.XYZ

Incha Wulandari Wibisono

Abstract

Leadership style is able to give influence or relation on employee performance. The style used in this research is directive leadership style, supportive leadership style and participative leadership style. The purpose of this research is to know correlation between directive, supportive, and participative leadership style on employee performance on PT.XYZ. Type of research used is the explanation and data collection by conducting interviews and distributing questionnaires. The sample in this study amounted to 30 employees at PT.XYZ. Data processing uses T Test, F Test, Correlation Test and Multiple Linear Test. For the result of F test in this research, there is no significant correlation between directive leadership style, supportive leadership style, and participative leadership style together to employee performance. For the results of T test calculations there is a significant correlation between leadership style directive, supportive, partial participative on employee performance. Results from the correlation test found that the relationship between employee performance variable variable with participative leadership style has significant correlation but has negative value, Meaning that if implementing participative leadership style then the performance of employees will decrease. And for Multiple Linear Test obtained positive constant value indicates have positive relationship of independent variable. The result of this study indicate that the leadership style applied to PT.XYZ is a directive leadership style. In the hypothesis test shows that leadership style has a positive and significant relationship to employee performance. This explains that the more directive the leadership style is applied, the higher the employee performance.

Keywords : Direkti's Leadership Style, Supportive Style, Participative Leadership Style, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penyusunan skripsi yang berjudul “*Analisis Korelasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja pegawai pada PT.XYZ*” dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada Bapak Dr.Ir.Halim Mahfud,Msc selaku pembimbing I dan Bapak Donny Montreano ST.MT selaku pembimbing II yang telah dengan sabar, tekun, tulus dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi. Selanjutnya ucapan terima kasih penulis sampaikan pula kepada:

1. Bapak Jooned Hendrarsakti, Ph.D selaku Dekan Fakultas Teknik UPN “Veteran” Jakarta.
2. Bapak Ir. As’adi, MT selaku Kepala Program Studi Teknik Industri UPN “Veteran” Jakarta.
3. Bapak Dr.Ir.Halim Mahfud,Msc selaku Dosen Pembimbing.
4. Orangtua saya yang selalu mendidik dan memberikan motivasi.
5. Lindra Purnama yang selalu memberikan semangat.
6. Seluruh pihak dan teman-teman yang telah membantu Penulis dalam menyelesaikan penelitian ini yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari masih banyak terdapat kekurangan-kekurangan, sehingga penulis mengharapkan adanya saran dan kritikyang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis,

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Pernyataan Orisinalitas	ii
Pernyataan Persetujuan Publikasi	iii
Lembar Pengesahan	iv
Abstrak	v
Abstract	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I PENDAHULUAN	
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Perumusan Masalah	2
I.3 Manfaat Penelitian	2
I.4 Tujuan Penelitian	2
I.5 Ruang Lingkup Penelitian	3
I.6 Sistematika Penulisan	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
II.1 Penelitian Terdahulu	4
II.2 Landasan Teori	6
BAB III METODE PELAKSANAAN	
III.1 Jenis Penelitian	11
III.2 Tempat dan Waktu Penelitian	11
III.3 Jenis dan Sumber Data	11
III.4 Metode Pengumpulan Data	11
III.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	12
III.6 Tahapan Penelitian	15
BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN	
IV.1 Hasil Pengumpulan Data	17
IV.2 Analisis Data dan Pembahasan	17
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
V.1 Kesimpulan	27
V.2 Saran	27

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Output Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Direktif X1	18
Tabel 4.2	Output Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Suportif X2	18
Tabel 4.3	Output Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Suportif revisi X2 ..	19
Tabel 4.4	Output Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Partisipatif X3	19
Tabel 4.5	Output Uji Validitas Kinerja Pegawai Y	19
Tabel 4.6	Output Uji Validitas Kinerja Pegawai revisi Y	20
Tabel 4.7	Output Uji Realibilitas.....	20
Tabel 4.8	Output Deskriptif Statik	21
Tabel 4.9	Output Korelasi	22
Tabel 4.10	Output Model Sisaan	23
Tabel 4.11	Output ANOVA.....	24
Tabel 4.12	Output Koefisien	25

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	<i>Flow Chart</i> Penelitian	16
------------	------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kerangka Pemikiran
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Output Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran 4 Tabel T dan Tabel F