



**PEMENUHAN HAK PEKERJA DALAM PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA AKIBAT EFISIENSI PADA
PERUSAHAAN YANG TERDAMPAK PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI

NAMA : HELMY ALKATIRI

NIM : 1810611352

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI S1 HUKUM

2022



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI S1-ILMU HUKUM**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**JUDUL :
PEMENUHAN HAK PEKERJA DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA AKIBAT EFISIENSI PADA PERUSAHAAN YANG
TERDAMPAK PANDEMI COVID-19**

HELMY ALKATIRI

1810611352

Skripsi hukum ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Program Studi S1- Ilmu Hukum Fakultas Hukum
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta
Jakarta, 24 Desember 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi S1 Ilmu Hukum

Taupiqqurrahman, S.H., MKn.
NIP. 198701022019031006

Menyetujui,
Dosen Pembimbing

Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H
NIP. 0330018002



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI S1-ILMU HUKUM

PENGESAHAN

Skripsi Hukum diajukan oleh:

Nama : Helmy Alkatiri
NIM : 1810611352
Program Studi : S1-Hukum
Judul : Pemenuhan Hak Dalam Pemutusan Hubungan Kerja
Akibat Efisiensi Pada Perusahaan Yang Terdampak
Pandemi Covid-19

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Dr. Heru Sugiyono, S.H., MH
Ketua

Dr. Suherman S.H., L.L.M
Anggota 1

Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H
Anggota 2

Dr. Abdul Halim, M.Ag.
Dekan

Taupiqurrahman, S.H., MKn.
Kaprosdi

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 4 Januari 2022

BIODATA PENULIS



N a m a : Helmy Alkatiri
NIM : 1810611352
Tempat/Tgl. Lahir : Bekasi, 27 Oktober 2000
Jenis Kelamin : Laki-laki/~~Perempuan~~
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. H. Naman No. 54 RT 012/ RW 003
Kel. Pondok Kelapa, Kec. Duren Sawit,
Jakarta Timur, DKI Jakarta.
No. Telepon : 085156372918
Email : Helmyalkatiri@upnvj.ac.id
Nama Orang Tua
a. Ayah : Dadang Badar
b. Ibu : Aty Maswaty

PENDIDIKAN FORMAL

1. SD : SDIT Al - Halimiyah (Lulus Th 2012)
2. SMP : SMPN 252 Jakarta (Lulus Th 2015)
3. SMA : SMAN 71 Jakarta (Lulus Th 2018)

PENGALAMAN ORGANISASI

1. Panitia Veteran *Legal Competition* 2019
2. Anggota Komisi 2 Majelis Permusyawaratan Mahasiswa UPNVJ

2020

3. Ketua Umum Majelis Permusyawaratan Mahasiswa UPNVJ 2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir dalam bentuk Skripsi adalah benar hasil karya saya sebagai penulis pertama, dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari terbukti plagiarism dalam bentuk penulisan tugas akhir ini, maka saya bersedia dituntut berdsarkan hukum yang berlaku.

Nama : Helmy Alkatiri
NIM : 1810611352
Tanggal : 21 Desember 2021
Tanda Tangan :



PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Pernyataan Persetujuan Publikasi Skripsi Untuk Kepentingan Akademik

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Helmy Alkatiri
NIM : 1810611352
Fakultas : Hukum
Program Studi : S1 Hukum
Jenis Karya : Skripsi
Judul : Pemenuhan Hak Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Efisiensi Pada Perusahaan Yang Terdampak Pandemi Covid-19

1. Untuk kepentingan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan karya ilmiah Skripsi dengan judul tersebut diatas kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta deng Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty Rights*).
2. Menyatakan ~~SETUJU~~/TIDAK SETUJU untuk melanjutkan pengolahan data Skripsi menjadi artikel ilmiah yang dipublikasikan Bersama Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
3. Menyatakan ~~BERSEDIA~~/TIDAK BERSEDIA mengirimkan (submit) naskah asrtikel yang merupakan bagian dari Skripsi untuk dipublikasikan pada jurnal internasional bereputasi/ jurnal nasional terakreditasi/junal nasional ber-ISSN Bersama dengan Dosen Pembimbing Tugas Akhir.

Jakarta, 21 Desember 2021

Yang menyatakan,



Helmy Alkatiri

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, berkat rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir dengan baik dan tepat waktu. Tugas Akhir dibuat dengan tujuan sebagai salah satu syarat lulus dari Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Dengan selesainya Tugas Akhir ini, maka penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan serta dukungan, baik materi maupun non-materi yang diberikan kepada penulis selama penulisan Tugas Akhir berlangsung, secara khusus kepada:

1. Dekan Fakultas Hukum UPNVJ Bapak Dr. Abdul Halim, M. Ag.
2. Ketua Program Studi Sarjana Hukum UPNVJ Bapak Taupiqqurrahman, S.H., M.Kn.
3. Bapak Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H.. selaku dosen pembimbing Tugas Akhir.
4. Orang Tua penulis yang senantiasa mendukung penulis selama melaksanakan kegiatan magang dan menyusun tugas akhir.
5. Nur Asyifa Salsabila yang selalu membantu, mendukung dan memberi semangat penulis selama menyusun tugas akhir.
6. Serta sahabat penulis Indira, Fauzi, dan Geraldo atas semangatnya yang selalu mendukung dan berjuang bersama.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna, hal ini disebabkan karena keterbatasan penulis dalam menyusun tugas akhir ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak yang bersifat membangun, agar dapat membuat karya ilmiah yang lebih baik lagi di masa mendatang.

Jakarta, 22 Desember 2021



Helmy Alkatiri

ABSTRAK

Pandemi Covid-19 merupakan wabah penyakit yang melanda hampir seluruh penjuru dunia, penyebarannya yang cepat menjadi faktor kenapa virus ini cepat menyebar ke seluruh dunia, tidak terkecuali Indonesia. Akibat yang ditimbulkan Covid-19 ini menyebabkan Indonesia membuat kebijakan-kebijakan untuk meminimalisir penyebaran Covid-19 dengan menekan kegiatan diluar rumah. Dampaknya banyak perusahaan mengalami kerugian akibat turunya pendapatan, dengan kejadian ini perusahaan melakukan PHK kepada pekerja untuk menekan biaya pengeluaran perusahaan. Banyak perusahaan melakukan PHK dengan alasan efisiensi karena mengalami kerugian atau mencegah kerugian karena pandemi Covid-19. Bagaimana pembuktian perusahaan dalam melakukan PHK dengan alasan efisiensi serta kompensasi apa saja yang diberikan kepada pekerja yang terkena PHK. Metode penelitian yang digunakan menggunakan penelitian yuridis empiris dengan menggunakan fakta-fakta empiris yang didapat dari wawancara pada karyawan yang terkena PHK. Pembuktian perusahaan jika terpaksa harus mem-PHK pekerja dengan alasan efisiensi di buktikan dengan neraca keuangan perusahaan yang telah terbukti oleh akuntan public bahwasannya perusahaan mengalami kerugian, serta kompensasi yang diberikan sesuai dengan PP Nomor 35 Tahun 2021 Pasal 40 yaitu uang pesangon, uang penghargaan masa kerja, dan uang pengganti hak. Dimana perusahaan harus melakukan tindakan pengefisienan lainnya sebelum melakukan tindakan PHK dan perusahaan yang mem-PHK wajib memberikan uang kompensasi jika tidak akan mendapatkan sanksi pelanggaran pidana.

Kata Kunci : Pemutusan Hubungan Kerja, Efisiensi, Kompensasi

ABSTRACT

The Covid-19 pandemic is a disease outbreak that has hit almost all corners of the world, its rapid spread is a factor why this virus quickly spreads throughout the world, including Indonesia. The consequences of Covid-19 have caused Indonesia to make policies to minimize the spread of Covid-19 by suppressing activities outside the home. As a result, many companies suffer losses due to the decline in income, with this incident the company layoff workers to reduce company expenses. Many companies do layoffs for reasons of efficiency because they have suffered losses or prevent losses due to the Covid-19 pandemic. How to prove the company in doing layoffs for reasons of efficiency and what compensation is given to workers affected by layoffs. The research method used is empirical juridical research using empirical facts obtained from interviews with employees who have been laid off. Proof that if the company is forced to lay off workers for reasons of efficiency, it is proven by the company's balance sheet which has been proven by a public accountant that the company has suffered a loss, as well as the compensation provided in accordance with PP Number 35 of 2021 Article 40, namely severance pay, long service awards, and compensation for entitlements. Where the company must take other efficiency measures before taking layoffs and companies that layoff are obliged to provide compensation if they do not get criminal sanctions.

Keywords : *Termination of Employment, Efficiency, Compensation*

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
JUDUL :	ii
PENGESAHAN	iii
BIODATA PENULIS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
Tabel 1 Ketentuan Pemberian Kompensasi Terhadap Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dengan Alasan Efisiensi	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Ruang Lingkup Penelitian	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
a. Tujuan Penelitian	7
b. Manfaat Penelitian	7
E. Metode Penelitian	8
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu (Literature Review)	11
B. Tinjauan Teori	13
1. Perlindungan Hukum	13
2. Teori Kemanfaatan	15
C. Tinjauan Teori Umum	19
1. Hukum Ketenagakerjaan	19
2. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	24
3. Efisiensi	29

4. Proses Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja.....	30
5. Dampak Serta Kompensasi Dari Pemutusan Hubungan Kerja	31
BAB III.....	36
DESKRIPSI HASIL TEMUAN.....	36
BAB IV	40
ANALISA HUKUM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN ALASAN	
EFISIENSI.....	40
A. Pembuktian Perusahaan Dalam Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja	
dengan Alasan Efisiensi.....	40
B. Kompensasi Yang Diberikan Kepada Karyawan Yang Terkena Pemutusan	
Hubungan Kerja Dengan Alasan Efisiensi	47
BAB V	55
PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan.....	55
B. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA.....	58
Buku	58
Peraturan Perundang-Undangan	59
Jurnal/Skripsi.....	60
Sumber Lainnya.....	61
LAMPIRAN.....	64
A. Kartu Monitoring Bimbingan Tugas Akhir	64
<u>B. Bukti Hasil Cek Turnitin</u>	<u>66</u>
.....	66
.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Ketentuan Pemberian Kompensasi Terhadap Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dengan Alasan Efisiensi.....	52
----------------	---	-----------