

## **ABSTRAK**

Pandemi Covid-19 merupakan wabah penyakit yang melanda hampir seluruh penjuru dunia, penyebarannya yang cepat menjadi faktor kenapa virus ini cepat menyebar ke seluruh dunia, tidak terkecuali Indonesia. Akibat yang ditimbulkan Covid-19 ini menyebabkan Indonesia membuat kebijakan-kebijakan untuk meminimalisir penyebaran Covid-19 dengan menekan kegiatan diluar rumah. Dampaknya banyak perusahaan mengalami kerugian akibat turunya pendapatan, dengan kejadian ini perusahaan melakukan PHK kepada pekerja untuk menekan biaya pengeluaran perusahaan. Banyak perusahaan melakukan PHK dengan alasan efisiensi karena mengalami kerugian atau mencegah kerugian karena pandemi Covid-19. Bagaimana pembuktian perusahaan dalam melakukan PHK dengan alasan efisiensi serta kompensasi apa saja yang diberikan kepada pekerja yang terkena PHK. Metode penelitian yang digunakan menggunakan penelitian yuridis empiris dengan menggunakan fakta-fakta empiris yang didapat dari wawancara pada karyawan yang terkena PHK. Pembuktian perusahaan jika terpaksa harus mem-PHK pekerja dengan alasan efisiensi di buktikan dengan neraca keuangan perusahaan yang telah terbukti oleh akuntan public bahwasannya perusahaan mengalami kerugian, serta kompensasi yang diberikan sesuai dengan PP Nomor 35 Tahun 2021 Pasal 40 yaitu uang pesangon, uang penghargaan masa kerja, dan uang pengganti hak. Dimana perusahaan harus melakukan tindakan pengefisienan lainnya sebelum melakukan tindakan PHK dan perusahaan yang mem-PHK wajib memberikan uang kompensasi jika tidak akan mendapatkan sanksi pelanggaran pidana.

**Kata Kunci** : Pemutusan Hubungan Kerja, Efisiensi, Kompensasi

## **ABSTRACT**

*The Covid-19 pandemic is a disease outbreak that has hit almost all corners of the world, its rapid spread is a factor why this virus quickly spreads throughout the world, including Indonesia. The consequences of Covid-19 have caused Indonesia to make policies to minimize the spread of Covid-19 by suppressing activities outside the home. As a result, many companies suffer losses due to the decline in income, with this incident the company layoff workers to reduce company expenses. Many companies do layoffs for reasons of efficiency because they have suffered losses or prevent losses due to the Covid-19 pandemic. How to prove the company in doing layoffs for reasons of efficiency and what compensation is given to workers affected by layoffs. The research method used is empirical juridical research using empirical facts obtained from interviews with employees who have been laid off. Proof that if the company is forced to lay off workers for reasons of efficiency, it is proven by the company's balance sheet which has been proven by a public accountant that the company has suffered a loss, as well as the compensation provided in accordance with PP Number 35 of 2021 Article 40, namely severance pay, long service awards, and compensation for entitlements. Where the company must take other efficiency measures before taking layoffs and companies that layoff are obliged to provide compensation if they do not get criminal sanctions.*

**Keywords :** *Termination of Employment, Efficiency, Compensation*