

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari perumusan masalah yang diangkat dalam penulisan ini dan berdasarkan uraian pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

- a) Sistem informasi penilaian kinerja karyawan yang sedang berjalan di PT. Setiajaya Mobilindo masih bersifat manual, yang mana semua pengolahan data belum terintegrasi dengan sistem basis data.
- b) Sistem rancangan yang akan dirancang menerapkan teknologi sistem berbasis website dan terintegrasi dengan sistem basis data.
- c) Perancangan sistem usulan dilakukan dengan metodologi pengembangan sistem *pieces*.
- d) Permasalahan dari sistem berjalan menjadi pertimbangan dalam merancang sistem usulan yang mana akan menerapkan suatu sistem yang dapat melakukan penilaian kinerja karyawan.

5.2 Saran

Dengan adanya sistem ini diharapkan agar sistem penilaian kinerja karyawan pada PT. Setiajaya Mobilindo dapat berjalan dengan baik dan dapat digunakan sebagai penunjang dalam pengambilan sebuah keputusan didalam perusahaan.