

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kinerja setiap orang tergantung pada dukungan dalam bentuk pengorganisasian, penyediaan sarana dan prasarana, pemilihan teknologi, kenyamanan lingkungan kerja serta kondisi dan syarat kerja. Penyediaan sarana dan alat kerja langsung mempengaruhi kinerja setiap orang. Penggunaan peralatan dan teknologi maju sekarang ini bukan saja dimaksudkan untuk memberikan kemudahan dan kenyamanan kerja. Pengorganisasian yang dimaksud untuk memberikan kejelasan bagi setiap unit kerja dan setiap orang tentang sasaran yang harus dicapai dan apa yang harus dilakukan untuk mencapai sasaran tersebut.

Begitupun dengan PT. Setiajaya Mobilindo yang merupakan Salah satu dealer resmi Toyota yang berfungsi dalam hal penjualan kendaraan, melakukan servis dan menjual suku cadang dimana ketiga fungsi ini ditujukan khusus untuk berbagai jenis kendaraan yang bermerek Toyota. Oleh Karena itu penulis ingin membuat sebuah sistem penilaian kinerja karyawan berbasis web dimana sistem tersebut dapat mengukur kinerja karyawan.

PT. Setiajaya Mobilindo masih menggunakan cara manual untuk menilai / menghitung kinerja karyawan. Hal ini sering menimbulkan kesalahan dalam menilai kinerja karyawan yang dapat menimbulkan kesenjangan sosial secara objektif.

Penilaian kinerja dapat berpengaruh pada tingkat kerja dari karyawan tersebut jika target kerja tercapai akan mendapatkan reward/bonus seperti Jalan-jalan keluar negeri 6 bulan sekali serta dapat insentif diberikan dalam 3 bulan sekali bagi karyawan sales dan jalan-jalan 1 tahun sekali serta mendapatkan bonus akhir tahun bagi karyawan Mekanik pada PT.Setiajaya Mobilindo.

Oleh karena itu akan dibuat sebuah sistem yang dapat mengukur kinerja karyawan berdasarkan dari sisi Tanggung Jawab, kehadiran, Sikap,

Kerjasama, Kualitas Hasil kerja. Diharapkan sistem ini dapat menyelesaikan masalah tentang penilaian kinerja karyawan dan meminimalisir kesalahan dalam penilaian.

Setiap target kerja memiliki penilaian dari atasan sendiri seperti Supervisor buat Sales dan Kepala Bengkel buat Mekanik. Jika target kerja dapat tercapai maka akan mendapatkan bonus. Jika target kerja tidak tercapai maka tidak dapat mendapatkan bonus.

Sesuai latar belakang diatas akan dibangun sebuah sistem dimana menggunakan Bahasa Pemograman PHP,HTML,CSS,BOOTSRAP dengan Database PhpMyAdmin.

1.2 Permasalahan

Penulis menguraikan beberapa permasalahan yang ada diantara :

- a) Bagaimana membuat penilaian kinerja karyawan menggunakan Metode Rating Scale pada PT.Setiajaya Mobilindo ?
- b) Bagaimana menentukan pemberian bonus bagi karyawan berdasarkan hasil penilaian kinerja.

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah dalam penulisan ini, penulis akan menggunakan bahasa pemograman php serta database menggunakan PhpMyAdmin dan Metode ini hanya digunakan untuk menilai kinerja karyawan dari sisi tanggung jawab, kehadiran, sikap, kerjasama, dan kualitas hasil kerja pada karyawan PT. Setiajaya Mobilindo.

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari Penilaian Kinerja Karyawan berbasis web ialah :

- a) Mempermudah dalam hal pengambilan keputusan secara cepat,tepat dan akurat.
- b) Untuk mempermudah cara menghitung kinerja karyawan.
- c) Mempermudah penilai untuk mengetahui peningkatan kinerja karyawannya.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini yaitu membantu pihak perusahaan dalam hal penilaian kinerja karyawan agar lebih cepat, tepat, dan akurat, sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja para sumber daya manusia yang ada didalam perusahaan PT. Setiajaya Mobilindo.

1.6 Luaran yang Diharapkan

Luaran yang diharapkan dari penulisan Laporan Tugas Akhir ini adalah untuk memperoleh suatu sistem penilaian kinerja karyawan dengan tujuan untuk mempermudah penilai dalam melakukan penilaian kinerja terhadap karyawan.

1.7 Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir ini, penulis menyajikan sistematika penulisan yang cukup jelas agar pembaca dapat lebih mudah dalam mempelajari dan memahami isi laporan ini. Adapun sistematika penulisan adalah sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Pada bab ini penulis menjelaskan secara singkat tentang latar belakang permasalahan, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisi dasar – dasar teori yang akan digunakan sebagai tuntunan/arah dalam menyusun laporan tugas akhir dari kegiatan penelitian yang dilakukan penulis.

BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisi tahapan penelitian dari metode perancangan sistem yang telah penulis rancang dalam menyusun laporan tugas akhir mulai dari tahapan pembuatan sampai tahapan penyusunan laporan tugas akhir.

BAB 4 ANALISIS PERANCANGAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan tentang uraian sejarah perusahaan, visi dan misi, struktur organisasi, deskripsi kerja, analisis sistem berjalan, analisa kebutuhan sistem, perancangan database dan aplikasi serta menguraikan sistem usulan beserta rancangan usulan yang akan diajukan.

BAB 5 PENUTUP

Bab ini merupakan bab terakhir dari penulisan laporan, diuraikan kesimpulan yang dapat diambil dari masalah-masalah yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya dan saran-saran yang dapat diberikan oleh penulis sehubungan dengan analisa yang telah dilakukan oleh penulis.

DAFTAR PUSTAKA

RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

