

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.SETIAJAYA MOBILINDO MENGGUNAKAN METODE RATING SCALE BERBASIS WEB

(Studi Kasus di PT.Setiajaya Mobilindo,Kota Depok)

Richard Suryanto

ABSTRAK

Dalam era teknologi informasi saat ini, kesenjangan di dalam dunia kerja merupakan suatu tolak ukur yang sangat luas, ditambah lagi dengan teknologi yang sangat berkembang begitu pesat. PT. Setiajaya Mobilindo adalah Salah satu dealer resmi Toyota yang berfungsi dalam hal penjualan kendaraan, melakukan servis dan menjual suku cadang dimana ketiga fungsi ini ditujukan khusus untuk berbagai jenis kendaraan yang bermerek Toyota. Permasalahan yang sering timbul ialah dimana dalam melakukan penilaian karyawan masih bersifat tradisional ditambah lagi penilaian yang dilakukan menggunakan data seadanya. Hasil yang diperoleh menyebabkan Penilaian yang disajikan tidak akurat dan tidak efisien. Terlepas dari hal ini, perusahaan akan mendapat masalah-masalah kecil apabila penilaian tidak dilakukan secara terkomputerisasi dan tidak bersifat transparan karena seorang karyawan akan merasa dizona nyaman terus sehingga itu yang membuat karyawan tersebut tidak akan meningkatkan kualitas kinerjanya dan itu akan dapat memperlambat kemajuan dari perusahaan tersebut. Untuk mencegah terjadinya hal tersebut penulis menggunakan metode rating scale untuk membuat suatu sistem penilaian kinerja karyawan berbasis web dimana bahasa yang digunakan adalah bahasa pemograman PHP, dan aplikasi penghubung yang menyambungkan PHP dan MySQL dengan aplikasi xampp serta Sublime Text 3 sebagai tools untuk mengkodungnya. Penerapan program dapat mengatasi permasalahan sistem berjalan diantaranya, lebih maksimal dalam proses pengolahan data dan pembuatan laporan.

Kata Kunci: penilaian kinerja karyawan, *xampp*, *php*

**EMPLOYEE PERFORMANCE INFORMATION SYSTEM IN
PT.SETIAJAYA MOBILINDO USING RATING SCALE
METHOD WEB-BASED**

(Case Study at PT.Setiajaya Mobilindo, Depok City)

Richard Suryanto

ABSTRACT

In the current era of information technology, the gap in the world of work is a very broad benchmark, coupled with technology that is so growing rapidly. PT. Setiajaya Mobilindo is one of the authorized dealers of Toyota who function in terms of vehicle sales, service and sell spare parts where these three functions are intended specifically for various types of vehicles branded Toyota. The problems that often arise is where in conducting the assessment of the employees are still traditional plus the assessment is done using data pickup. The results obtained cause the Assessments presented are inaccurate and inefficient. Regardless of this, the company will get small problems if the assessment is not done computerized and not transparent because an employee will feel comfortable in the zone so that it makes the employee will not improve the quality of its performance and it will be able to slow the progress of the company . To prevent the occurrence of this writer using rating scale method to make a web based employee performance appraisal system where the language used is PHP programming language, and connecting application that connect PHP and MySQL with xampp application and Sublime Text 3 as tools for coding. Implementation of the program can overcome the problems of running systems such as, more leverage in data processing and report generation.

Keywords: employee performance appraisal, xampp, php