

ABSTRAK/ABSTRACT

Abstrak

Tujuan penulisan ini adalah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan pemenuhan Hak Asasi Manusia bagi disabilitas yang ingin menjadi Pegawai Negeri Sipil serta bertujuan sebagai bentuk kontribusi atas isu hukum disabilitas dalam aspek hukum dan perundang-undangan, yang mana penelitian ini membahas mengenai perlindungan hak penyandang disabilitas sebagai pegawai negeri sipil dan konsekuensi hukum terhadap adanya diskriminasi dalam pemenuhan hak pegawai negeri sipil bagi para penyandang disabilitas. Melihat sering kali terjadinya tindak diskriminasi salah satunya diskriminasi yang dialami oleh Alde Maulana, Alde maulana gagal dilantik menjadi PNS dan diberhentikan sebagai calon pegawai negeri sipil dengan dalih kesehatan yaitu disabilitas, ini merupakan contoh bahwa pelaksanaan perlindungan hukum bagi penyandang disabilitas oleh pemerintah kurang maksimal dalam memberikan keadilan dan fasilitas yang tidak sesuai dengan keberlakuan peraturan perundang-undangannya. Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan ini menggunakan yuridis normatif yaitu pendekatan peraturan perundang-undangan. Dari penelitian ini penulis dapat menulis kesimpulan bahwa secara tertulis semua kebutuhan hidup penyandang disabilitas telah dilindungi oleh Undang-Undang baik dalam UU ASN, UUD 1945 dan UU Disabilitas namun pada penyelenggarannya segala aturan tersebut masih belum

dilaksanakan dengan baik dan sempurna dalam kualifikasi kesehatannya dalam pelaksanaan pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil.

Kata Kunci: Disabilitas, Pegawai Negeri Sipil, Perlindungan hukum, Konsekuensi Hukum

Abstract

The purpose of this paper is to find out how the implementation of the fulfillment of human rights for people with disabilities who want to become Civil Servants and aims as a form of contribution to the issue of disability law in the legal and regulatory aspects, in which this study discusses the protection of the rights of persons with disabilities as civil servants. civil servants and the legal consequences of discrimination in the fulfillment of civil servant rights for persons with disabilities. Seeing the frequent occurrence of acts of discrimination, one of which is discrimination experienced by Alde Maulana, Alde Maulana failed to be appointed as a civil servant and was dismissed as a civil servant candidate for reasons of health or disability, this is an example that the implementation of legal protection for persons with disabilities by the government is not optimal in providing justice and facilities that are not in accordance with the applicable laws and regulations. The research method in this paper uses a normative juridical approach to legislation. The conclusion of this paper is that in writing all persons with disabilities have been protected by law both in the ASN Law, the 1945 Constitution and the Disability Law, but in the implementation all these rules are still not implemented properly and perfectly in their health qualifications in the procurement of Civil Servant Candidates.

Key Words: : disabilities, civil servants, law protection, legal consequences.