

## DAFTAR PUSTAKA

Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

Bili, A. M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Umk. Tohu Srijaya Junrejo Kota Batu. . (*Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tunggaladewi*).

Bungin, B. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Edisi Kedua ed.). Jakarta: Kencana.

da Cruz Carvalho, A. R. (2020). Motivation on job satisfaction and employee performance. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 7(5), 13-23.

Gunawan, I. G. (2020). Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Nonfinansial, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen* , 9 (11), 3469-3489.

Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.

Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Ismayani, A. (2019). *Metodologi Penelitian*. Aceh: Syiah Kuala University Press.

**Silvia Nur Azizah, 2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KOTA DEPOK**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id)-[www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id)-[www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]

- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Khalid, K. S. (2011). The impact of rewards and motivation on job satisfaction in water utility industry. *In International Conference on Financial Management and Economics*, (Vol. 11, No.2, pp.35-41).
- Kristanti, S. E. (2015). Pengaruh employee engagement terhadap kepuasan kerja dan turn over intention di Swiss-Belinn Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 3(1), 141-152.
- Kuranchie-Mensah, E. B.-T. (2016). Employee motivation and work performance: A comparative study of mining companies in Ghana. *Journal of Industrial Engineering and Management (JIEM)*, 9(2), 255-309.
- Kurniawan, A. (2019). *Pengolahan Riset Ekonomi Jadi Mudah Dengan IBM SPSS*. Surabaya: Jakad Publishing.
- Mamik. (2014). *Metode Penelitian Kesehatan*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mu'ah, M. &. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mukminin, A. d. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Mulyono. (2018). *Berprestasi Melalui JFP*. Yogyakarta: Deepublish.

- Mus, A. R. (2020). Organizaional Culture, Work Commitment and Compensation Effect on Job Satisfaction and Police Members Performance in Makassar Metropolitan City Police (POLRESTABES). *European Journal of Business*, 5(2).
- Priyatna, S. E. (2020). *Analisis Statistik Sosial Rangkaian Penelitian Kuantitatif Menggunakan SPSS*. Banjarmasin: Yayasan Kita Menulis.
- Putra, E. A. (2015). Anak Berkesulitan Belajar di Sekolah Dasar Se-Kelurahan Kalumbuk Padang. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Khusus*, 7(3), 71-76.
- Rahayu, N. &. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima. *BRAND Jurnal Ilmiah Manajemen Pemasaran*, 2(2), 184-189.
- Riyanto, S. &. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Saban, D. B. (2020). Impact Of Islamic work ethics, compentencies, compensation, work culture on job satisfaction and employee performance. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1).
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suheri, S. R. (2020). Pengaruh Self-Efficacy dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan di Padang. *Media Bina Ilmiah*, 15(4), 4239-4248.

Silvia Nur Azizah, 2021

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KOTA DEPOK**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id-www.library.upnvj.ac.id-www.repository.upnvj.ac.id]

- Syavardie, Y. &. (2018). Pengaruh Penilaian Pencapaian Kerja, Promosi Posisi Dan Kompensasi Keuangan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan . *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1).
- Wibowo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi ed.). Jakarta: R.A.De.Rozarie.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wirayudha, C. &. (2020). Kompensasi Dan Pengembangan Karir Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan BPR Lestari. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5), 1676-1695.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yusuf, B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. PT Raja Grafindo Peersada.