

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, EMPLOYEE ENGEEMENT
AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION OF THE EMPLOYEES
OF THE DEPARTEMENT OF TRADE AND INDUSTRY OF DEPOK CITY***

By Silvia Nur Azizah

Abstract

The Department of Trade and Industry of Depok City is experiencing problems with employee satisfaction. Therefore, this study aims to determine partially and simultaneously the variables used on employee job satisfaction. The sample used in this study were employees of the Department of Trade and Industry of Depok City where the researcher used a saturated sample that employed 70 employees. This data processing results in: 1) job satisfaction is influenced by work motivation by the employees themselves, 2) job satisfaction is also influenced by employee engagement, 3) employee job satisfaction is determined by the compensation provided by the company to employees, and 4) the three variables are Simultaneous influence on employee job satisfaction.

Keywords : *work motivation, employee engagement, compensation and job staticfaction.*

PENGARUH MOTIVASI KERJA, *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KOTA DEPOK

Oleh Silvia Nur Azizah

Abstrak

Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Depok mengalami permasalahan terhadap kepuasan karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial dan simultan variabel yang digunakan terhadap kepuasan kerja karyawan. Sampel yang digunakan pada penelitian ini yaitu karyawan Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Depok dimana peneliti menggunakan sampel jenuh yang berjumlah 70 karyawan. Pengolahan data ini menghasilkan : 1) kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi kerja oleh karyawan itu sendiri, 2) kepuasan kerja karyawan dipengaruhi juga oleh *employee engagement*, 3) kepuasan kerja karyawan pun dipengaruhi oleh kompensasi yang diberikan oleh perusahaan terhadap karyawan, serta 4) ketiga variabel tersebut secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : motivasi kerja, *employee engagement*, kompensasi dan kepuasan kerja