

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Sesuai dengan penelitian yang dilakukan, hasil analisis dan pembahasan telah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya mengenai Pengaruh E-Government terhadap Motivasi kerja Pegawai Politeknik Ilmu Pemasarakatan Pegawai Politeknik Ilmu Pemasarakatan dalam menghadapi *era new normal*, serta pengujian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

- a. Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai politeknik ilmu pemasarakatan dalam menghadapi *era new normal*
- b. E-government berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai politeknik ilmu pemasarakatan dalam menghadapi *era new normal*
- c. Organisasi *agility* tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai politeknik ilmu pemasarakatan dalam menghadapi *era new normal*
- d. Kepemimpinan transformasional, e-government dan organisasi *agility* secara bersama-sama berpengaruh signifikan secara simultan terhadap motivasi kerja pegawai politeknik ilmu pemasarakatan dalam menghadapi *era new normal*

V.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang telah dilakukan dan disusun sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan, namun masih terdapat beberapa keterbatasan dalam penyusunan penelitian ini, yaitu:

- a. Jumlah responden pada penelitian ini hanya sebanyak 50 Pegawai Politeknik Ilmu Pemasarakatan, sehingga data yang terkumpul dan yang dapat disimpulkan hanya berdasarkan pada data yang ada dalam kuesioner tersebut.

- b. Penelitian ini dilakukan pada masa Pandemi *Covid-19*, sehingga peneliti memiliki ruang gerak yang terbatas dalam melakukan penelitian, yaitu pengisian kuesioner hanya dilakukan secara daring (*online*).

V.3 Saran

Sesuai dari kesimpulan yang telah dibuat, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

- a. Politeknik Ilmu Pemasarakatan dapat mempertahankan kepemimpinan transformasional yang baik, sehingga mampu meningkatkan Motivasi kerja pegawainya.
- b. Politeknik Ilmu Pemasarakatan dapat senantiasa meningkatkan E-Goverment yang baik, sehingga mampu meningkatkan motivasi kerja pegawainya.
- c. Politeknik Ilmu Pemasarakatan dapat membuat organisasi *agility* yang baik, sehingga mampu meningkatkan motivasi kerja pegawainya.
- d. Bagi Pemerintah dalam hal ini Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia untuk dapat memberikan kebijakan dan fasilitas yang dapat meningkatkan motivasi kerja pegawainya.
- e. Bagi penelitian selanjutnya yang ingin meneliti mengenai topik yang sama seperti penelitian ini, diharapkan untuk menambah variabel independen agar penelitian yang akan dilakukan bisa lebih bervariasi serta lebih menguatkan lagi mengenai Motivasi kerja.