

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. KESIMPULAN

1. *Hospital bylaws* RSUP Persahabatan telah dibuat sesuai dengan KMK 772/2002 tentang Peraturan Internal Rumah Sakit (*Hospital Bylaws*) dan Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit menurut Permenkes no.12 Tahun 2020 tentang Akreditasi Rumah Sakit serta dibuat mengikuti hirarki peraturan perundangan di atasnya. Beberapa perubahan peraturan dan perundang-undangan terkait representative pemilik dan pengelola yang diatur dalam *Hospital bylaws* belum terakomodir termasuk perubahan organisasi dan tata kerja RSUP Persahabatan saat penelitian dilaksanakan. *Hospital bylaws* RSUP Persahabatan memenuhi penilaian Standar Tata Kelola Rumah Sakit SNARS edisi 1.1.
2. *Hospital bylaws* RSUP Persahabatan belum sepenuhnya dijadikan sebagai pedoman dalam penyusunan kebijakan teknis operasional penyelesaian masalah hukum berupa Surat Keputusan Direktur Utama dan Standar Operasional Prosedur.

5.2. SARAN

Menilik perubahan yang terjadi di RSUP Persahabatan dan juga perubahan peraturan perundang-undangan yang cepat, beberapa rekomendasi yang dapat diberikan dari penelitian ini adalah:

1. Saran untuk Kementerian Kesehatan Republik Indonesia sebagai Pemilik: pembuatan peraturan setingkat Menteri yang mengatur penyusunan Peraturan Internal Rumah Sakit (*Hospital Bylaws*) yang *up to date*, mengikuti perubahan nasional dan global serta melakukan *bench mark* dengan *Hospital bylaws* dari negara lain.
2. Saran untuk Pengelola RSUP Persahabatan:
 - a. Perbaiki (revisi) *Hospital bylaws* RSUP Persahabatan mengikuti

Rini Susanti, 2021

HOSPITAL BYLAWS SEBAGAI PEDOMAN PENYELESAIAN MASALAH HUKUM DI RUMAH SAKIT: STUDI PADA RUMAH SAKIT UMUM PUSAT PERSAHABATAN

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Hukum, Program Magister Program Studi Ilmu Hukum
[www.upnvj.ac.id - www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

peraturan perundang-undangan terkait Dewan Pengawas dan Pengelola (Direksi dan Komite) terkini.

- a. Melakukan sosialisasi dan internalisasi hospital bylaws kepada sivitas hospitalia RSUP Persahabatan agar lebih mengenal dan memahami fungsi hospital bylaws, termasuk pelatihan untuk Sumber Daya Manusia yang menangani permasalahan hukum di rumah sakit.