

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.2 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang “Pengalaman Gaya Komunikasi Kepemimpinan Perempuan di Organisasi Kemahasiswaan UPN “Veteran” Jakarta”, penulis mempunyai beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

- a. Dapat disimpulkan bahwa makna gaya komunikasi kepemimpinan perempuan. Menurut pemimpin perempuan adalah bentuk atau cara penyampaian melalui sebuah gaya komunikasi kepemimpinan menyesuaikan, rapi dan terstruktur, komunikasi yang tepat sasaran, efektifitas pesan berdasarkan situasi, pemecahan masalah lebih tertib dan teratur, tema yang tergantung situasi organisasi.
- b. Dapat disimpulkan bahwa pengalaman informan terkait dengan gaya komunikasi kepemimpinan perempuan yang terstruktur, disiplin, dan formal hampir semua informan menerapkan gaya komunikasi kepemimpinan perempuan seperti itu, misalnya teraturnya sebuah peraturan di sebuah organisasi yang terstruktur dan berlaku dengan penggunaan bahasa yang resmi. Tetapi juga mengutamakan pada aspek mudah dipahami dan dimengerti oleh para anggotanya.
- c. Penulis menyimpulkan adanya kesimpulan yang berkaitan dengan konsep yang peneliti gunakan dalam penelitian ini yaitu, gaya komunikasi kepemimpinan perempuan adalah gaya komunikasi yang berusaha untuk menyampaikan pesan yang mudah dimengerti berdasarkan situasi organisasi untuk mencapai pesan yang efektif, solusi yang lebih tertib dan teratur, dengan menggunakan gaya komunikasi mendekatkan hubungan diantara satu dan yang lainnya untuk mencapai tujuan dari fungsi organisasi yang telah ditetapkan. Dengan sikap saling terbuka membentuk komunikasi tepat sasaran yang rapi dan terstruktur berdasarkan tema yang ada serta mengutamakan kepentingan organisasi di atas kepentingan pribadi.

Esensi dari temuan penelitian ini adalah pengalaman gaya komunikasi kepemimpinan perempuan yang terstruktur dan disiplin membawa dampak yang positif bagi kemajuan organisasi. Namun ternyata, gaya komunikasi kepemimpinan yang lain pun dapat membawa dampak positif khususnya untuk penyesuaian keadaan di dalam organisasi.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang sudah dijelaskan sebelumnya. Serta sudah disimpulkan maka penulis mendapatkan beberapa hal yang perlu menjadi catatan dan juga perhatian untuk sekiranya dapat diperbaiki dan ditingkatkan dalam hubungannya dengan fenomena gaya komunikasi kepemimpinan perempuan, antara lain adalah:

- a. Disarankan dapat membangun hubungan dan komunikasi yang baik dengan para anggota organisasi dalam menciptakan kehidupan organisasi yang harmonis. Serta tercapainya tujuan dari organisasi yang telah ditetapkan.
- b. Disarankan kepada para pemimpin perempuan di dalam organisasi. Supaya dapat lebih menyesuaikan gaya komunikasi kepemimpinan yang mereka terapkan dengan keadaan di dalam organisasi.
- c. Disarankan kepada para pemimpin di dalam organisasi agar dapat mengerti dan memahami perbedaan pendapat yang ada di dalam organisasi juga tetap untuk menerapkan gaya komunikasi kepemimpinan yang terstruktur, disiplin, dan formal. Karena hal itu sangat bermanfaat dan berguna bagi perkembangan organisasi di masa yang sekarang dan yang akan datang untuk dapat membentuk karakter yang baik bagi setiap anggota dan pemimpinnya.
- d. Disarankan kepada calon pemimpin dan anggota dalam sebuah organisasi kemahasiswaan agar dapat mengembangkan gaya komunikasi kepemimpinan perempuan lebih baik lagi.