BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari hasil yang telah diperoleh pada penelitian ini, maka dapat dijabarkan secara singkat menjadi beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- a. Pelatihan (X1) memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT Parkland World Indonesia.
- b. Motivasi (X2) tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT Parkland World Indonesia.
- c. Kepuasan Kerja (X3) memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT Parkland World Indonesia.

Dari kesimpulan diatas, masing-masing variabel terbuka saling berpengaruh satu sama lain terhadap kinerja karyawan, hal ini tergambarkan dari implementasi yang ada di PT Parkland World Indonesia.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Dari penelitian ini saya masih merasa masih ada kekurangan yang memang dapat jadi masukan dan saran bagi peneliti setelahnya yang akan menjadikan ini sebagai referensi atau lanjutan, hal – hal tersebut saya sampaikan antara lain:

- a. Penambahan sampel yang cukup banyak membuat peneliti harus menambah waktu untuk melakukan penelitian.
- b. Keterbatasan akses dilingkungan penelitian dikarenakan terdampak kebijakan Covid -19.
- c. Adanya pengurangan dan peliburan pegawai akibat kondisi Kesehatan yang kurang baik yang menjadi kendala pada saat pengumpulan data penelitian.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas. Ada beberapa saran yang diberikan peneliti kepada berbagai pihak yang terlibat dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

- a. Diharapkan dengan hasil penelitian ini perusahaan dapat meningkatkan kemampuan karyawan dengan memberikan pelatihan atau training yang berguna untuk meningkatkan kemampuan kerja karyawan dalam melakukan job desk yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
- b. Diharapkan perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan memberikan reward dalam bentuk insentif dan kompensasi seperti promosi jabatan atas capaian prestasi yang telah didapatkan, Sehingga karyawan akan merasa senang dan merasa puas dengan pekerjaan yang sedang dijalani.
- c. Diharapkan perusahaan mampu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman sehingga mampu memberikan ruang kerja yang nyaman bagi karyawan.
- d. Diharapkan perusahaan mampu menganalisa potensi factor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, dikarenakan penelitian ini yang terbatas hanya melihat kinerja dari faktor pelatihan, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Parkland World Indonesia. Sehingga perusahaan dapat mengevaluasi dan mengetahui potensi lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT Parkland World Indonesia sehingga mampu mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan.