

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, M. (2017). The Effect of Organizational Culture and Leadership Style towards Employee Engagement and Their Impact towards Employee Loyalty. *Asian Journal of Technology and Management Research*, 07(02), 1–11.
- Aesah, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan PT National Nobu Bank Cabang Kemang Village. *Disrupsi Bisnis*, 1(3), 85–104.
- Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research*. Deepublish.
- Agbii, Nwaneri, Chukwi, & Iwundu. (2019). *INFLUENCE OF PRINCIPALS' LEADERSHIP STYLES ON TEACHERS' BEHAVIOUR IN SECONDARY SCHOOLS IN EBONYI STATE, NIGERIA*. 3(2), 68–72.
- Amos, T., Pearse, N., Ristow, L., & Ristow, A. (2016). *Human Resources Management 4th Edition* (4th ed.). Juta and Company Ltd.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Arep, I., & Hendri Tanjung. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- B. Uno, P. D. H., Lamatenggo, D. N., & Petta Solong, D. N. (2014). *TEORI Variabel Keguruan & Pengukurannya*. Sultan Amai Press.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Dr.Ir. Benjamin Bukit, MM. // Dr. Tasman Malusa, M.Pd. Dr. Abdul Rahmat., M.Pd.* file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf
- Catio, M., Sarwani, & Ruknan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Asep Rachmatullah (Ed.)). Indigo Media.
- Chaerudin, A., Hartaningtyas, I., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. CV Jejak.
- Danang Sunyoto. (2012). *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Heryati, A. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI DEPARTEMEN OPERASI PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG. 1.*
- Jana Rama, Akhirman, & Nurhasanah. (2019). Effect of Leadership Style, Work Environment, Work Motivation and Compensation on Employee Loyalty at PT Tanamas Duta Niaga. *Journal of Food System Research*, 14(2), 70–75. https://doi.org/10.5874/jfsr.14.2_70
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Tahun 2020.* (n.d.). <https://www.bps.go.id/publication/2020/06/19/c0d3df055948f7bcb65890f0/keadaan-angkatan-kerja-di-indonesia-februari-2020.html>
- Khoyrun, H. dan, & Bidayati, U. (2016). *JURNAL FOKUS, Volume 6, Nomor 1 Maret 2016.* 6, 110–120.
- Lian, B. (2017). *KEPEMIMPINAN DAN KUALITAS KINERJA PEGAWAI* (Dessy Wardiah dan Dian Nuzulia (Ed.)). CV.Amanah.
- Mahayuni, A. A. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*, 9(Supplement), S-102.
- Marsan. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS (UPT) DI LINGKUNGAN YAPIS CABANG KABUPATEN BIAK NUMFOR* (Q. Media & Dema (Eds.)). CV. Penerbit Qiara Media.
- Meilina, R., & Sardanto, R. (2020). Dampak Perubahan Lingkungan Kerja Non Fisik Masa Pandemi Covid-19 bagi Karyawan Toserba Barokah Kota Kediri. *Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 5(1), 46–56.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nitisemito, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Nuriyah, S., & Azizah, N. (2021). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. 1*, 22–31.
- Oktavianda, A. A., & Iqbal, M. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange atau LMX dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel jatim malang selatan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58.
- Onsardi. (2018). *LOYALITAS KARYAWAN PADA UNIVERSITAS SWASTA*

DI KOTA BENGKULU. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, 2.

- Prihantoro, A. (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen*. CV budi utama.
- Purba, B. K. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) Oleh: *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Rahmadhani, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dilengkapi Dengan Penelitian Pada Badan Perguruan Nasrani Medan Sekota Medan*. Deepublish.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif: Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Deepublish.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan PT Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *EJournal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650–660. <http://www.e-jurnal.com/2017/02/pengaruh-kompensasi-terhadap-loyalitas.html>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*.
- Setyosari, P. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan & Pengembangan* (4th ed.). Prenadamedia Group.
- Silitonga, E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja* (Afrita (Ed.)). Penebar Media Pustaka.
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan terhadap Motivasi Kerja* (I. Silviani (Ed.)). Scopindo Media Pustaka.
- Steve Crabtree. (2013). *Worldwide, 13% of Employees Are Engaged at Work*. Gallup. <https://news.gallup.com/poll/165269/worldwide-employees-engaged-work.aspx>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (23rd ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Sutopo (Ed.)). Alfabeta.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritik dan Praktik untuk Organisasi Publik* (Turi (Ed.)). Gava Media.

- Supriadi, A., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Salim Surya Phone di Samarinda. *Borneo Student Research (BSR)*, 1(3), 1999–2008.
- Susita, D., Saptono, A., Susono, J., & Rahim, A. (2020). The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Loyalty with Work Satisfaction as Intervening Variables. *Economics*, 2(2), 20–31.
- Tampubolon, H. (2015). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Peranya Dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*. Papas Sinar Sinanti.
- Utami, V. A. V. R., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>
- Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS25 dan SmartPLS 3.2.8*. UPP STIM YKPN.
- Yusuf, B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah* (N. R. Al-Arif (Ed.)). PT RajaGrafindo Persada.
- Yusuf, D. christiati, Hamzah, D., & Yusuf, R. M. (2017). The Effect of Compensation and Job Environment on Employee Loyalty through Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Scientific Research and Management*, 2(4), 76–84. <https://doi.org/10.18535/ijssrm/v5i12.03>
- Zainal, V. R., Hadad, M. D., & Ramly, M. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada