

BAB V

PENUTUP

V. 1. Simpulan

Berdasarkan dari hasil yang didapatkan dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan ini, maka beberapa kesimpulan yang dapat ditarik, antara lain :

1. Diketahui dan dibuktikan bahwa Lingkungan Kerja Non-Fisik terdapat pengaruh terhadap Loyalitas Karyawan di Divisi *Marketing* PT Trans Digital Media, semakin baik Lingkungan Kerja Non-Fisik di ciptakan di perusahaan tersebut maka semakin tinggi juga tingkat loyalitas karyawannya dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terbukti menjadi salah satu factor yang berpengaruh terhadap tinggi rendahnya loyalitas karyawan.
2. Gaya Kepemimpinan terdapat pengaruh terhadap Loyalitas Karyawan di Divisi *Marketing* PT Trans Digital Media. Semakin baik gaya kepemimpinan yang di terapkan di perusahaan tersebut maka semakin tinggi juga tingkat loyalitas karyawan tersebut. Gaya Kepemimpinan terbukti berpengaruh terhadap tinggi rendahnya Loyalitas karyawan
3. Motivasi Kerja terdapat pengaruh terhadap Loyalitas Karyawan di Divisi *Marketing* PT Trans Digital Media, semakin tinggi Motivasi Kerja yang didapatkan oleh karyawan maka semakin tinggi juga loyalitas para karyawan di perusahaan tersebut. Motivasi Kerja terbukti berpengaruh terhadap tinggi rendahnya Loyalitas Karyawan.
4. Diketahui dan dibuktikan bahwa variabel Lingkungan Kerja Non-Fisik, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja secara bersama-sama terdapat pengaruh terhadap Loyalitas Karyawan karyawan di Divisi *Marketing* PT Trans Digital Media

V. 2. Saran

Dari hasil penelitian yang telah diuraikan dalam pembahasan serta kesimpulan tersebut, maka dapat peneliti ajukan beberapa saran terkait dengan pembahasan dalam penelitian ini, antara lain :

1. Dalam aspek teoritis, disarankan untuk penelitian selanjutnya jika ingin mengkaji topik yang sama, disarankan untuk menambahkann atau menggunakan variabel lain selain Lingkungan Kerja Non-Fisik, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja sehingga dalam mengkaji Loyalitas Karyawan di suatu perusahaan dapat lebih meluas.
2. Dalam aspek praktis, disarankan kepada pimpinan perusahaan maupun bagian HR untuk lebih memiliki kedekatan dengan karyawanya, dengan memperhatikan Lingkungan Kerja Non-Fisik, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi kerja di perusahaanya untuk meningkatkan loyalitas karyawannya. Karena ketika banyak karyawan di PT Trans Digital Media Loyal terhadap perusahaan, maka hal ini akan meningkatkan produktifitas perusahaan serta mengurangi anggaran perusahaan untuk perekrutan maupun pelatihan untuk karyawan baru.