

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berpatokan pada hasil yang diperoleh dari penelitian, bisa diberikan sejumlah kesimpulan yang meliputi:

1. Terbukti bahwasanya secara parsial Lingkungan Kerja tidak berpengaruh serta tidak signifikan terhadap Kinerja pegawai BNN Kota Jakarta Timur.
2. Terbukti bahwasanya secara parsial Beban Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja pegawai BNN Kota Jakarta Timur, dimana pembagian Beban Kerja yang semakin baik akan mengakibatkan Kinerja pegawai BNN Kota Jakarta Timur semakin tinggi. Terbukti bahwasanya Beban Kerja termasuk faktor yang mempengaruhi tingkat Kinerja pegawai.
3. Terbukti bahwasanya secara parsial Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja pegawai BNN Kota Jakarta Timur, dimana budaya organisasi beserta penerapan yang semakin baik akan mengakibatkan Kinerja pegawai BNN Kota Jakarta Timur semakin tinggi. Terbukti bahwasanya Budaya Organisasi termasuk faktor yang mempengaruhi tingkat Kinerja pegawai.
4. Terbukti bahwasanya secara simultan Lingkungan Kerja, Beban Kerja, serta Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai BNN Kota Jakarta Timur.

#### **5.2 Saran**

Berpatokan pada hasil dan simpulan yang peneliti peroleh, didapatkan sejumlah saran yang bermanfaat untuk beragam pihak yang berkaitan pada penelitian ini berupa:

1. BNN Kota Jakarta Timur disarankan untuk lebih memberikan perhatian pada fasilitas serta lingkungan kerja pegawai, khususnya semasa pandemi ini yang mengharuskan pegawai melaksanakan pekerjaan dari rumah, lapangan, ataupun kantor. Kondisi akan mempengaruhi kelancaran keamanan kerja dari pegawai.

2. BNN Kota Jakarta Timur disarankan supaya lebih memberikan perhatian pada pemberian pegawaian kepada pegawai. Hal ini berkaitan dengan kemampuan pegawai dalam menyelesaikan pegawaian dan banyaknya pegawaian yang perlu dituntaskan pada rentang tertentu. Hal ini juga mempengaruhi kenyamanan dan kelancaran pegawai dalam bekerja.
3. BNN Kota Jakarta Timur disarankan supaya lebih memberikan perhatian pada budaya organisasi, khususnya semasa pandemic yang mengharuskan pegawai melaksanakan pekerjaan dari rumah, lapangan, ataupun kantor. Budaya organisasi pada dasarnya mempengaruhi kelancaran serta keamanan kerja dari pegawai terkait pelayanan masyarakat dari sisi administratif seperti tes urin maupun lapangan seperti penindakan terhadap penyalahgunaan maupun peredaran narkoba.
4. Saran bagi peneliti berikutnya, disarankan untuk mengubah maupun menambahkan variabel lainnya pada penelitian yang hendak dilaksanakan diluar variabel ini. Hal ini berkaitan dengan agar penelitian dapat bervariasi. Selain itu, penggunaan metode penelitian lainnya juga disarankan supaya mampu memberikan hasil penelitian yang semakin beragam.