

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan mengenai variabel Stress Kerja, Kompensasi dan pengembangan karir terhadap Kinerja karyawan pada PT Atelier 6 Jakarta dapat disimpulkan bahwa:

1. Stress Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja karyawan pada PT Atelier 6 Jakarta
2. Kompensasi positif dan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Atelier 6 Jakarta
3. Pengembangan karir memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Atelier 6 Jakarta
4. Stress Kerja, Kompensasi dan Pengembangan karir secara bersama-sama memiliki pengaruh dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT Atelier 6 Jakarta

#### **V.2 Saran**

Berdasarkan hasil dan simpulan yang didapat menurut penelitian tentang variabel stres kerja, kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT Atelier 6 Jakarta maka peneliti bisa menaruh saran-saran yang berguna terhadap pihak-pihak eksklusif yg terkait pada penelitian ini. Berikut saran-saran dalam penelitian ini yaitu:

1. Peneliti dapat menyarankan agar PT Atelier 6 dapat lebih memperhatikan tingkatan stress kerja yang dirasakan karyawan, dalam hal ini seperti pemberian waktu kerja, beban kerja yang diterima karyawan dan kemampuan karyawan itu sendiri. Hal-hal tersebut perlu disesuaikan untuk menghindari tingkatan stress kerja pada karyawan, karena jika stress kerja yang dialami karyawan meningkat maka akan dapat berpengaruh pada penurunan kinerja karyawan. Oleh sebab itu, tingkatan stress kerja perlu diperhatikan untuk menciptakan kinerja yang baik

2. Peneliti dapat menyarankan agar PT Atelier 6 dapat lebih memperhatikan pemberian kompensasi kepada karyawan, dalam hal ini seperti pemberian gaji, bonus dan tunjangan yang sesuai peraturan serta kecukupan dari kompensasi yang diterima karyawan dalam memenuhi kebutuhan sehari-hari. Hal-hal tersebut perlu disesuaikan untuk menghindari para karyawan merasa tidak adil dalam pemberian kompensasi.. Oleh sebab itu, pemberian kompensasi perlu diperhatikan untuk menciptakan kinerja yang baik.
3. Peneliti dapat menyarankan agar PT Atelier 6 dapat lebih memperhatikan pengembangan karir para karyawannya, dalam hal ini seperti keadilan para karyawan dalam meniti karir, kepedulian atasan terhadap karir para karyawan dan kesempatan untuk dipromiskanya karyawan. Hal-hal tersebut perlu disesuaikan untuk menghindari para karyawan merasa tidak ada kejelasan untuk meniti karir di PT Atelier 6 Jakarta. Oleh sebab itu, pengembangan karir karyawan perlu diperhatikan untuk menciptakan kinerja yang baik
4. Saran untuk peneliti selanjutnya, diharapkan dapat meneliti dapat menambahkan atau memodifikasi variabel lainnya. Hal ini agar hasil penelitian lebih bervariasi untuk mengetahui hubungan satu variabel dengan variabel lain. Selain itu, peneliti juga berharap peneliti lain dapat menggunakan metode lain dan variabel diluar penelitian ini, serta alat analisis lain yang memungkinkan hasil yang didapat juga bervariasi.

**Bagy Arya Sadewo, 2021**

***PENGARUH STRESS KERJA, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT ATALIER 6 JAKARTA***

*UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, SI Manajemen  
[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id)-[www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id)-[www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]*