



**PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT ATLIER 6 JAKARTA**

SKRIPSI

BAGY ARYA SADEWO 1710111099

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2021**



**PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT ATLIER 6 JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

BAGY ARYA SADEWO 1710111099

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2021**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Bagy Arya Sadewo

NIM : 1710111099

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 16 Juli 2021



(Bagy Arya Sadewo)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bagy Arya Sadewo
NIM : 1710111099
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (Non Exclusive Royalty Free Right) atas Skripsi saya yang berjudul:

**PENGARUH STRESS KERJA, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ATELIER 6
JAKARTA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada Tanggal : 16 Juli 2021



(Bagy Arya Sadewo)

SKRIPSI

**PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ATELIER 6
JAKARTA**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

BAGY ARYA SADEWO 1710111099

**Telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal : 16 Juli 2021 dan
dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima**



Drs. Syarif Ali.,M.Si.,CHRP

Ketua Penguji



Renny Husniati SE, MM,CHRP

Penguji I



**Dr. Faisal Marzuki M.Pd.,
Penguji II (Pembimbing)**



Dr. Dianwicakasih Arieftiara, SE, Ak, M.Ak, CA, CSRS

Dekan



**Wahyudi, S.E.,M.M
Ketua Program Studi**

Disahkan di : Jakarta

Pada tanggal : 16 juli 2021

***THE INFLUENCE OF JOB STRESS, COMPENSATION AND
CAREER DEELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
JAKARTA PT ATELIER 6***

By Bagy Arya Sadewo

Abstract

This research is a quantitative study that aims to determine and prove the effect of work stress, compensation and career development on employee performance at PT Atelier 6 Jakarta. in the Covid 19 Pandemic Period. This study used a sample of 38 respondents, namely employees of PT Atelier 6 Jakarta. The analytical technique used in this research is the Coefficient of Determination Test, T Test (Partial) and F Test (Simultaneous) using Smart PLS 3.0 software. The test results obtained (1) Job stress has a significant effect on employee performance at PT Atelier 6 Jakarta (2) Compensation has no effect and is not significant on employee performance at PT Atelier 6 Jakarta, (3) Career development has a significant effect on employee performance at PT Atelier 6 Jakarta.

***Keywords : Job Stress, Compensation, Career Development and Employee
Perfomance***

PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ATELIER 6 JAKARTA

Oleh Bagy Arya Sadewo

Abstrak

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan mengetahui dan membuktikan pengaruh Stres kerja, Kompensasi dan Pengembangan karir terhadap Kinerja karyawan pada PT Atelier 6 Jakarta. dalam Masa Pandemi Covid 19. Penelitian ini memakai sampel sebesar 38 orang responden Yaitu para karyawan PT Atelier 6 Jakarta. Teknik analisa yang dipakai pada penelitian ini merupakan Uji Koefisien Determinasi, Uji T (Parsial) dan Uji F (Simultan) memakai perangkat lunak Smart PLS 3.0. Hasil pengujian diperoleh (1) Stres Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Atelier 6 Jakarta (2) Kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan Terhadap kinerja karyawan pada PT Atelier 6 Jakarta, (3) Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Ateleir 6 Jakarta.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kinerja karyawan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971
Laman : www.upnvj.ac.id, e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2020/2021

Hari ini Jumat, tanggal 16 bulan Juli 2021, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Bagy ary Sadewo

NIM : 1710111099

Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Atelier 6 Jakarta
Dinyatakan yang bersangkutan **Lulus / Tidak Lulus***)

Penguji

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Drs. Syarif Ali M.Si. ChRP, CMIP	Ketua Penguji	a. 
2	Renny Husniati S.E, MM, CMIP	Penguji I	b. 
3	Dr Faisal Marzuki, MPd	Penguji II (**)	c. 

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

***) Dosen Pembimbing

Jakarta, 16 Juli 2021
Mengesahkan
A.n. Dekan
Kepala Program Studi
Manajemen Program Sarjana



Wahyudi.,SE.,MM

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Atelier 6 Jakarta” berhasil diselesaikan. Pada kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Faisal Marzuki, MPd selaku dosen Pembimbing Skripsi I yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini..
2. Ibu Kery Utami SE, M.Si. selaku dosen Pembimbing Skripsi II yang telah berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada kesulitan dalam penulisan skripsi ini.

Serta tidak lupa penulis sampaikan terima kasih kepada bapak dan ibu dosen serta tenaga pendidik lainnya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan perkuliahan hingga selesai. Selain itu, penulis ucapkan terima kasih kepada Bapak Erwin Arya Dharmawan dan Ibu Kristiani Pujiastuti selaku orang tua dan seluruh anggota keluarga yang telah memberikan dukungan dan doa kepada penulis. Tidak lupa penulis sampaikan rasa terima kasih kepada Mitta Amelia, Nabilah Adhity, Rezka luqman, Meisya Najunda, Dina fitra, Irsyad Rachamtullah, Erika Hadi, Etika Mulia, Rio Ramadhani, Andri Setiawan, Muhammad Esmunaldo dan sahabat-sahabat seperjuangan yang sudah memberikan semangat, motivasi dan dukungan selama proses penyelesaian skripsi ini.

Jakarta, 02 Juli 2021

(Bagy Arya Sadewo)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PROPOSAL	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	6
I.3 Tujuan Penelitian.....	8
I.4 Manfaat Hasil Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
II.1 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	10
II.2 Landasan Teori	16
II.2.1 Sumber daya Manusia	16
II.2.2 Kinerja Karyawan	17
II.2.3 Stress Kerja	22
II.2.4 Kompensasi	26
II.2.5 Pengembangan Karir	30
II.3 Model Penelitian Empiris.....	34
II.4 Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
III.1. Definisi Operasional, dan Pengukuran Variabel.....	37
III.1.1 Definisi Operasional.....	38
III.1.2 Pengukuran Variabel	38
III.2. Penentuan Populasi dan Sampel.....	38
III.2.1 Populasi	38
III.2.2 Sampel.....	41
III.3. Teknik Pengumpulan Data.....	39
III.3.1 Jenis Data	39
III.3.2 Sumber Data.....	40
III.3.3 Pengumpulan Data	40
III.4. Teknik Analisis Data.....	41
III.4.1 Analisis Deskriptif	41
III.4.2 Analisis Infrensial	42
III.4.3 Uji Validitas	44
III.4.4 Uji reabilitas	44
III.4.5 Uji Determinan (R^2).....	45
III.4.6 Uji Hipotesis	45
III.4.7 Uji F	46

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
IV.1 Deskripsi Objek Penelitian	47
IV.2 Deskripsi Data Penelitian.....	48
IV.3 Uji Hipotesis dan Analisis.....	51
IV.3.1 Analisis Deskriptif	51
IV.3.2 Analisis Inferensial.....	53
IV.4 Pembahasan.....	62
IV.4.1 Pengaruh Stres kerja terhadap Kinerja Karyawan	62
IV.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	63
IV.4.3 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja karyawan	64
IV.5 Keterbatasan Penelitian	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	66
V.1 Simpulan	66
V.2 Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA
DATA DIRI	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data rekapitulasi Penilaian kinerja Karyawan	7
Tabel 2 Penelitian Sebelumnya.....	14
Tabel 3 Skala <i>Likert</i>	40
Tabel 4 Kisi-Kisi Instrument Variabel	41
Tabel 5 Guidelines For Identifying Significance Factor Loading	42
Tabel 6 Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai alpha	45
Tabel 7 <i>Outer Loading Factor</i> Variabel Stres Kerja	51
Tabel 8 <i>Outer Loading Factor</i> Variabel Kompensasi.....	52
Tabel 9 <i>Outer Loading Factor</i> Variabel Pengembangan karir	52
Tabel 10 <i>Outer Loading Factor</i> Variabel Kinerja karyawan.....	53
Tabel 11 <i>Convergent Validity</i> melalui <i>Output Outer Loading</i>	55
Tabel 12 <i>Discriminant Validity</i> melalui <i>Output Fornell-Lacker Criterium</i>	56
Tabel 13 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	57
Tabel 14 <i>Composite Reliability (CR)</i>	58
Tabel 15 <i>Cronbach Alpha</i>	58
Tabel 16 Nilai R-Square.....	59
Tabel 17 Uji Statistik T	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian	35
Gambar 2. Langkah-langkah PLS.....	43
Gambar 3. Jenis Kelamin Responden	49
Gambar 4. Usia Responden	50
Gambar 5. Masa Kerja Responden	50
Gambar 6. Outer Model.....	54
Gambar 7. Re-estimasi Pertama Nilai <i>Loading Factor Outer Model</i>	55
Gambar 8. Inner Model	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Kuesioner

Lampiran 3. Hasil Deskripsi Data Responden

Lampiran 4. Hasil Deskripsi Penelitian

Lampiran 5. Hasil Output Outer Model Penelitian

Lampiran 6. Hasil Output Inner Model Penelitian

Lampiran 7. Hasil Output Model PLS

Lampiran 8. T Tabel

Lampiran 9. F Tabel

Lampiran 10. Hasil Turnitin