

THE INFLUENCE OF JOB STRESS, COMPENSATION AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN JAKARTA PT ATELIER 6

By Bagy Arya Sadewo

Abstract

This research is a quantitative study that aims to determine and prove the effect of work stress, compensation and career development on employee performance at PT Atelier 6 Jakarta. in the Covid 19 Pandemic Period. This study used a sample of 38 respondents, namely employees of PT Atelier 6 Jakarta. The analytical technique used in this research is the Coefficient of Determination Test, T Test (Partial) and F Test (Simultaneous) using Smart PLS 3.0 software. The test results obtained (1) Job stress has a significant effect on employee performance at PT Atelier 6 Jakarta (2) Compensation has no effect and is not significant on employee performance at PT Atelier 6 Jakarta, (3) Career development has a significant effect on employee performance at PT Atelier 6 Jakarta.

Keywords : Job Stress, Compensation, Career Development and Employee Performance

PENGARUH STRES KERJA, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ATELIER 6 JAKARTA

Oleh Bagy Arya Sadewo

Abstrak

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan mengetahui dan membuktikan pengaruh Stres kerja, Kompensasi dan Pengembangan karir terhadap Kinerja karyawan pada PT Atelier 6 Jakarta. dalam Masa Pandemi Covid 19. Penelitian ini memakai sampel sebesar 38 orang responden Yaitu para karyawan PT Atelier 6 Jakarta. Teknik analisa yang dipakai pada penelitian ini merupakan Uji Koefisien Determinasi, Uji T (Parsial) dan Uji F (Simultan) memakai perangkat lunak Smart PLS 3.0. Hasil pengujian diperoleh (1) Stres Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Atelier 6 Jakarta (2) Kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan Terhadap kinerja karyawan pada PT Atelier 6 Jakarta, (3) Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Ateleir 6 Jakarta.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kinerja karyawan

