

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

Setiap individu perlu bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidupnya, setiap individu bisa memenuhi kebutuhannya dengan cara menjadi karyawan di suatu perusahaan. Semua karyawan tentu saja mengharapkan kompensasi yang seimbang dengan pekerjaan yang dilakukannya ataupun dengan kemampuan yang dimilikinya. Kompensasi yang diterima karyawan adalah berupa gaji. Gaji merupakan salah satu bagian terpenting bagi suatu perusahaan. Perusahaan haruslah memperhatikan pembayaran gaji karyawan secara benar, karena bila terjadi kesalahan pada bagian pembayaran gaji karyawan maka akan berdampak fatal bagi perusahaan. Oleh karena itu perlu adanya prosedur yang tepat untuk meminimalisir terjadinya kesalahan ataupun kecurangan.

Prosedur di dalam perusahaan harus dapat dijalankan dengan baik, apabila prosedur tidak dijalankan dengan baik dapat menimbulkan kerugian bagi perusahaan. Prosedur harus ada dalam setiap aktivitas, terlebih aktivitas pembayaran gaji. Pembayaran gaji merupakan salah satu prosedur yang menghasilkan informasi. Informasi yang dihasilkan juga diharapkan mampu memberikan manfaat sehingga dapat digunakan dan di manfaatkan di dalam perusahaan.

Berdasarkan hal tersebut, setiap perusahaan jasa seperti rumah sakit di tuntut untuk menerapkan sistem penggajian yang sesuai dengan kondisi masing-masing rumah sakit. Salah satu prosedur yang di gunakan oleh rumah sakit adalah prosedur pembayaran gaji karyawan. Prosedur pembayaran gaji karyawan merupakan aktivitas yang bertujuan untuk melakukan pengumpulan, pemerosesan dan pembayaran gaji karyawan dan informasi yang berkaitan dengan gaji karyawan. Masalah pembayaran gaji karyawan merupakan suatu hal yang memerlukan penanganan khusus, terutama dalam segi administrasi, baik untuk rumah sakit besar, menengah maupun kecil.

Dalam pembayaran gaji karyawan rumah sakit sendiri sangatlah diperlukan prosedur yang baik dengan kebijakan rumah sakit yang telah diterapkan.

Prosedur dalam aktivitas pembayaran gaji karyawan tidak hanya berfokus pada pencatatannya saja, tetapi juga untuk ketaatan terhadap peraturan yang berlaku. Dapat di simpulkan bahwa semakin baik prosedur rumah sakit apa bila karyawan menaati peraturan dan kebijakan yang telah ditetapkan. Prosedur pembayaran gaji karyawan yang lemah dapat mengakibatkan kesalahan dalam pembayaran gaji karyawan yang dapat merugikan rumah sakit dan juga karyawan. Oleh karena itu dibutuhkan prosedur yang tepat agar aktivitas pembayaran gaji karyawan dapat berjalan dengan baik. Hal ini guna menjaga hubungan antara karyawan dan rumah sakit, selain itu juga dapat berguna untuk meminimalkan resiko terjadinya kesalahan-kesalahan didalam rumah sakit.

Rumah Sakit Puri Cinere adalah rumah sakit umum milik swasta yang ada di kota depok yang lebih tepatnya di jalan maribaya no 1, puri Cinere. Semua prosedur yang telah di terapkan dan di tentukan berdasarkan kebijakan rumah sakit, pada tugas akhir ini akan menjabarkan semua prosedur pembayaran gaji karyawan di rumah sakit, dimulai dari dibuatnya data *payroll* berdasarkan dari nota kontan koperasi, nota kontan rumah sakit puri Cinere dan data gaji, membuat rekapitulasi pembayaran gaji dan bonus, membuat dan otorisasi surat perintah transfer, membuat surat persetujuan, membuat cek, membuat data *payroll* secara detail serta membuat dan mencetak slip gaji karyawan. Kegiatan pembayaran gaji dilakukan setiap bulan oleh perusahaan kepada karyawan. Tugas akhir ini membahas tentang prosedur pembayaran gaji karyawan pada rumah sakit puri Cinere terutama yang mencakup dibagian sumber daya manusia.

Prosedur pembayaran gaji karyawan pada Rumah Sakit Puri Cinere tidak lepas dari sistem pengeluaran kas yang ada di dalam rumah sakit. Kas yang merupakan aset rumah sakit harus jelas penggunaan dan pengeluarannya, khususnya dalam hal pembayaran gaji karyawan. Dengan prosedur pembayaran gaji karyawan yang baik bertujuan agar dapat menghasilkan informasi yang akurat, tepat waktu, dan relevan untuk pengambilan keputusan pihak manajemen dan menjaga aset perusahaan terutama kas . Disini penulis membatasi cakupan penulisan tugas akhir pada prosedur pembayaran gaji karyawan yang terjadi dibagian sumber daya manusia.

Oleh karena itu, penulis mencoba untuk menuliskan sebagai tugas akhir dengan judul “**Tinjauan Atas Prosedur Pembayaran Gaji Karyawan Pada Rumah Sakit Puri Cinere**”

1.2 Tujuan Penulisan

a. Tujuan Umum

Sebagai syarat kelulusan program Diploma Tiga (D-III) Akuntansi pada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta dan mendapatkan gelar Ahli madya.

b. Tujuan Khusus

Untuk mengetahui bagaimana prosedur pembayaran gaji karyawan yang di terapkan oleh Rumah Sakit Puri Cinere. Dari dibuatnya data gaji hingga slip gaji karyawan.

1.3 Manfaat Tinjauan

1.3.1 Secara Teoritis

1. Penulis mendapatkan wawasan mengenai tata cara prosedur pembayaran gaji karyawan sesuai kebijakan yang berlaku di rumah sakit puri Cinere.
2. Hasil laporan ini bisa memperluas dan menambah pengetahuan bagi pembaca, serta dapat digunakan sebagai masukan bagi pengembang ilmu pengetahuan.

1.3.2 Secara Praktis

1. Hasil laporan ini dapat dipakai sebagai sarana untuk menerapkan teori yang telah diperoleh di bangku kuliah ke dalam praktik yang sesungguhnya dalam suatu instansi atau perusahaan.
2. Dapat bermanfaat untuk menambah referensi di perpustakaan Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Fakultas Ekonomi dan Bisnis, serta dapat menambah pengetahuan dan informasi pembaca khususnya rekan-rekan mahasiswa jurusan akuntansi yang akan meneliti masalah yang sama.