

Laporan Kegiatan Pengerjaan Uji Capaian Pembelajaran (UCP) 1
Mata Kuliah Tata Kelola dan Etika Bisnis



Disusun Oleh :

Kelas: Tata Kelola dan Etika Bisnis C

Dosen Pengampu : Dr. Ira Geraldina.,Ak.,CA

Anggota Kelompok :

Randhika Fachri	2010112107
Dohar Hattus Maruli Silaban	2010112083
Fauzan Azhary	2010112089
Adrian Naufal Aristia	2010112110
Ja'Far Saputra	2010112096

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
Jl. RS. Fatmawati Raya, Pd. Labu, Kec. Cilandak, Kota Depok, Jawa Barat 12450

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, kami dapat menyelesaikan penyusunan ujian capaian pembelajaran 1 dengan judul **“Analisis Efektifitas Implementasi Tata Kelola (Corporate Governance) Pada PT ASABRI”**. Tugas ini disusun guna memenuhi penilaian tugas mahasiswa. Terima kasih kami ucapkan khususnya kepada Ibu Dr. Ira Geraldina, S.E.,Ak.,M.S.Ak.,CA selaku dosen mata kuliah Tata Kelola dan Etika Bisnis yang telah memberi penugasan ini sehingga kami dapat menambah wawasan dan pengetahuan.

Kami sangat menyadari bahwa dalam penyusunan laporan kegiatan pengerjaan Uji Capaian Pembelajaran (UCP) 1 ini masih banyak terdapat kekurangan, maka kritik dan sumbang saran sangat diharapkan guna penyempurnaan laporan tersebut. Akhirnya kami berharap semoga laporan kegiatan Rapat Kerja ini ada manfaatnya.

Jakarta, 14 September 2021

Tim Penulis

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Laporan kegiatan adalah suatu ikhtisar tentang hal ikhwal pelaksanaan suatu kegiatan yang harus disampaikan oleh pembina kepada pemberi tugas sebagai pertanggungjawaban. Laporan kegiatan pengerjaan Uji Capaian Pembelajaran (UCP) 1 bertujuan untuk memberikan gambaran secara umum tentang bagaimana pelaksanaan jalannya Uji Capaian Pembelajaran. Uji capaian pembelajaran adalah suatu ungkapan tujuan pendidikan, yang merupakan suatu pernyataan tentang apa yang diharapkan diketahui, dipahami, dan dapat dikerjakan oleh peserta didik setelah menyelesaikan suatu periode belajar. Laporan kegiatan ini sebagai salah satu kriteria penilaian Uji Capaian Pembelajaran (UCP) 1 mata kuliah tata kelola dan etika bisnis.

B. Maksud dan Tujuan

1. Maksud kegiatan UCP

UCP sendiri adalah Uji capaian Pembelajaran. Ujian ini dilakukan empat kali setiap satu semester perkuliahan dengan mengujikan setiap mata kuliah yang diambil oleh mahasiswa pada semester yang ditempuh, UCP menjadi nilai yang nantinya akan dijumlah dengan nilai UCP lainnya, keaktifan, absensi, dan nilai tugas kemudian dibagi dan menghasilkan nilai akhir semester bagi mahasiswa.

2. Sebagai bentuk pertanggungjawaban, pelaksanaan Uji Capaian Pembelajaran (UCP) 1 ini bertujuan :

- Mahasiswa dapat menjelaskan tentang profil CG dan lingkup perusahaan.
- Mahasiswa dapat menganalisis penerapan teori yang digunakan pada perusahaan.
- Mahasiswa dapat melakukan analisis efektifitas Boards dalam penerapan CG.
- Mahasiswa dapat memberikan rekomendasi implementasi CG atas masalah CG yang terjadi pada perusahaan.
- melakukan kerjasama kelompok.
- melakukan pengelolaan sumberdaya manusia (people management)
- memecahkan masalah secara kompleks.

ISI LAPORAN

A. Nama dan Judul Kegiatan

Kegiatan ini bernama Uji Capaian Pembelajaran (UCP) 1 mata kuliah Tata Kelola dan Etika Bisnis. Judul yang telah ditentukan oleh kelompok kami yaitu Analisis Efektifitas Implementasi Tata Kelola (Corporate Governance) Pada PT ASABRI.

B. Waktu dan Tempat Kegiatan

Waktu pelaksanaan UCP selama dua minggu. Dilaksanakan pada tanggal 6 september 2021 sampai dengan 19 september 2021. Tempat pelaksanaan kegiatan dilakukan di rumah masing-masing Hal tersebut dilaksanakan untuk memutus rantai dan mencegah penyebaran virus COVID-19 yang saat ini tengah menjadi pandemik di Indonesia pada khususnya.

C. Anggota Pelaksana Kegiatan

Nama	NIM
Randhika Fachri	2010112107
Dohar Hattus Maruli Silaban	2010112083
Fauzan Azhary	2010112089
Adrian Naufal Aristia	2010112110
Ja'Far Saputra	2010112096

D. Standar Penilaian

Komponen penilaian	Persentase (%)
Logbook kegiatan	(20%)
Daftar Hadir kelompok	(10%)
Video pertemuan koordinasi awal dan akhir	(20%)
Video paparan Laporan Keuangan	(30%)
Laporan Kegiatan yang di upload di repository perpustakaan UPNVJ	(20%)

E. Pembagian Tugas

Nama	Tugas
Ja'Far Saputra	Mencari permasalahan efektifitas penerapan CG pada perusahaan
Dohar Hattus Maruli Silaban	Menganalisis masalah efektifitas perapan CG dan kinerja Boards
Fauzan Azhary	Menganalisis Orientasi/dasar teori yang mendasari implementasi CG pada perusahaan
Adrian Naufal Aristia	Mencari profil perusahaan (Kebijakan CG, Struktur CG, Organ2 CG, dan lain-lain)
Randhika Fachri	Membuat kesimpulan dan rekomendasi serta menyusun laporan keuangan

F. Logbook Kegiatan

- **Senin 06/09/2021**
Menentukan perusahaan dan pembagian tugas
- **Kamis 09/09/2021**
Video koordinasi (Mempertanyakan kebingungan dalam materi yang terkait dan mendiskusikannya secara bersama)
- **Jumat 10/09/2021**
Mencari Profil PT ASABRI Persero 18.31 - 20.00 (Adrian naufal)
Saya mencari profil PT ASABRI Persero di website resmi dari PT ASABRI itu sendiri. Selain dari website PT ASABRI, saya juga mencari refrensi dari annual report PT ASABRI pada tahun 2019. Dalam research yang saya lakukan, saya menemukan latar belakang berdirinya PT ASABRI, lalu visi dan misi perusahaan, serta struktur organisasi PT ASABRI Persero

Mencari Teori-Teori yang mendasari implementasi CG untuk menganalisis masalah yang terjadi pada PT ASABARI persero 20.00-22.000 (Fauzan Azhary).
Saya mencari teori teori yang mendasar implementasi CG di PPT pada pertemuan ke dua yang membahas mengenai Teori keagenan dalam perusahaan..
- **Sabtu 11/09/2021**
Mencari Kronologi Kasus ASABRI dan menganalisis kasus ASABRI dalam pelanggaran terhadap prinsi Good Corporate Governance 15:00-18:00 (Ja'far Saputra)
Setelah membaca kronologi kasus dan prinsip good corporate governance, PT ASABRI melanggar ke 5 prinsip yakni, Transparency, Accountability, Resposibility, Indenpedence, dan Fairness. Kemudian saya menuangkan materi tersebut kedalam word dengan tujuan agar dapat sistematika pembahasan yang harus dipresentasikan.

Membuat Materi dalam Word 19:00-21:00 (Ja'far Saputra)
Setelah yakin dalam pembuatan sistematikanya saya kemudian menyusun materi kedalam ppt
- **Minggu 12/09/2021**
Edit PPT dan mencari materi 20.25-21.15 (Randhika fachri)
Merapikan beberapa slide PPT yang sudah dibuat dan membaca kronologi kasus sampai penyelesaian kasus serta beberapa masalah terkait dengan kasus perusahaan tersebut.

Memindahkan materi yang dibuat diword ke ppt 22:00-00:00(Ja'far Saputra)

Edit PPT dan menambah materi 22.40-22.56 (Randhika fachri)
Menambahkan Materi yang dimasukan oleh Ja'far Saputra dan membuat kesimpulan kasus

Membaca Situs Resmi ASABRI mengenai implementasi GCG pada PT ASABRI 21.00 - 23.30 (Fauzan Azhary)

Pada saat itu membaca pengimplementasiian GCG pada PT ASABRI untuk menganalisis lebih lanjut hal-hal apa saja dalam konteks corporate goverance yang melanggar pada kasus PT asabri ini .Dalam situs tersebut juga dijelaskan mengenai implementasi *good corporate governance* di PT ASABRI (Persero).

\

- Senin 13/09/2021

Edit PPT 07.40-08.37 (Randhika fachri)

Merapikan PPT untuk melakukan presentasi progres pengerjaan

Melakukan presentasi progres pengerjaan 11.10 - 11.20

- Selasa 14/09/2021

Mencari referensi berupa analisis tentang kinerja *boards* PT ASABRI di internet (Dohar Hattus Maruli) 16.00-17.37

Saya juga membaca beberapa halaman dari laporan tahunan PT ASABRI, serta evaluasi kinerja direksi dan dewannya untuk dijadikan bahan analisis kasus.

- Rabu 15/09/2021

Membuat materi ringkasan untuk dijadikan bahan dan hasil analisis, saya juga menggabungkan beberapa opini para pengamat dan internal asabri untuk dijadikan pertimbangan dalam melakukan analisis. (Dohar Hattus Maruli) 21.45-23.19

- Setelah mencari berbagai referensi dan membuat suatu kesimpulan analisis, saya mulai memindahkannya ke *power point* kelompok dan melakukan pengeditan (Dohar hattus maruli) 23.27-24.49

Menganalisis dan menghubungkan teori teori yang mendasari CG dengan kasus ASABRI ini 20.00 - 22.30 (Fauzan Azhary)

Pada hari ini saya menganalisis hal hal apa saja yang terjadi pada kasus ini yang melanggar dari CG lalu setelah saya analisa saya kembali memasukan hasil analisa saya ke dalam PPT dan saya edit serapih mungkin agar enak diliat tidak berantakan

- Jumat 17/09/2021

Melakukan video paparan materi 10.30 -10.48

Menyusun Laporan kegiatan 23.33 - 00.45 (Randhika Fachri)

- Sabtu 18/09/2021

Menyusun Laporan kegiatan 23.40 -00.30 (Randhika Fachri)

Penutup

A. Kesimpulan

Demikian laporan pertanggung jawaban ini kami susun dengan sebenar-benarnya, semoga dapat memberikan keterangan yang jelas mengenai pelaksanaan Uji Capaian Pembelajaran 1 mata kuliah tata kelola dan etika bisnis dan dapat menjadi evaluasi bagi pihak terkait sebagai pengembangan dan pencapaian mutu UPN Veteran Jakarta.

B. Evaluasi Pelaksanaan

Faktor Pendukung

- Semua anggota melaksanakan tugasnya masing- masing
- Pengerjaan lebih mudah karena tidak harus melakukan pertemuan dan bisa dilakukan kapan saja

Faktor Penghambat

- Kesulitan membuat jadwal video karena perbedaan aktivitas setiap individu
- Bersamaan dengan pengerjaan UCP mata kuliah lainnya

C. Lampiran

Link video koordinasi dan paparan : [Kelompok 7](#)

Membuat Video Koordinasi

The image shows a PDF document and a video call window. The PDF document is titled "20211 UCPI Tata Kelola dan Etika Bisnis (2).pdf" and contains a table with the following content:

Ketentuan Tugas	1. Obyek yang diambil relevan (secara empiris ada kasus yang berkaitan dengan keefektifan tata Kelola) 2. Perusahaan yang Listing di Bursa/BUMN
Keluaran Tugas	1. Logbook kegiatan disertai Foto Kegiatan (dibuat per kelompok) 2. Daftar Hadir kelompok Dalam Kegiatan 3. Video pertemuan koordinasi Tim 4. PPT (di upload di repository perpustakaan UPNVJ) 5. Video Paparan Hasil kelompok (di upload di repository perpustakaan UPNVJ) 6. Laporan Kegiatan (di upload di repository perpustakaan UPNVJ)
Outline Laporan	1. Profil Perusahaan (Kebijakan CG, Struktur CG, Organ2 CG dll) 2. Permasalahan efektifitas penerapan CG pada obyek 3. Analisis implementasi dan Masalah Efektifitas CG pada Obyek a. Orientasi/dasar teori yang mendasari implementasi CG pada obyek b. Analisis masalah efektifitas penerapan CG dan kinerja Boards 4. Kesimpulan dan Rekomendasi
Komponen Penilaian	1. Logbook kegiatan (20%) 2. Daftar Hadir kelompok (10%) 3. Video pertemuan koordinasi awal dan akhir (20%) 4. Video paparan Laporan Keuangan (30%) 5. Laporan Kegiatan yang di upload di repository perpustakaan UPNVJ (20%)
Catatan	1. Dalam PPT, Video dan laporan kegiatan harus mencantumkan nama team dosen pengampu diawal. Berikut adalah nama team dosen pengampu mata kuliah Tata Kelola Perusahaan dan Etika Bisnis : a. Dr. Erna Hernawati, Ak, CPMA, CA, CGGP b. Lidya Printa Surbakti, S.E., M.Si, Ak, CA, Ph.d c. Dr. Ira Geraldina, Ak, CA d. Husnah Nur Laela Ermayo, S.E., M.M., Ak., CA, CGP 2. Untuk keluaran tugas (yaitu point 4, 5 dan 6, WAJIB men-submit di REPOSITORY UPNVJ)

The video call window shows a participant named Randhika Fachri.

Mencari Profil asabri (adrian naufal)

The image shows two side-by-side screenshots. On the left is the ASABRI website's organizational chart, and on the right is a PowerPoint slide.

Organizational Chart (Left): The chart shows the hierarchy of PT ASABRI Persero. At the top is the Dewan Komisaris (Board of Commissioners). Below it are the Board of Directors (BoD) and the Director of HR and Legal (Direktur SDM dan Hukum). The main operational branches are: Kepala Satuan Audit Internal (Internal Audit Unit Head), Sekretaris Perusahaan (Company Secretary), and Kepala Divisi Perencanaan dan Pengembangan (Head of Planning and Development). Under Internal Audit are four departments: Audit Keuangan, Audit Operasional, Audit Kualitas Asuransi, and Audit Sistem Informasi. Under Company Secretary are two departments: Komunikasi dan Protokoler and CSR dan PR&L. Under Planning and Development are three departments: Perencanaan Strategis, Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana, and Pengembangan Organisasi. At the bottom are five divisions: Kepala Divisi, Kepala Divisi Patrolihan, Kepala Divisi, Kepala Divisi Kepatuhan, and Kepala Divisi.

PowerPoint Slide (Right): The slide is titled "Profil PT ASABRI Persero". It contains a list of bullet points and a numbered list of programs.

- ASABRI (Asuransi Sosial Angkatan Bersenjata Republik Indonesia)
- Perusahaan BUMN yang bergerak di bidang asuransi sosial dan pembayaran
- Didirikan pada 1 Agustus 1971
- Letak kantor pusat berada di Jakarta Timur (Cawang, kramat jati)
- Program-program ASABRI berdasarkan PP No 102 Tahun 2015 :
 1. Tabungan Hari Tua (THT), jelasin isi programnya
 2. Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK)
 3. Jaminan Kematian (JKM)
 4. Program Pensiun

Mencari Kronologi Kasus ASABRI(Ja'far Saputra)

The image shows a screenshot of a PDF document. The title is "D. Kasus PT ASABRI (Persero)". The text discusses the financial performance and solvability of PT ASABRI Persero.

D. Kasus PT ASABRI (Persero)

PT Asuransi Sosial Angkatan Bersenjata Republik Indonesia (ASABRI) menjadi terkenal belakangan ini setelah Menteri Koordinator Bidang Politik, Hukum dan Keamanan Mahfud MD menduga adanya praktik korupsi yang merugikan negara lebih dari Rp10 triliun.

Berdasarkan situs resmi ASABRI, laporan keuangan tahunan yang terakhir diunggah adalah laporan keuangan 2017. Sementara, laporan 2018 dan 2019 belum disajikan kepada publik.

Dalam laporan tersebut pada 2017, perusahaan masih mencetak laba bersih sebesar Rp943,81 miliar. Pendapatan terbesar berasal dari hasil investasi sebesar Rp3,08 triliun. Adapun pendapatan premi sebesar Rp1,39 triliun.

Sementara itu, rasio solvabilitasnya (RBC/*Risk Base Capital*) kala itu hanya 62,35 persen atau belum mencapai ketentuan menteri keuangan sebesar 120 persen. Sebagai catatan, RBC menggambarkan kemampuan perusahaan membayar klaim dan utang jangka panjang.

Analisis masalah (Ja'far Saputra)

16,81 triliun.

Dilansir dari *Antara*, Rabu (3/2/2021), Kepala Pusat Penerangan Hukum Kejaksaan Agung Leonard Eben Ezer Simanjuntak menjelaskan **kronologi** kasus dugaan korupsi dalam pengelolaan keuangan dan dana investasi oleh Asabri.

Ia menyebutkan pada tahun 2012 hingga 2019, Direktur Utama, Direktur Investasi dan Keuangan serta Kadiv Investasi Asabri bersepakat dengan pihak di luar Asabri yang bukan merupakan konsultan investasi ataupun manajer investasi yaitu Heru Hidayat, Benny Tjokrosaputro dan Lukman Purnomosidi.

Baca juga: Jalur Gelap Heru Hidayat dan Benny Tjokro, dari Jiwasraya hingga Asabri

Mereka bersepakat untuk membeli atau menukar saham dalam portofolio Asabri dengan saham-saham milik Heru Hidayat, Benny Tjokrosaputro dan Lukman dengan harga yang telah dimanipulasi menjadi tinggi dengan tujuan agar kinerja portofolio Asabri terlihat seolah-olah baik.

Setelah saham-saham tersebut menjadi milik Asabri, kemudian saham-saham tersebut ditransaksikan atau dikendalikan oleh Heru, Benny dan Lukman berdasarkan kesepakatan bersama dengan Direksi Asabri.

TERPOPULER

- 1 Ribuan Warga Positif Covid-19 Ditolak Masuk Mall, Asosiasi: Pusat Perbelanjaan Mal...

Dapatkan informasi, inspirasi dan *insight* di email kami.

Membuat Materi dalam Word (Ja'far Saputra)

Transparency

PT ASABRI tidak terbuka dan transparan mengenai portofolio sahamnya, pihak ASABRI menjual saham saham dalam portofolionya dengan harga dibawah perolehan saham saham tersebut. Selain itu perusahaan tidak melakukan transparansi kepada investor mengenai pengelolaan dana investasi yang dibuat buat. Memanipulasi laporan keuangan untuk mendapatkan opini audit Wajar Tanpa Pengecualian.

Accountability

PT ASABRI tidak mempertanggungjawabkan keputusan yang telah dilakukan. PT ASABRI melakukan p membeli atau menukar saham dalam portofolio Asabri dengan saham-saham milik ketiga orang tersebut(Heru, Benny dan Lukman). Harga saham-saham tersebut dimanipulasi menjadi harga yang tinggi, dengan tujuan agar kinerja portofolio Asabri terlihat seolah-olah baik.

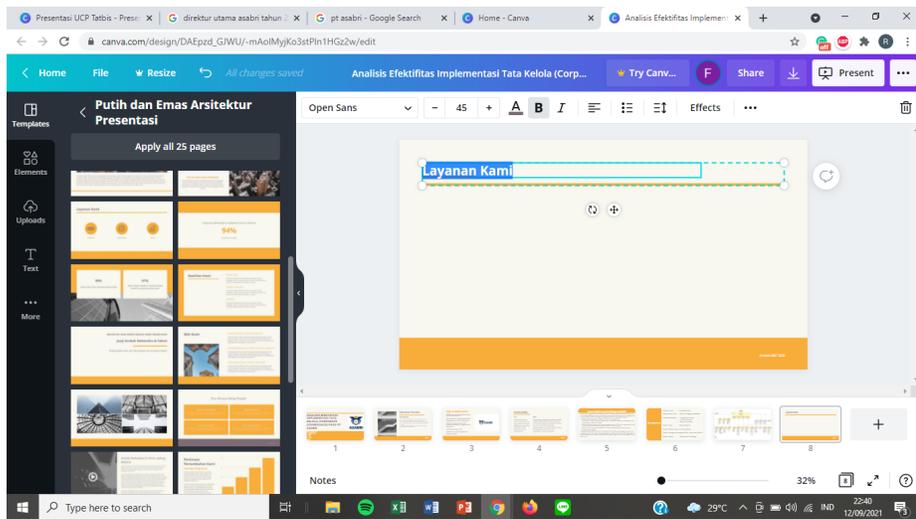
Responsibility

Nilai jual portofolio saham yang diterbitkan tidak sesuai dengan harga perolehannya didalam laporan keuangan, dan juga terdapat manipulasi laporan keuangan mengenai akun pendapatan khususnya pada hasil investasi.

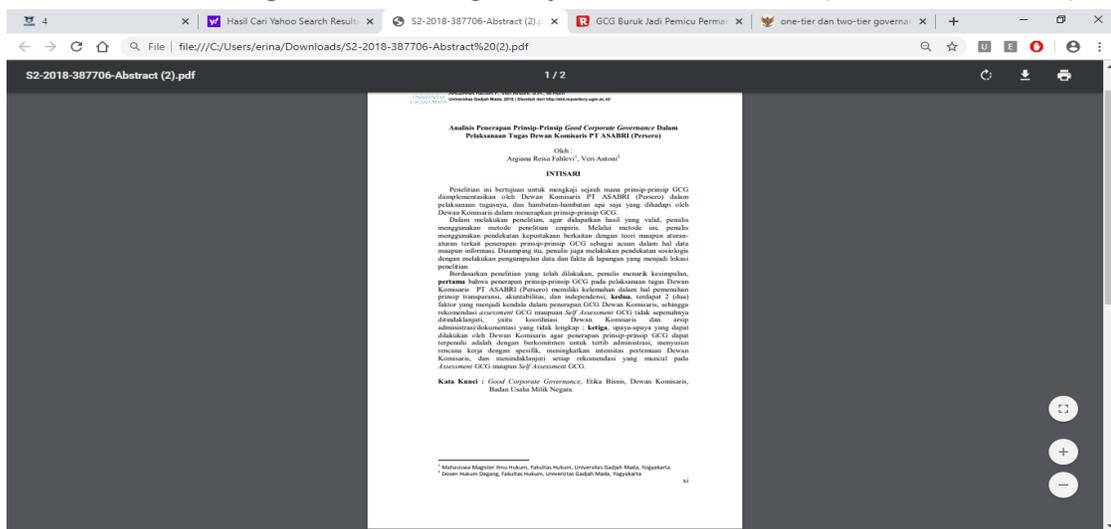
Independence

Perusahaan mengambil konflik kepentingan dan mengambil keputusan yang hanya menguntungkan...

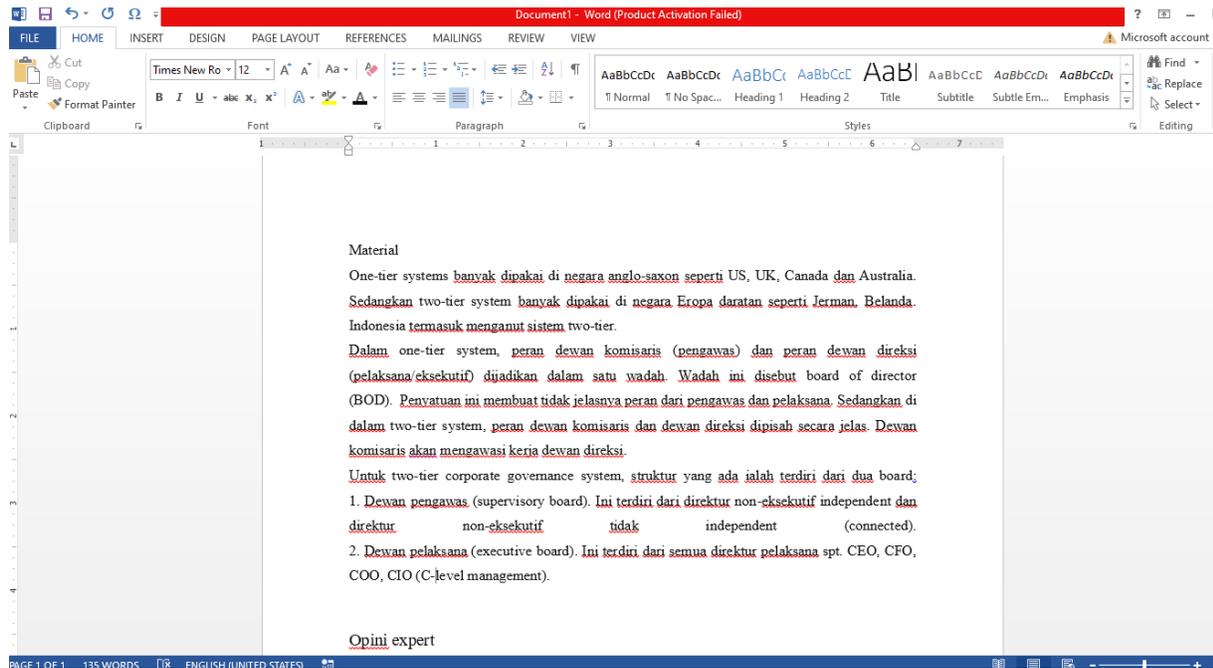
Edit PPT dan menambah materi (Randhika Fachri)



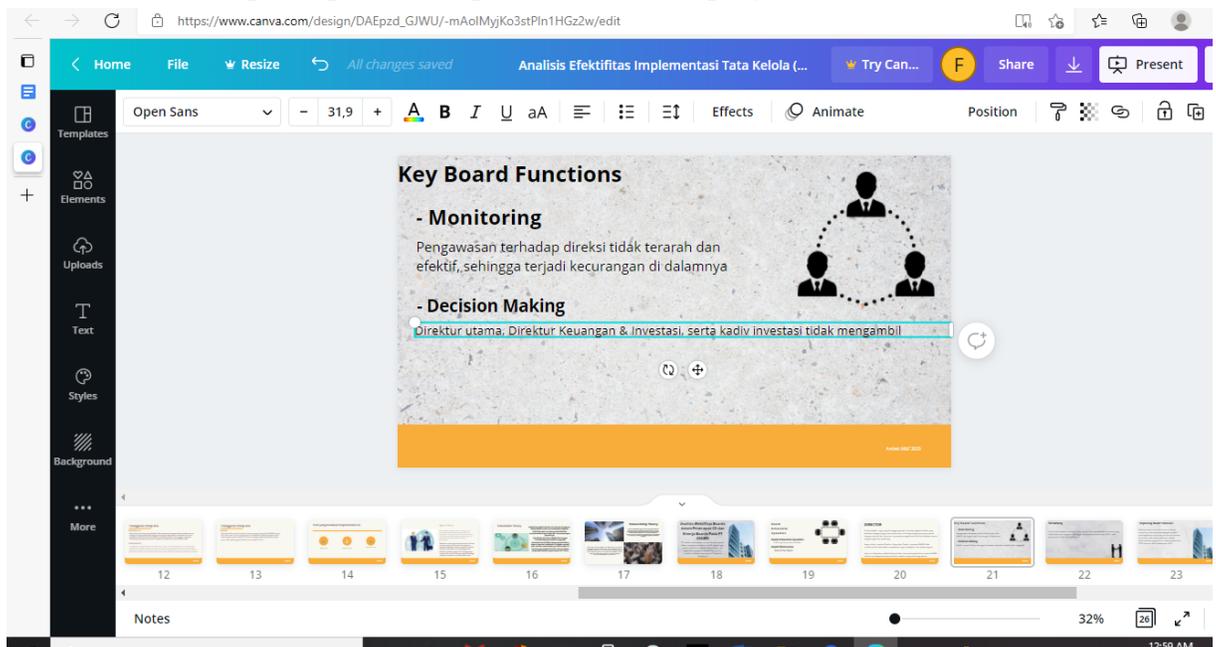
Mencari referensi berupa analisis tentang kinerja boards PT ASABRI (Dohar Hattus maruli)



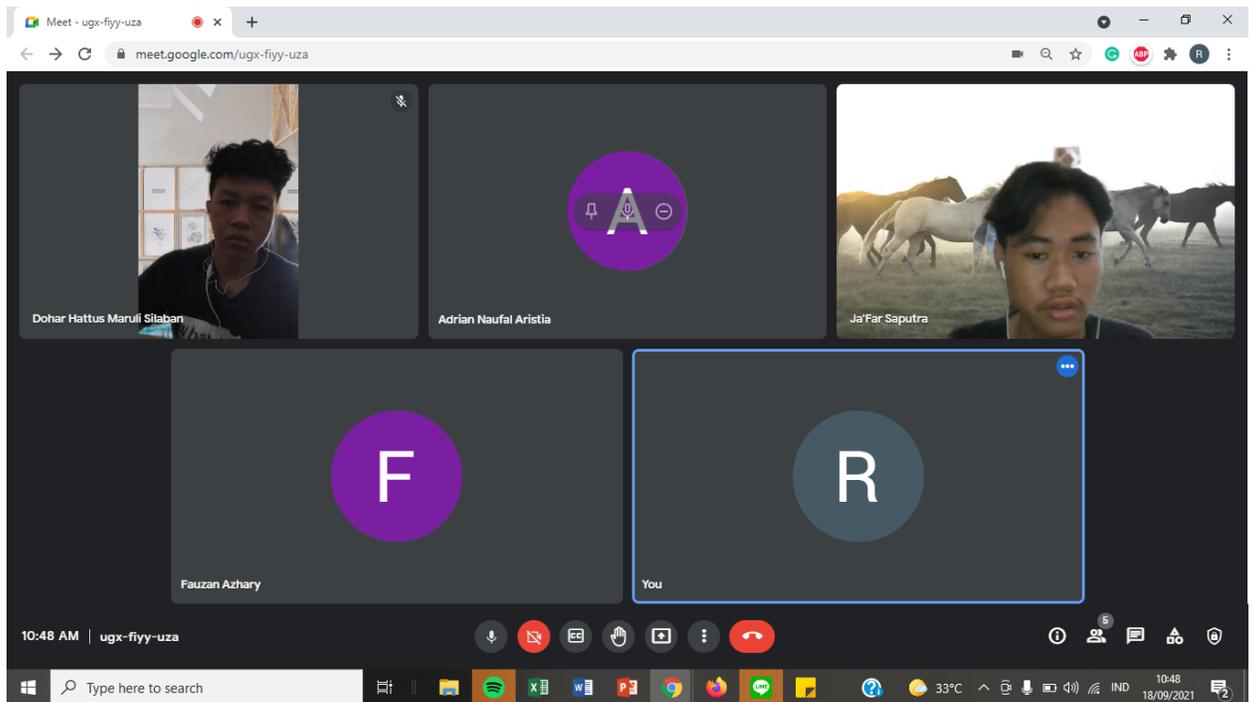
Membuat materi ringkasan untuk dijadikan bahan dan hasil analisis (Dohar Hattus maruli)



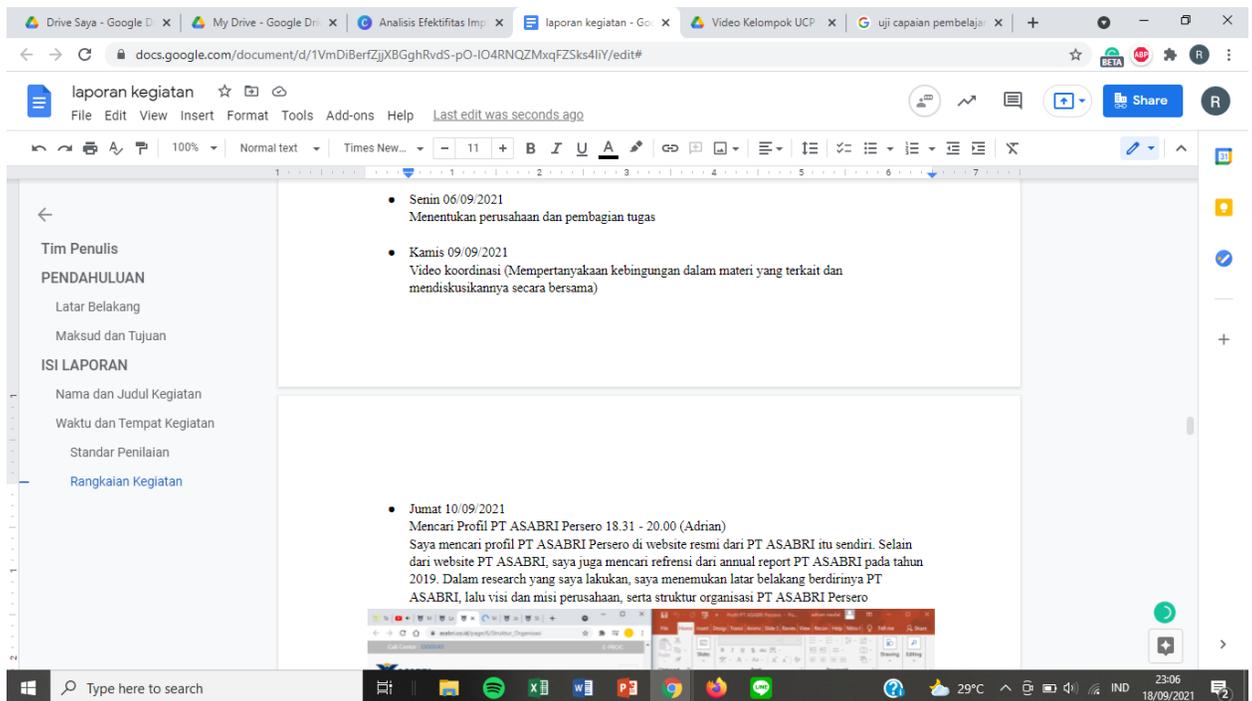
memindahkannya ke power point kelompok dan melakukan pengeditan (Dohar hattus maruli)



Membuat video paparan Kelompok



Menyusun Laporan Kegiatan (Randhika Fachri)



Mencari Materi dari TM2 (Fauzan Azhary)

The screenshot shows a WPS Office presentation window. The main slide is titled "Agency Relationships" and contains a table with the following content:

	Public listed companies	Public sector	Charities and voluntary organisations
Purpose	Maximisation of shareholder wealth	Implementation of government policy	Achievement of benevolent purpose
Agents	Directors	Managers and sometimes elected representatives.	Directors and managers
Principals	Shareholders	Taxpayers and voters (in a democracy)	Donors and other supporters Service users
Typical governance arrangements	Board of directors monitored by non-executive directors Non-executive chairman.	Complex structures which try to achieve the best way to deliver services.	Executive board accountable to independent trustees.

Below the table, it says "Tata Kelola Perusahaan dan Etika Bisnis" and "4". The interface includes a menu bar, a slide navigation pane on the left, and a slide transition control pane on the right.

Membuka situs resmi PT ASABRI mengenai implementasi GCG (Fauzan Azhary)

The screenshot shows the website for PT ASABRI. The page title is "GCG". The main heading is "Asabri // GCG". Below this, it says "IMPLEMENTASI GOOD CORPORATE GOVERNANCE (GCG) PT ASABRI (PERSERO)".

Assessment implementasi good corporate governance di PT ASABRI (Persero) dilaksanakan dengan menggunakan kriteria dan metodologi yang ditetapkan oleh Kantor Kementerian Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor S-168/MBU/2008 tanggal 27 Juni 2008, yang bertujuan untuk menilai implementasi Good Corporate Governance pada Badan Usaha Milik Negara dengan kajian yang meliputi 5 (lima) aspek pokok yaitu:

- * Hak/Tanggung Jawab Pemegang Saham (Shareholders)
- * Kebijakan Good Corporate Governance (GCG)
- * Penerapan Good Corporate Governance(GCG)
- * Pengungkapan Informasi (Disclosure)
- * Komitmen.

Penjabaran pencapaian nilai untuk tahun 2010 adalah sebagai berikut:

- I. Hak/Tanaagna Jawab Shareholders

The website also features a navigation menu with items like "Formulir", "Profil Perusahaan", "Produk & Persyaratan", "Publikasi", "Kinerja", "Produk Hukum", "Tata Kelola Perusahaan", "FAQ", and "Karir". There is a search bar and a footer with "Activate Windows" and "Go to Settings to activate Windows."

Memasukkan hasil analisis mengenai permasalahan PT Asabri ini dan mengeditnya (Fauzan Azhary)

