

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agathanisa, C., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 308-319.
- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction : Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resources Management*, 12-18.
- Agrawal, A. (2019). Examining The Effects of Employee creativity and Better Compensation on Job Satisfaction Further Influencing Organizational Citizenship Behaviour. *IMPACT: International Journal of Research in Humanities*, 453-460.
- Ahmadiansah, R. (2020). *Psikologi Industri & Organisasi; Tinjauan Motivasi dan Kepuasan Kerja*. Yogyakarta: Kreasi Total MEDIA.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Argawin, A. (2020, April 27). *Global Outsourcing Statistics for 2020 and Beyond*. Diambil kembali dari [asiapremierbpo.com: https://www.asiapremierbpo.com/insights/global-outsourcing-statistics-infographic/](https://www.asiapremierbpo.com/insights/global-outsourcing-statistics-infographic/)
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 46-60.
- Budiartha, I. P. (2016). *Hukum Outsourcing. Konsep Alih Daya, Bentuk Perlindungan dan Kepastian Hukum*. Malang: Setara Press.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: ZAHIR publishing.
- Choi, S.-C., Lee, J.-S., Sim, S.-Y., Lee, J.-H., & Park, J.-H. (2017). The Effect of Job Stress and Depression on Job Satisfaction among Workers in Small and Medium Sized Enterprises. *융합정보논문지 제7권 제1호*, 1-9.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2015). *Organizational Behaviour, Improving Performance and Commitment in the workplace*. New York: McGraw-Hill Education.
- Dessler, G. (2018). *Human Resources Management. 16th edition*. New York: Pearson Education Inc.

- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: UNPAM PRESS.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV IRDH.
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA CV FATI H TERANG PURNAMA). *Jurnal Mitra Manajemen*, 831-842.
- Farida, U., & Hartono, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpro Press.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif Dengan Partial Least Square*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnely, Jr, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations. Behaviour, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill.
- Gofur, A. (2018). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI. *Jurnal Manajemen Riset dan Bisnis (JMRB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 295 - 304.
- Greenberg, J. S. (2017). *Comprehensive Stress Management. Fourteenth Edition*. New York: McGraw-Hill Education.
- Griffin, R. W. (2013). *Management*. United States of America: Cengage Learning.
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer On Partial Least Square Structural Equation Model (PLS-SEM). Second Edition*. United States of America: SAGE Publications.
- Hakim, A. (2014). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional dan Nilai-nilai Islami)*. Semarang: EF Press Digimedia.
- Hardani, Andriani, H., ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., . . . Auliya, N. H. (2020). *Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai. Tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Malang: Media Nusa Creative.
- Idris, M. (2020, Oktober 7). *Nasib Karyawan Outsourcing di UU Cipta Kerja*. Diambil kembali dari Kompas.com: <https://money.kompas.com/read/2020/10/07/050600526/nasib-karyawan-outsourcing-di-uu-cipta-kerja?page=all#page2>

Farhan Habib Muhammad Zhen, 2021

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN OUTSOURCING PT GARUDA GENERAL SERVICE

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Ikhsan, M. (2020, Maret 12). *Amazon Bayar Pekerja Paruh Waktu yang Diisolasi Imbas Corona*. Diambil kembali dari CNN Indonesia: <https://m.cnnindonesia.com>
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan, Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Juwita, M. (2021, February 18). *Apa Itu Outsourcing dan Bagaimana Kelebihan Kekurangannya?* Diambil kembali dari glints.com: https://glints.com/id/lowongan/apa-itu-outsourcing/#.YIE4_ugzbcv
- Kamaroellah, A. (2014). *Manajemen Pemerintah Daerah (Konsep, Desain dan Teknik Meningkatkan Kinerja)*. Surabaya: Pustaka Radja.
- Karunia, A. M. (2020, June 5). *Survei PPM Manajemen: 80 Persen Pekerja Mengalami Gejala Stres Karena Khawatir Kesehatan*. Diambil kembali dari Kompas.com: <https://amp.kompas.com/money/read/2020/06/05/133207026/survei-ppm-manajemen-80-persen-pekerja-mengalami-gejala-stres-karena-khawatir>
- Kembauw, E., Mulyono, S., Ismaniar, H., Bairizki, A., Muniarty, P., Yuningsih, E., . . . Hesty Aisya. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Kusuma, E. Y. (2020). Stres kerja, Beban kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Mojokerto. *Jurnal of Economics and Management*, 41 - 56.
- Lashkariani, S. O., & Motevalli, S. (2020). The Influence of Job Stress on Job Satisfaction among female lecturers. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 1263-1268.
- Mariyanti, E., & Saputri, H. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap kepuasan Kerja Karyawan Hotel Syariah di Kota Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*, 133-142.
- marketing, a. (2020, November 6). *Fakta dan Statistik Seputar Outsourcing yang Perlu Anda Ketahui!* Diambil kembali dari Phintraco Group Web site: <https://phintraco.com/fakta-dan-statistik-seputar-outsourcing/>
- Mayasari, S. (2020, Maret 18). *Ini Upaya Tokopedia untuk menghindari penyebaran virus corona (COVID-19)*. Diambil kembali dari Kontan.co.id: <https://www.google.com/amp/amp.kontan.co.id/news/ini-upaya-tokopedia-untuk-menghindari-penyebaran-virus-corona-covid-19>
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2016). *Fundamental of Human Resources Management*. New York: McGraw-Hill Education.
- Noermijati, & Primasari, D. (2015). The Effect of Job Stress and Job Motivation on employees' Performance Through Job Satisfaction (A Study at PT Jasa Marga (Persero) Tbk. Surabaya - Gempol Branch). *Journal of Economics, Business and Accountancy Ventura*, 231 - 240.

Farhan Habib Muhammad Zhen, 2021

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN OUTSOURCING PT GARUDA GENERAL SERVICE

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: SIBUKU MEDIA.
- Pareraway, A. S., Kojo, C., & Roring, F. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Pemberdayaan SDM Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 1828-1837.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 125-144.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Zifatama Publishing.
- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Universitas Islam Jakarta.
- Ramdaniati, F., & Purwaningsetyaningrum, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT Hankuk Color Industri Cikarang.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management*. New York: Pearson Education.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Breward, K. E. (2018). *Essentials of Organizational Behaviour, Canadian Edition*. Ontario: Pearson Canada Inc.
- Rustilah, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. *Journal of Management*, 219-222.
- Sabban, Y. P., & Sabban, Y. A. (2021). Effect of Work Load and Work Environment on Job Satisfaction and Employee Turnover Intention in Fish Canning Industry. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 15-22.
- Safitri, L. N., & Mardi, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara Vol 2 No 1*, 13-26.
- Saretta, I. R. (2019, October 22). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Upaya Mencapai Target Organisasi*. Diambil kembali dari Cermati.com: <https://www.google.com/amp/s/www.cermati.com/artikel/amp/manajemen-sumber-daya-manusia-sebagai-upaya-mencapai-target-organisasi>
- Setiaman, S. (2020). *Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS Versi 3*. Doha: K3L.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Susanto, M. A., Surawati, C., & Arso, S. P. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan RS M di Kabupaten Pekalongan . *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*.

Farhan Habib Muhammad Zhen, 2021

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN OUTSOURCING PT GARUDA GENERAL SERVICE

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi S1 Manajemen
 [www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Suyatno, A., Abdullah, A., Sundah, D. I., Satriawan, D. G., Plupiningtyas, D., Fitriana, & Wijoyo, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip Dasar dan Aplikasi*. Yogyakarta: Diandra Kreatif.
- Syawaluddin, N., & Munandar, A. (2013). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Kasus Pada Kantor Pelayanan Pajak Badan dan Orang Asing dua). *Jurnal Manajemen Mutu*, 17-29.
- Taheri, R. H., Miah, S., & Kamaruzzaman, M. (2020). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *EJBMR, European Journal of Business and Management Research*, 1-5.
- Tewal, B., Pandowo, M., Adolfini, & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- W., M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Wendy, O., & Kiiru, D. (2020). Work Environment and Job Satisfaction at National Police Service, Kenya. *International Journal of Business Management, Entrepreneurship and Innovation*, 33-51.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPI).
- Yasa, I. R., & Dewi, A. S. (2019). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1203-1229.