

***The Effect Of Compensation, Work Environment And Job Stress On Job Satisfaction Of Outsourcing Employees At PT Garuda General Service***

**By Farhan Habib Muhammad Zhen**

***ABSTRACT***

*This research is conducted with the aim of testing the effect of compensation, work environment and job stress on employee job satisfaction empirically. In this study using independent variables, compensation, work environment and work stress with job satisfaction as dependent variable. The type of this research using quantitative research. The sample used is outsourced employees of PT Garuda General Service using a saturation sampling. Respondent data obtained by questionnaires distributed directly to 32 employees. The data analysis technique used is the t test and the coefficient determination using the SmartPls 3.0 software and the f (simultaneous) test manually. The results of this study stated that a significant effect was found in the relationship between compensation and job satisfaction, a significant effect was found in the relationship between work environment and job satisfaction, no significant effect was found between job stress and job satisfaction, then compensation, work environment and job stress had an significant effect simultaneously on job satisfaction.*

*Keywords : Compensation, Job Satisfaction, Job Stress and Working Environment.*

# **Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan *Outsourcing* PT Garuda General Service**

**Oleh Farhan Habib Muhammad Zhen**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan secara empiris. Pada penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu kompensasi, lingkungan kerja dan juga stres kerja. Dengan kepuasan kerja sebagai variabel dependen. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah karyawan outsourcing PT Garuda General Service dengan menggunakan teknik pengambilan sampel, teknik sampel jenuh yang berarti bahwa keseluruhan populasi dijadikan sebagai sampel. Data responden diperoleh dengan kuesioner yang disebarkan secara langsung kepada 32 karyawan. Teknik analisa data yang digunakan adalah Uji t dan koefisien determinasi dengan menggunakan software SmartPLS 3.0 serta Uji F (simultan) secara manual. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa ditemukan pengaruh yang signifikan dalam hubungan kompensasi dengan kepuasan, dalam hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja ditemukan pengaruh yang signifikansi, tidak ditemukan signifikansi pengaruh antara stres kerja dengan kepuasan kerja dan juga kompensasi, lingkungan dan stres memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja.

**Kata Kunci** : Kepuasan Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja.