

DAFTAR PUSTAKA

- A., J. R. S. dan F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*.
- Ariyanto. (2020). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP Kab. Sleman Yogyakarta). *Eprints*.
- Bangun, W. (2012). *Kinerja Manajemen Karyawan. Edisi Kedua*.
- Basriani, A., & Martina. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tasma Puja Di Pekanbaru. *Menara Ilmu*, XI(76), 15–28.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran*,. [file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia \(PDFDrive.com \).pdf](file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen%20sumber%20daya%20manusia%20(PDFDrive.com).pdf)
- Cahyana Tri Agung. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPRS Bhakti Sumekar Sumenep,. *Etheses*.
- Catio M, Sarwani H, & R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Indigo Media*.
- Christian, F. (2018). Leadership and Motivation to Performance Employee in Papua Province. *International Journal Economics Management and Social Science*, 1.
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. LePine, and M. J. W. (2015). *rganizational Behavior: Improving Performance and Commitment. Fourth Edi. New York: McGraw-Hill Education*.
- Daft, R. L. (2008). *The Leadership Experience + Infotrac*. http://books.google.com/books?id=JJ_HuV1KlyQC&pgis=1

Rezka Lukman Nul Hakim, 2021

PENGARUH BEBAN KERJA, PROMOSI JABATAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT XYZ

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Enny Radjab & Andi Jam'an. (2017). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah.
- Eva, Sholiha U N, & Salamah, M. (2015). Structural Equation Modeling Partial Least Square untuk Pemodelan Derajat Kesehatan Kabupaten/Kota di Jawa Timur (Studi Kasus Data Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat Jawa Timur 2013). *Jurnal Sains Dan Seni Its*, 4(2), 4–9. 2015. *Jurnal Sains Dan Seni Its*.
- Fahmi Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*,.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen* (5th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Flippo, E. B. (2013). *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.
- Gary Dessler. (2020). *No Title Human Resource Management Global Edition 16ed*.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2014). Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS). In *Narratives of Therapists' Lives* (4th ed.). undip. <https://doi.org/10.1055/s-2008-1040325>
- Green, Simon., Rob L, Julia W, D. C. & K. S. (2016). O. A. P. A. L. Y. 2. G. O. U. P. (2016). *Oxford AQA Psychology A Level Year 2*.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen sumber daya manusia. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT Bumi Aksara*.
- Hendryadi., S. &. (2015). *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam. Penerbit: Prenada Media Group*.
- Idayanti, E., Ayu, D., & Piartrini, P. . (2020). The Effects Of Communication, Competency, and Workload On Employee Performance in Hotel Puri Saron, Seminyak, Kuta, Bali. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 4(6), 29–37.
- Imam Ghozali. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>

Rezka Lukman Nul Hakim, 2021

PENGARUH BEBAN KERJA, PROMOSI JABATAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT XYZ

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Kinicki dan Fugate. (2016). *Organizational Behavior; A Practical, Problem-Solving Approach. First Edition. New York: Mcgraw Hill International Edition.*
- Koesomowidjojo., S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja (1st ed.). Jakarta: Penebar Suadaya.*
- Lijan Poltak Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Masram, & Mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama Publisher.*
https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional
- Mendra, N. M. A. M. P. I. W., & Harwathy, T. I. S. (2021). *Pengaruh Motivasi, Stres Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatranding Cabang Denpasar. 2, 135–149.*
- Menpan. (2010). *Keputusan Menteri Pendayagunaan dan Aparatur Negara. 2004. Nomor: KEP/75/M.PAN/7/2004 tentang Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja dalam Rangka Penyusunan Formasi Pegawai Negeri Sipil. www.menpan.go.id.*
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (. (2016). *Human Resource Management, ed.14, Harlow: Pearson Education.*
- Muhamad Rifa'i, Rosalia Sela, R. N. S. S. (2021). *Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Journal of Management and Accounting, 4.*
- Mullins, L. & G. C. (2016). *Management & Organisational Behaviour. Eleventh Edition. UK; Pearson.*
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 170–183.* <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nderitu, M. W., Gakobo, D. T. W., & Ochieng, P. I. (2019). *Effect Of Human Capital Management On Employee Performance At Co-Operative Bank Of Kenya. Human Resource and Leadership Journal, 4(2).* <https://doi.org/10.47941/hrlj.331>
- Neck, C. P., Houghton, J. D., & Murray, E. L. (2018). *Organizational Behavior: A Skill-Building Approach: SAGE Publications.*
- Ngusmanto. (2017). *Teori Perilaku Organisasi Publik.*

- Nofal Supriaddin. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PD. BANK PERKREDITAN RAKYAT BAHTERAMAS KONAWE. *Jurnal Mirai Management*, 5(2597–4084).
- Noor, J. (2014). *Metodologi Penelitian*. Kencana Prenada Media Group.
- Pratama, G. Y. A. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Klick Grup. *Eprints*.
- R. Jeky K Rolos, Sofia A P S, & W. R. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Administrasi Bisnis*, 6(2338–9605).
- Rahmadyah, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Burnout Syndrome Pada PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Tjoekir. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 355. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p355-366>
- Riniwati, H. (2016). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Aktivitas Utama Dan Pengembangan SDM. In *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=aulPDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=pengembangan+sdm&ots=9q-SmpB14X&sig=lsx1yyf-5T1Pyso3way5WpS2bNQ&redir_esc=y#v=onepage&q=pengembangan+sdm&f=true
- Rivai, V. (2016). *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Perusahaan ke Praktik* (Edisi Ke-6). Rajawali Pers, Jakarta.
- Riyanto, S. dan A. A. H. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Dibidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, Dan Eksperimen*. Sleman; Deepublish.
- Robbins, S., and T. A. J. (2019). *Organizational behavior 18ed*.
- Setiaman, S. (2020). *Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS Versi 3. Edisi Pertama*. Doha.
- Sharma, F. C. & A. A. (2016). *Human Resource Management (Latest Edition)*. SBPD.
- Simamora, H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gramedia, Jakarta.
- Siyoto, S. & M. A. S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Sleman; Literasi Media Publishing.
- Stephen P. Robbins. (2017). *Organizational Behavior, 17th Edition*.

Rezka Lukman Nul Hakim, 2021

PENGARUH BEBAN KERJA, PROMOSI JABATAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT XYZ

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*, Yogyakarta, CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Suwatno & Doni J P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Harapan Press: Surakarta.
- Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang O.H, L. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>
- Trang, J. P. V. P. K. L. I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 9(2), 387–394.
- Wardan, K. (2020). “*Motivasi Kerja Guru dalam Pembelajaran*”. Bandung’ *Media Sains Indonesia*.