

***The Effect of Workload, Position Promotion, and Work Motivation
on Employee Performance
PT. XYZ***

By

Rezka Lukman Nul Hakim

Abstract

This study is a quantitative study that aims to determine the effect of workload, promotion, and motivation on employee performance PT. XYZ. This study uses a sample size of 57 respondents who are employees of PT. XYZ. The analysis technique in this study is to use the Coefficient of Determination Test, t-test (partial) and F-test (simultaneous) using Smart PLS 3.0 software. The test results show that (1) workload has a significant effect on employee performance at PT. XYZ, (2) promotion has a significant effect on employee performance at PT. XYZ, (3) work motivation has a significant effect on employee performance at PT. XYZ, (4) workload, promotion, and work motivation have a significant effect on employee performance of PT. XYZ.

Keywords: *workload, job promotion, work motivation, and employee performance.*

Pengaruh Beban Kerja, Promosi Jabatan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

PT. XYZ

Oleh

Rezka Lukman Nul Hakim

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, promosi jabatan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. XYZ. Penelitian ini menggunakan ukuran sampel sebanyak 57 orang responden yang merupakan karyawan PT. XYZ. Teknik analisa dalam penelitian ini adalah menggunakan Uji Koefisien Determinasi, Uji t (Parsial) dan Uji F (Simultan) menggunakan *software Smart PLS 3.0*. Hasil pengujian diperoleh hasil (1) beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. XYZ, (2) promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. XYZ, (3) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. XYZ bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. XYZ.

Kata Kunci: beban kerja, promosi jabatan, motivasi kerja, dan kinerja karyawan